



Югорский
государственный
университет



БИЗНЕС-ТРАНСФОРМАЦИЯ: УПРАВЛЕНИЕ УЛУЧШЕНИЯМИ

Выпуск №4 (5) 2023



г. Ханты-Мансийск



Бизнес-трансформация: управление улучшениями

Студенческий научный журнал

№ 4 (5)

2023 г.

УДК 001

Главный редактор – **Грошева Татьяна Александровна**

Редакционная коллегия:

1. **Абилькенова Валерия Анатольевна** – кандидат социологических наук, доцент высшей школы гуманитарных наук ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».
2. **Аладко Олеся Ивановна** – кандидат педагогических наук, доцент центра образовательного инжиниринга ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».
3. **Антюфеева Татьяна Валерьевна** – кандидат биологических наук, доцент высшей экологической школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».
4. **Астапенко Елена Олеговна** – кандидат экономических наук, доцент центра образовательного инжиниринга ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».
5. **Барбашов Сергей Викторович** – доктор биологических наук, доцент высшей школы физической культуры и спорта ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».
6. **Вартамян Арам Саркисович** – кандидат педагогических наук, доцент высшей психолого-педагогической школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».
7. **Власова Оксана Вячеславовна** – доктор юридических наук, профессор высшей школы права ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».
8. **Выходцев Александр Михайлович** – кандидат географических наук, доцент центра образовательного инжиниринга ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».
9. **Грязных Андрей Витальевич** – доктор биологических наук, профессор высшей школы физической культуры и спорта ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».
10. **Долингер Станислав Юрьевич** – кандидат технических наук, доцент политехнической школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».
11. **Долматов Алексей Викторович** – кандидат технических наук, доцент инженерной школы цифровых технологий ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».
12. **Залевская Мария Александровна** – кандидат экономических наук, доцент центра образовательного инжиниринга ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».
13. **Заров Евгений Андреевич** – старший научный сотрудник лаборатории изучения пространственно-временной динамики углеродного баланса лесных и болотных экосистем средней тайги Западной Сибири ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».
14. **Квач Сергей Сергеевич** – кандидат юридических наук, доцент высшей школы права ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».
15. **Коцюрко Елена Петровна** – доцент центра образовательного инжиниринга ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».
16. **Лукьянец Ольга Валериевна** – кандидат психологических наук, доцент высшей психолого-педагогической школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».
17. **Миронов Андрей Валерьевич** – кандидат психологических наук, доцент высшей психолого-педагогической школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».
18. **Осипов Дмитрий Сергеевич** – доктор технических наук, профессор политехнической школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».
19. **Плучевская Эмилия Валерьевна** – кандидат экономических наук, доцент центра образовательного инжиниринга ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».
20. **Попов Владимир Иванович** – кандидат юридических наук, доцент высшей школы права ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».
21. **Пятков Сергей Григорьевич** – доктор физико-математических наук, профессор инженерной школы цифровых технологий ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».

22. **Сабреков Александр Фаритович** – научный сотрудник лаборатории изучения пространственно-временной динамики углеродного баланса лесных и болотных экосистем средней тайги Западной Сибири ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».

23. **Самарин Валерий Анатольевич** – кандидат технических наук, доцент инженерной школы цифровых технологий ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».

24. **Слободян Малика Лутаевна** – кандидат экономических наук, доцент кафедры бизнеса и экономики ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».

25. **Стогов Максим Валерьевич** – доктор биологических наук, профессор высшей школы физической культуры и спорта ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».

26. **Такмашева Ирина Вениаминовна** – кандидат экономических наук, доцент высшей школы цифровой экономики ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».

27. **Устюжанцева Анастасия Николаевна** – кандидат экономических наук, доцент кафедры бизнеса и экономики ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».

28. **Филимонова Наталья Владимировна** – кандидат филологических наук, доцент высшей школы гуманитарных наук ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».

29. **Хайдукова Екатерина Сергеевна** – старший преподаватель центра образовательного инжиниринга ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».

30. **Харина Наталья Сергеевна** – кандидат исторических наук, доцент высшей школы гуманитарных наук ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».

31. **Челак Елена Анатольевна** – кандидат филологических наук, доцент высшей школы гуманитарных наук ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».

32. **Шепелев Александр Олегович** – кандидат технических наук, доцент политехнической школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».

33. **Шицелов Анатолий Вячеславович** – младший научный сотрудник инженерной школы цифровых технологий ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет».

Рубрика «Бережливое производство: синергия возможностей»*Барсуков А. Ф.***Технологический аспект российского рынка труда: востребованность инструмента бережливого производства «канбан»7***Газя И. А.***Инструменты визуализации в вакансиях российского рынка труда.....16***Ероховец Д. Л.***Трудовое обоснование компетенций в сфере бережливого производства (на примере инструмента «Шесть сигм»).....24***Зимин Р. И.***Smед как инструмент бережливого производства, востребованный на рынке труда.....32***Касьянов Н. О.***Философия кайдзен как фактор конкурентоспособности на российском рынке труда.....40***Кочетков М. А.***Исследование востребованности на рынке труда специалистов, освоивших инструменты бережливого производства «диаграмма Ганта», «диаграмма Исикавы» и «диаграмма спагетти».....48***Маркова А. Р.***Востребованность инструмента бережливого производства 5S в вакансиях российского рынка труда..... 55***Марон И. Ю.***Государственные закупки в контексте исследования институциональных ловушек.....64***Парамонов М. И., Шморган С. А.***Стандартизация работ как технология бережливого производства и конкурентное преимущество специалиста российского рынка труда.....71***Романьчева В. М.***Компетенция всеобщего обслуживания оборудования как требование к специалистам «бережливого производства».....83***Уткин А. Н.***Спрос на «карту потока создания ценности» в вакансиях претендентов российского рынка труда.....92**Рубрика «Умные технологии для новой экономики»*Ибракова А. Н., Измоденова К. С.***Феномен несостоявшейся закупки: влияние на деятельность заказчика и поставщика на примере Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.....99***Квач Е. С.***Концепции бухгалтерской финансовой отчетности в России и международной практике.....106**

Рубрика «Зеленые технологии: генезис, менеджмент, аналитика»*Савина К. В., Смирнова П. А.***«Зеленое» управление человеческими ресурсами: интеграция приемов HR и экологического менеджмента.....111****Рубрика «Человеческий капитал: семантика изменений»***Албу Д. М., Фирсова А. А.***Анализ криминальных новостей: лингвистический аспект119***Алиева Б. Ш.***Особенности передачи русского акцента при переводе фильмов с английского на русский язык в целях успешного сохранения образа героя.....125***Брызгалов А. А., Шлыкова П. М.***Формирование аудитивных навыков у школьников на уроках английского языка посредством методики Н. Д. Гальсковой.....132***Занадолбина В. А.***Репрезентация образа современного поколения в песенных текстах альбома «зло» рок-группы «Ssshhiittt».....137***Исмагилова А. М., Кадырова Л. Д.***Словообразовательный уровень языковой игры на примере блогера и историка моды Чумы Вечеринки.....145****Рубрика «Месторождение знаний»***Борзилова Ю. С.***Проблемы выявления ранее учтенных объектов недвижимости.....154***Кислухина А. А.***Актуальные проблемы цифрового правового статуса личности.....160***Конева Т. О.***Основные принципы осуществления производства по дисциплинарным делам государственных гражданских служащих РФ.....165***Короткова А. С.***Административно-правовые механизмы защиты прав интеллектуальной собственности в современном обществе170***Человечкова А. Д., Зубкевич О. А.***Анализ системы адаптации персонала организации и разработка мероприятий по её совершенствованию.....175**

**ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА:
ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ИНСТРУМЕНТА БЕРЕЖЛИВОГО
ПРОИЗВОДСТВА «КАНБАН»**

**TECHNOLOGICAL ASPECT OF THE RUSSIAN LABOR MARKET:
DEMAND FOR THE LEAN MANUFACTURING TOOL “KANBAN”**

Барсуков Алексей Федорович

21.03.01 Нефтегазовое дело

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

e-mail: mr.barsukov.af@mail.ru

Научный руководитель: канд. экон. наук, доцент

Грошева Татьяна Александровна

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

Aleksei F. Barsukov

21.03.01 Oil and Gas Engineering

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

e-mail: mr.barsukov.af@mail.ru

Scientific adviser: Candidate of Sciences in Economics, Associate Professor

Tatiana A. Grosheva

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

Аннотация. Для повышения операционной эффективности многие российские компании переходят с выталкивающей системы организации производства на вытягивающую. Статья анализирует востребованность среди вакансий российского рынка труда инструмента бережливого производства «канбан» – ключевого метода для построения процесса вытягивания. Автором проведен структурный и динамический анализ вакантных должностей на отечественных предприятиях различных сфер деятельности и организационно-правовых форм. В результате работы представлены количественные показатели и качественные характеристики инструмента «канбан» как технологической компетенции на различных сегментах рынка труда России 2023 года.

Ключевые слова: бережливое производство, инструмент «канбан», операционная эффективность, вакансия, рынок труда, отрасль, технология, оптимизация.

Annotation. To increase operational efficiency, many Russian companies are switching from a push system of production organization to a pull system. The article analyzes the demand among vacancies on the Russian labor market for the lean manufacturing tool “kanban” – a key method for building a pull process. The author conducted a structural and dynamic analysis of vacant positions at domestic enterprises in various fields of activity and organizational and legal forms. As a result of the study,

quantitative indicators and qualitative characteristics of the kanban tool as a technological competency in various segments of the Russian labor market in 2023 are presented.

Keywords: lean manufacturing, kanban tool, operational efficiency, vacancy, labor market, industry, technology, optimization.

Вытягивающая система производства характеризуется организацией производственных процессов в зависимости от решения клиента. Объем сырья и материалов для изготовления продукции, объем готовой продукции определяет клиент. Продукция не производится заранее, благодаря чему предприятие снижает возникновение таких потерь в философии бережливого производства как излишние запасы и перепроизводство. Наладить такой поток ценности позволяет один из инструментов бережливого производства – канбан. Согласно ГОСТ Р 56407-2015 [1] канбан – информационная система, которая регулирует процессы снабжения материалами, производства и транспортирования продукции в нужном количестве и в нужное время на каждой производственной операции. В работах российских исследователей метод «канбан» определяется как система организации производства и снабжения, позволяющая реализовать принцип «точно в срок» [2].

При использовании канбан совместно с другими инструментами бережливого производства организация получает гораздо больший экономический эффект. Горизонтальную классификацию инструментов приводит в своем исследовании К. В. Белыш [3], где канбан входит в группу методов по устранению потерь от излишних запасов. В данную группу включен и инструмент визуального контроля.

Авторы Каширина Ю. В., Гыбадулин Д. А., Швецов А. С. [4] относят инструмент «канбан», а также технологии 5S и КПСЦ к универсальным и одинаково используемым организациями вне зависимости от отраслевой принадлежности. Российские компании используют инструмент «канбан» с целью:

- улучшения управления производственными процессами;
- сокращения площади складов;
- снижения риска чрезвычайных ситуаций;
- минимизации производственных потерь;
- оптимизации используемых площадей;
- получения экономического эффекта за счет увеличения рентабельности производства вследствие сокращения издержек [5].

Цель исследования – анализ спроса на инструмент «канбан» в вакансиях российских работодателей различных сфер деятельности и организационно-правовых форм, сравнение востребованности инструмента с другими методами на рынке труда.

Гипотеза настоящего исследования заключается в том, что владение новым сотрудником методом «канбан» является востребованным показателем у российских работодателей различных сфер деятельности и организационно-

правовых форм. Технология «канбан» является одной из ключевых технологических компетенций по повышению операционной эффективности компаний на отечественном рынке труда.

Эмпирическая база исследования сформирована из совокупности описаний вакансий портала hh.ru, парсинг которого по ключевому слову «бережлив(ое)» проводился с января по ноябрь 2023 года ежемесячно в первой декаде. Общая выборка в количестве 20 140 вакансий верифицирована в формате Excel на типовые ошибки (дублирующиеся значения, отсутствующие описания). Из полученного перечня исключены вакансии других стран (Казахстан, Беларусь, Узбекистан и т. п.), а также вакансии, где контекст использования «бережливости» не соотносится непосредственно с концепцией «бережливое производство» – от претендентов требуется бережливое отношение, быть бережливым, бережливость. Суммарная тематическая выборка по вакансиям «бережливого производства» объемом в 16 645 записей сокращена путем исключения ежемесячных повторов вакансий. Таким образом, итоговая эмпирическая база представлена 11 662 уникальными вакансиями российского рынка труда, предъявляющими запрос на владение навыками «бережливого производства».

В период с 05.01.23 по 07.11.23 на сайте hh.ru было размещено 323 вакансии, где метод «канбан» находится в описании должности. Проведем структурный и динамический анализ вакантных должностей предприятий, различных по сферам деятельности. Исследование проводилось по следующим специальностям: специалист, руководитель, менеджер, начальник, технолог, инженер, инженер-технолог, директор, эксперт, мастер, механик, аналитик, экономист, врач, сварщик. На рисунке 1 показаны результаты анализа.

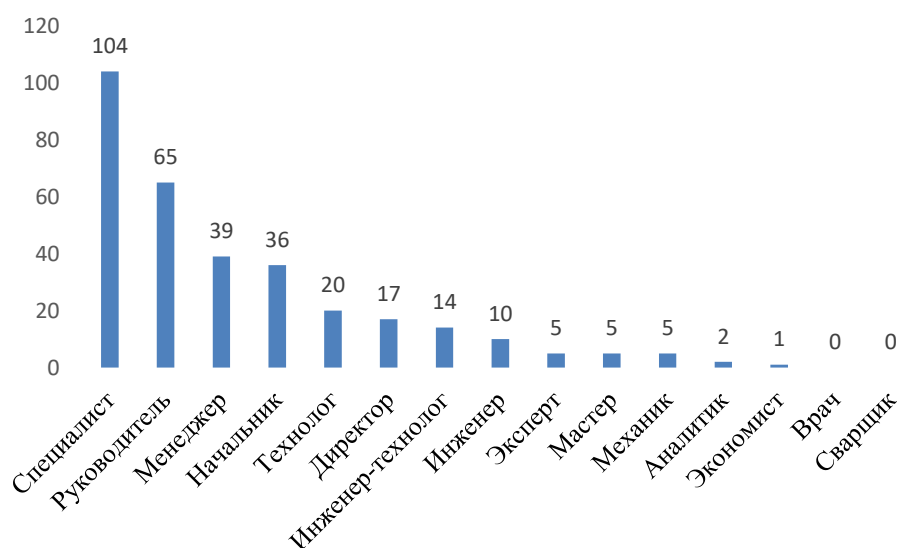


Рисунок 1 – Структурный анализ вакансий российских предприятий, различных по сферам деятельности, по востребованности инструмента «канбан» (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Среди всех профессий владение канбан наиболее востребовано у специалистов – 32 % (104 вакансии) и руководителей – 20 % (65 вакансий). У менеджеров, начальников и технологов показатель находится в пределах от 6–12 % (20–39 вакансий). Умение использовать канбан у остальных специальностей менее 5 % (1–17 вакансий). Стоит отметить, что среди профессий «врач» и «сварщик» отсутствует необходимость во владении лин-инструментом.

Динамический анализ показывает изменение количества уникальных вакансий компаний различных видов деятельности на рынке труда за указанный период. Итоги анализа отображены на рисунке 2.

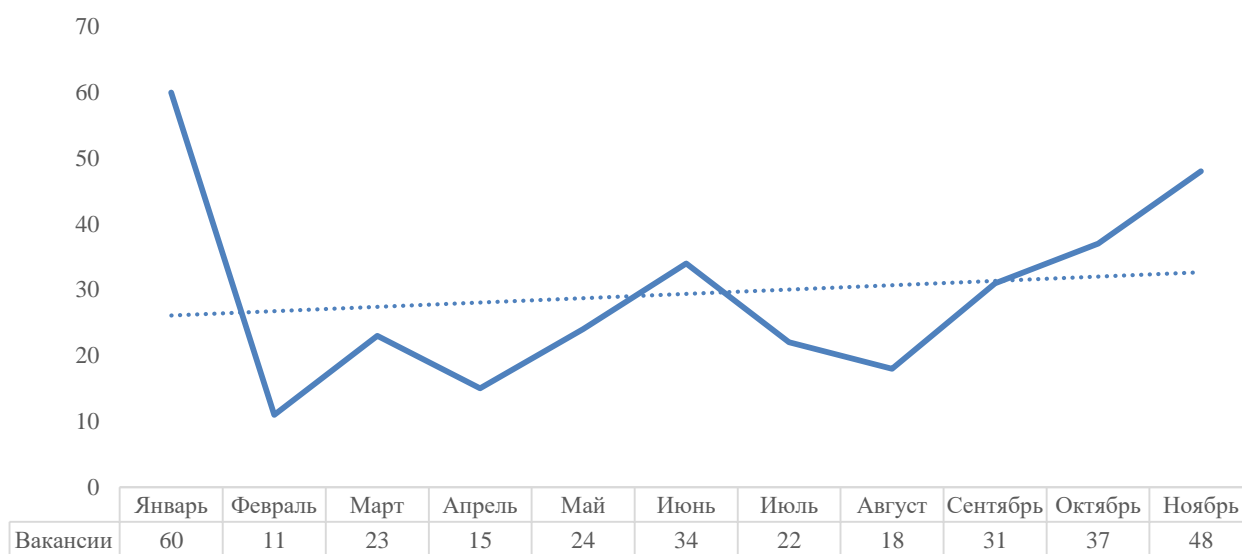


Рисунок 2 – Динамический анализ вакансий российских предприятий, различных по сферам деятельности, по востребованности инструмента «канбан» (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Из полученных результатов видно, что имеется положительная тенденция на востребованность знания канбан. Пик востребованности зарегистрирован в январе – 60 вакансий. Самое низкое значение в феврале – 11 вакансий. Спрос на вакансии в период февраль-август имеет среднее значение в 29 вакансий по отношению ко всему периоду исследования. В осенние месяцы спрос среди работодателей значительно вырос по отношению к среднему значению – 48 вакансий в ноябре (+66 %).

Вторая часть исследования заключается в проведении структурного и динамического анализа вакантных должностей предприятий основных организационно-правовых форм: общество с ограниченной ответственностью (ООО), акционерное общество (АО), индивидуальный предприниматель (ИП). Результаты исследования представлены на рисунке 3.

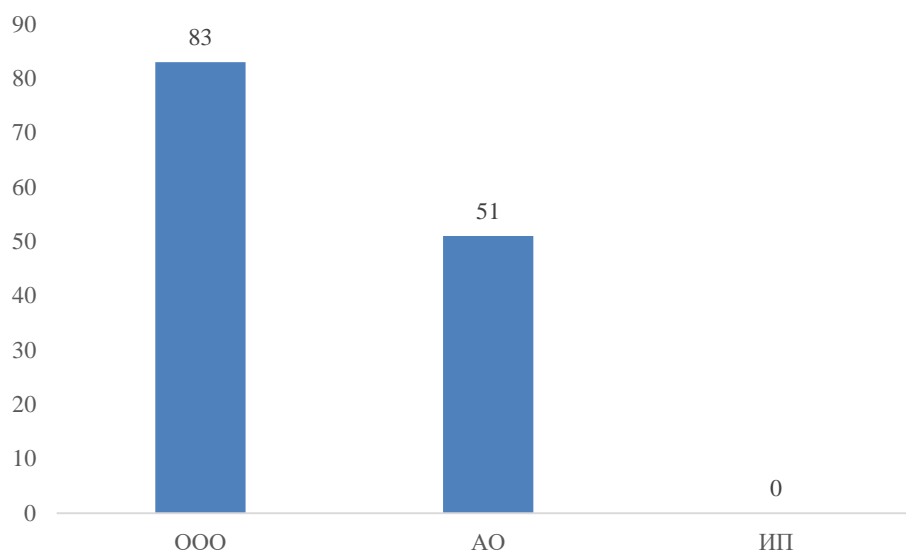


Рисунок 3 – Структурный анализ вакансий российских предприятий, различных по организационно-правовым формам, по востребованности инструмента «канбан» (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Исходя из анализа, можно сделать вывод, что в вакансиях обществ с ограниченной ответственностью знание специалистом рассматриваемой технологии является востребованным параметром при приеме на работу – 26 % (83 вакансии). Должности акционерных обществ также содержат информацию о канбан – 16 % (51 вакансия). В вакантных должностях индивидуальных предпринимателей технология не востребована. Данные формы организации из всех возможных форм на рынке составляют 41 % (137 вакансий). По данным портала hh.ru за 2023 год, остальные 59 % сегмента рынка – группы компаний, холдинги, агентства, унитарные предприятия, автономные некоммерческие организации. Можно сделать вывод, что у обществ с ограниченной ответственностью владение канбан более востребовано, чем у акционерных обществ и индивидуальных предпринимателей.

Динамический анализ вакансий по организационно-правовым формам ООО и АО за период январь-ноябрь 2023 года представлен на рисунке 4.

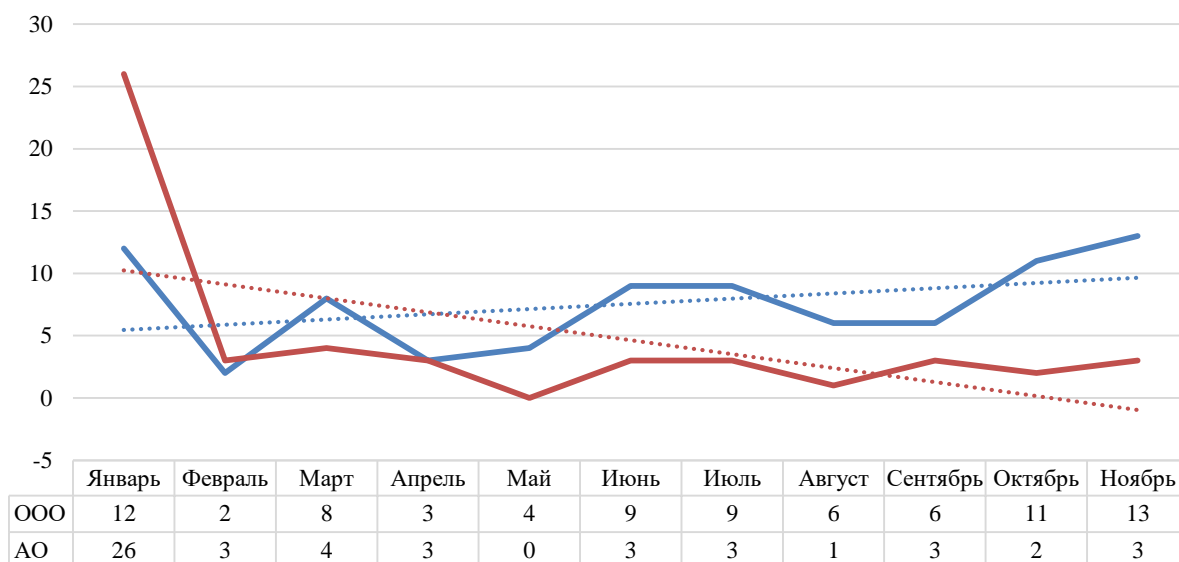


Рисунок 4 – Динамический анализ вакансий российских предприятий, различных по организационно-правовым формам, по востребованности инструмента «канбан» (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Красная и синяя кривые отображают изменение количества вакансий обществ с ограниченной ответственностью и акционерных обществ, соответственно, на российском рынке труда. Динамика вакансий ООО имеет спады и падения в своем развитии. Средний показатель за период – 7 вакансий. Однако можно отметить, что график имеет положительную оценку. В период август-ноябрь происходил рост числа вакансий по сравнению со средним значением – 13 вакансий в ноябре (+86 %). Линия тренда динамики вакансий АО стремится к отрицательному значению. На протяжении периода исследования средний показатель кривой – 5 вакансий. С января 2023 года число вакансий на рынке труда снизилось с 26 до 3 вакансий (-88 %). Данный анализ подтверждает большую заинтересованность работодателей обществ с ограниченной ответственностью во владении канбан, чем у работодателей других основных организационно-правовых форм.

Третья часть настоящей работы состоит в изучении инструмента «канбан» как технологической компетенции на рынке труда. Множество организаций используют различные технологии бережливого производства для оптимизации бизнес-процессов. Структурный анализ востребованности технологий включал следующие лин-инструменты: SOP, 5S, кайдзен, TPM, визуализация, КПСЦ, канбан, SMED, Шесть сигм, 5 почему, диаграмма спагетти и диаграмма Исикавы. Результаты показаны на рисунке 5.

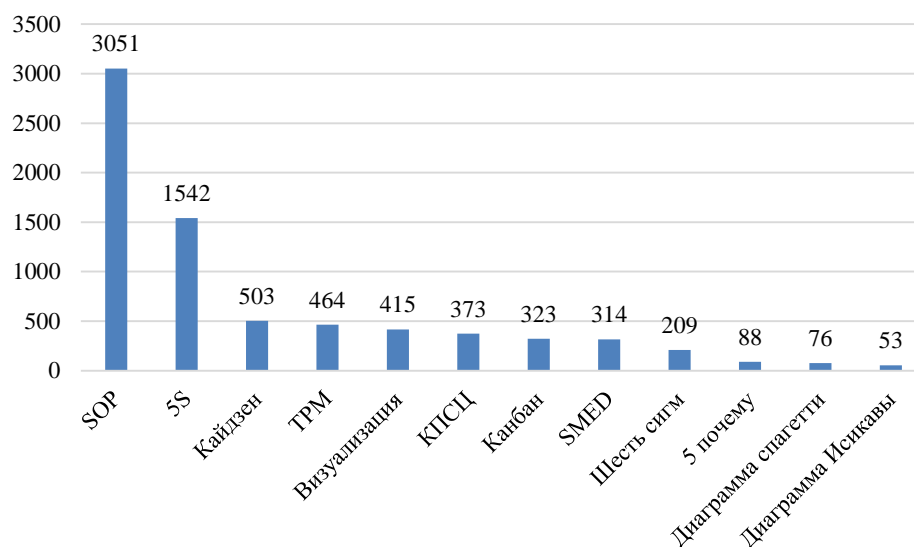


Рисунок 5 – Востребованность технологии бережливого производства «канбан» на российском рынке труда (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Исходя из анализа, можно сделать вывод, что наиболее востребованными технологиями среди работодателей являются: специальная операционная процедура (SOP) – 3 051 вакансия, инструмент рациональной организации рабочего пространства (5S) – 1 542 вакансии. К одним из востребованных технологий (209–503 вакансий) относятся: философия непрерывных совершенствований процессов (кайдзен), Total Productive Maintenance (TPM), визуализация, карта потока создания ценности (КПСЦ), канбан, Single-Minute Exchange of Dies (SMED) и методология управления качеством (шесть сигм). Остальные инструменты менее востребованы на рынке труда (53–88 вакансий).

Выполним исследование по востребованности владения сотрудником инструментами бережливого производства совместно с технологией «канбан». Итоги анализа отражены на рисунке 6.

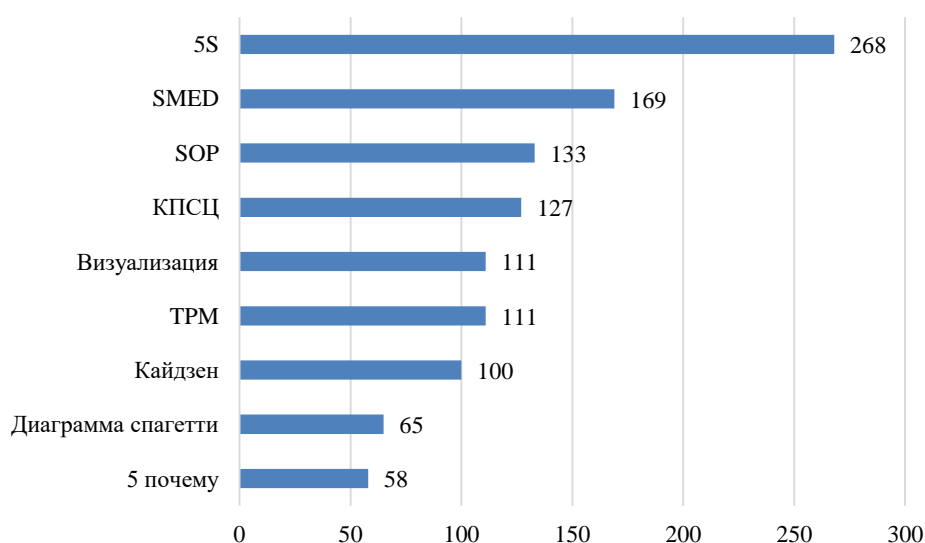


Рисунок 6 – Востребованность владения сотрудником инструментами бережливого производства совместно с технологией «канбан» (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Полученные результаты позволяют сделать вывод о том, что компании при подборе сотрудников с компетенцией «владение инструментом «канбан» в том числе заинтересованы в знании других технологий повышения операционной эффективности предприятия. Совместно с канбан наиболее востребованы следующие методы: 5S – (268 вакансий), SMED – (169 вакансий), SOP – (133 вакансии), КПСЦ – (127 вакансий). Владение остальными технологиями отражено в 58–111 вакантных местах.

Резюмируя предшествующие рассуждения, можно сказать, что ключевой метод вытягивающей системы организации производства «канбан» частично подтверждает поставленную гипотезу:

– владение инструментом бережливого производства «канбан» является востребованным показателем при приеме на работу на российские предприятия различных сфер деятельности;

– знание новым сотрудником метода «канбан» является востребованным показателем при приеме на работу в общества с ограниченной ответственностью России;

– технология «канбан» является одной из ключевых технологических компетенций по повышению операционной эффективности предприятий России.

Владение инструментом «канбан» вместе с методами 5S, SMED, SOP и КПСЦ востребовано при трудоустройстве на российские предприятия.

Благодарности: Исследование проведено в рамках реализации в форме субсидий из федерального бюджета образовательным организациям высшего образования на реализацию мероприятий, направленных на поддержку студенческих научных сообществ.

Список источников

1. ГОСТ Р 56407-2015. Бережливое производство. Основные методы и инструменты. М., 2015. 10 с.

2. Котляр Е. В. Система управления проектами канбан // Бизнес-образование в экономике знаний. 2020. № 1 (15). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sistema-upravleniya-proektami-kanban> (дата обращения: 26.11.2023).

3. Бельш К. В. Классификация основных методов и инструментов бережливого производства // Вестник РУДН. 2016. № 1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/klassifikatsiya-osnovnyh-metodov-i-instrumentov-berezhlivogo-proizvodstva> (дата обращения: 26.11.2023).

4. Каширина Ю. В. Развитие технологий бережливого производства: отраслевой аспект // Производственные системы будущего: опыт внедрения Lean и экологических решений : материалы Международной научно-практической конференции (Кемерово, 13–14 апреля 2022 г.). Кемерово, 2022. С. 210.1–210.5.

5. Шальнев М. О. Применение методов бережливого производства для улучшения управления производственными процессами на химическом предприятии // Омский научный вестник. 2023. № 3 (187). С. 60–67.

References

1. GOST R 56407-2015. *Berezhlivoe proizvodstvo. Osnovnye metody i instrumenty* [Lean Production. Basic methods and tools]. Moscow, 2015, 10 p. (in Russian)

2. Kotlyar E. V. Kanban project management system. *Biznes-obrazovanie v ekonomike znanii* [Business education in the knowledge economy]. 2020. no. 1(15). Available at: <https://cyberleninka.ru/article/n/sistema-upravleniya-proektami-kanban> (Accessed 26 November 2023) (in Russian)

3. Belysh K. V. Classification of main methods and tools of lean production. *Vestnik RUDN* [Bulletin of RUDN]. 2016. no. 1. Available at: <https://cyberleninka.ru/article/n/klassifikatsiya-osnovnyh-metodov-i-instrumentov-berezhlivogo-proizvodstva> (Accessed 26 November 2023) (in Russian)

4. Kashirina Iu. V. Development of lean manufacturing technologies: an industry aspect. *Proizvodstvennye sistemy budushchego: opyt vnedreniia Lean i ekologicheskikh reshenii* : Proceedings of the International Scientific and Practical Conference [Production systems of the future: experience in implementing Lean and environmental solutions]. Kemerovo, 2022, pp. 210.1–210.5. (in Russian)

5. Shalnev M. O. Applying lean manufacturing practices to improve process control in a chemical plant. *Omskii nauchnyi vestnik* [Omsk Scientific Bulletin]. 2023. No. 3 (187). pp. 60–67. (in Russian)

ИНСТРУМЕНТЫ ВИЗУАЛИЗАЦИИ В ВАКАНСИЯХ РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА

VISUALIZATION TOOLS IN VACANCIES OF THE RUSSIAN LABOR MARKET

Газя Ирина Александровна

04.03.01 Химия

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

e-mail: wegerih@yandex.ru

Научный руководитель: канд. экон. наук, доцент

Грошева Татьяна Александровна

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

Irina A. Gazyu

04.03.01 Chemistry

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

e-mail: wegerih@yandex.ru

Scientific adviser: Candidate of Sciences in Economics, Associate Professor

Tatiana A. Grosheva

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

Аннотация. Для оптимизации бизнес-процессов немаловажная роль отводится не только инструментам непосредственных улучшений, но и различным инструментам (методам) визуализации. В концепции бережливого производства преимущественный акцент делается на инструменты визуализации в управлении качеством, а также различные типы диаграмм. Статья посвящена анализу востребованности инструмента визуализации как требования к претендентам российского рынка труда 2023 года. В работе рассмотрены преимущества инструментов визуализации, их основные характеристики, а также проведен анализ вакансий, в которых требуются навыки владения, а также опыт внедрения инструментов визуализации. Приводится структурный анализ эмпирических данных портала вакансий hh.ru по различным классификационным признакам – должностному, территориальному, технологическому и т. п.

Ключевые слова: визуализация, бережливое производство, инструменты визуализации, аналитика вакансий, оптимизация бизнес-процессов.

Annotation. To optimize business processes, an important role is assigned not only to direct improvement tools, but also to various visualization tools (methods). In the concept of lean manufacturing, the primary emphasis is on visualization tools in quality management, as well as various types of diagrams. The article is devoted to the analysis of the demand for the visualization tool as requirements for applicants of the Russian

labor market in 2023. The paper considers the advantages of visualization tools, their main characteristics, and analyzes vacancies in which proficiency skills are required, as well as experience in implementing visualization tools. The structural analysis of empirical data of the portal of vacancies hh.ru is given according to various classification criteria – official, territorial, technological, etc.

Keywords: visualization, lean manufacturing, visualization tools, job analytics, business process optimization.

В сфере менеджмента очень важна оптимизация бизнес-процессов, которая обеспечит успешное функционирование и увеличение жизнеспособности компаний, сокращая издержки и различного рода потери. В представленном исследовании будет уделено внимание инструменту визуализации, который «представляет собой важную, ключевую силу, гарантирующую, что требования бережливого производства ясно и точно воспринимаемы и работники их придерживаются при выполнении своих рабочих функций после внедрения непрерывного улучшения» [1].

В соответствии с ГОСТ Р 56407 визуализация (визуальный менеджмент) представляет собой отображение информации в режиме реального времени для ее передачи работникам и принятия правильных управленческих решений [2]. По вертикальной классификации инструментов бережливого производства, составленной И. Ю. Мароном [3], визуализация относится к этапу по предотвращению образования потерь. Визуализация отнесена к группе первого уровня – инструменты предотвращения потерь, к которым также относятся: стандартные операционные процедуры (SOP), зонирование рабочих мест, хейдзука, канбан, TPM (всеобщий уход за оборудованием), Рока-йоке, just in time.

Считается, что визуализация позволяет развивать производственную культуру, повышать безопасность работы, фиксировать лучшие практики, тем самым наращивая базу стандартов, регистрировать и транслировать правила или проблемы, возникшие во время рабочей деятельности, совершенствовать процесс принятия решений, что способствует сокращению времени цикла и увеличению эффективности как конкретной трудовой деятельности, так и компании в целом.

К преимуществам инструмента можно отнести: применение на любом этапе рабочего цикла, возможность кастомизации (например, применять в рукописном варианте или на электронном носителе), а также использование в связке с другими инструментами бережливого производства:

- диаграмма спагетти – визуализация траектории движения и перемещения работников для стратегических задач;
- инструмент 5S – стандартизация четкого порядка на рабочем месте;
- диаграмма Ганта –транслирование запланированных событий;

- стандартные операционные процедуры (SOP) – демонстрация пошаговых инструкций для выполнения постоянных последовательных работ;
- картирование потока создания ценностей (КПСЦ) – фиксация выявленных потерь при изготовлении определенной продукции.

Инструмент визуального менеджмента не требует длительного времени для внедрения, однако специфика может заключаться в характере определенных задач по предотвращению потерь, которые могут повлиять на качество и бюджет.

В визуальный менеджмент входят такие инструменты визуализации, как:

- оконтуривание: способ демонстрации хранения инструментов и сборочных приспособлений;
- маркировка: указывает назначение деталей, инструментов, приспособлений и пресс-форм;
- цветное кодирование: наглядная демонстрация различий единиц информации;
- указатели и знаки: приписывание значения чему-либо или указание чего-либо;
- разметка: маркировка на покрытии, которая может указывать на обозначение чего-либо.

Задача настоящего исследования – проанализировать практику применения инструментов визуализации как требования к претенденту на вакансию российских предприятий в 2023 году. Гипотеза данного исследования состоит в том, что технология визуализации несет за собой универсальный характер воплощения, поэтому может применяться в различных сферах деятельности, а значит, в настоящее время может встречаться в различных вакансиях с навыками бережливого производства.

Эмпирическая база исследования сформирована из совокупности описаний вакансий портала hh.ru, парсинг которого по ключевому слову «бережлив(ое)» проводился с января по ноябрь 2023 года ежемесячно в первой декаде. Общая выборка в количестве 20 140 вакансий верифицирована в формате Excel на типовые ошибки (дублирующиеся значения, отсутствующие описания). Из полученного перечня исключены вакансии других стран (Казахстан, Беларусь, Узбекистан и т. п.), а также вакансии, где контекст использования «бережливости» не соотносится непосредственно с концепцией «бережливое производство» – от претендентов требуется бережливое отношение, быть бережливым, бережливость... Суммарная тематическая выборка по вакансиям «бережливого производства» объемом в 16 645 записей сокращена путем исключения ежемесячных повторов вакансий. Таким образом, итоговая эмпирическая база представлена 11 662 уникальными вакансиями российского рынка труда, предъявляющими запрос на владение навыками «бережливого производства».

Проведем анализ специалистов по владению инструментом «визуализация» на рынке труда, опираясь на данные парсинга. Из 11 662 уникальных вакансий было выделено 415, которые требовали знание инструмента визуализации, временным интервалом с 05.01.2023 по 07.11.2023. Из них 384 (93 %) – это специализированные вакансии по бережливому производству, и только 31 (7 %) – вакансии, относящиеся к категории «иное». К таким вакансиям относятся профессии, не содержащие формулировки: «бережливое производство / улучшения / оптимизация / эффективность / производительность». Среди них, например, инженер по развитию производственной системы, инженер ПТО, сметчик, инженер-тестировщик, Frontend-разработчик, бизнес-ассистент, консультант, мастер погрузочно-разгрузочных работ, инженер по качеству, ряд других. Таким образом, высокой популярностью пользуются специализированные вакансии.

Из 5 категорий персонала (рис. 1) выделяются менеджеры и специалисты (49 %). Не обходят стороной инженерные специальности и управленцы (23 %). К прочим относятся вакансии, в которых не присутствует управленческая или стратегическая специфика (диспетчер, токарь-универсал, методолог образовательных программ, системный администратор, графический дизайнер). В ходе анализа было зафиксировано отсутствие вакансий с требованием визуализации среди медицинского персонала. Хотелось бы отметить, что владение данным инструментом могло бы значительно улучшить производительность, так как визуальная информация воспринимается намного легче, чем устная или письменная.



Рисунок 1 – Требование вакансии российского рынка труда к инструменту «визуализация» по типу персонала (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

По организационно-правовой форме работодателей основные заказчики вакансий с визуализацией в контексте бережливого производства – общества с ограниченной ответственностью (30 %), далее акционерные общества (24 %), т. е. предприятия преимущественно крупного и среднего бизнеса. Среди

индивидуальных предпринимателей инструмент практически не востребован. В промышленной отрасли основные потенциальные работодатели – ООО «ЭнергоРемонтСервис», ООО «Проф-Пресс», ООО «Завод Челны Гальваника», ООО «ЗМК Урал», ООО «ЗМК Мост» и т. д.

Инструмент особенно требуется в городах, превышающих численность 5 млн чел. (рис. 2). К ним относятся: Москва, где самый большой спрос (82 запроса), и Санкт-Петербург (20 запросов).

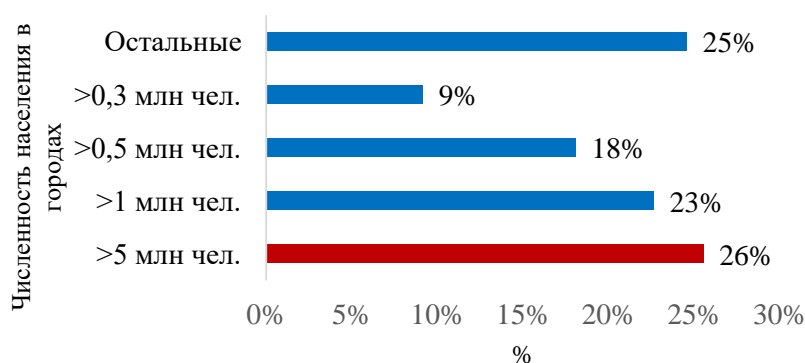


Рисунок 2 – Требование вакансии российского рынка труда к инструменту «визуализация» по городам (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

С позиции работодателей Уральского федерального округа (рис. 3) Тюмень и Екатеринбург занимают лидирующие места по количеству запросов на вакансии «с требованием визуализации».

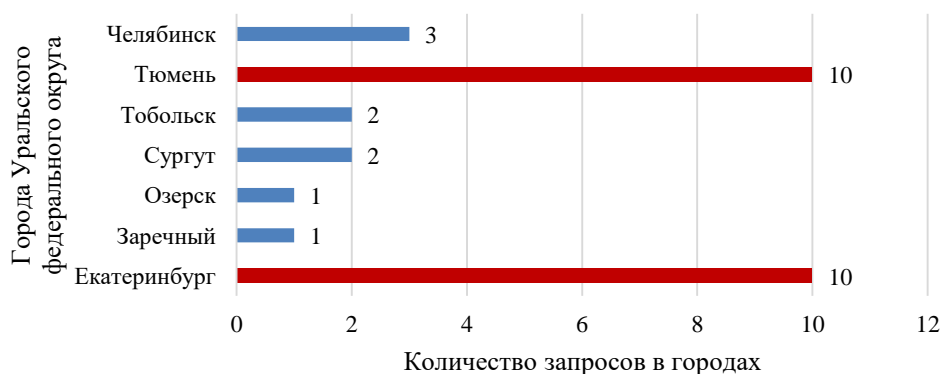


Рисунок 3 – Требование вакансии российского рынка труда к инструменту «визуализация» по городам Уральского федерального округа (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

При анализе были исследованы предполагаемые обязанности специалиста по мнению работодателя. Основные направления деятельности, относящиеся к обязанностям претендентов: внедрение (67 %), обучение (67 %), разработка (65 %), контроль (43 %), проведение (54 %). С точки зрения работодателя, специалист должен обладать навыками внедрения инструмента, передавать опыт владения

своим коллегам, проводить мероприятия по внедрению и/или обучению. Управленческие навыки претендентов здесь малозначимы.

С точки зрения требований потенциальный работодатель предпочтительно рассматривает наличие опыта работы претендента (64 %). Ценятся наличие высшего образования (74 %) и, что логично, владение инструментом (75 %). Также значимым является наличие технического образования (36 %). При этом для вакансий «с требованием визуализации» длительный опыт работы (более 3 лет) не особенно важен (15 %).

Потенциальный работодатель отмечает преобладающие навыки, которыми должен обладать специалист: бережливое производство (45 %), управление проектами (15 %), навыки организации (10 %) и планирования (10 %), командная работа (14 %), знание английского языка (13 %). От специалиста с навыками визуализации в бережливом производстве практически не требуют управления производством (4 %), руководства коллективом (1 %), управления персоналом (1 %), контроля качества (4 %), многозадачности (6 %). Не акцентируется внимание в вакансиях и на грамотной речи (3 %), и использовании ПК (6 %).

В ходе исследования были отмечены и другие лин-инструменты, которые используются «в связке» с визуализацией (рис. 4), а именно: кайдзен, TPM (всеобщий уход за оборудованием), SMED (быстрая переналадка), канбан, 6 SIGMA (шесть сигм). Чаще всего инструмент визуализации востребован в связке с 5S, реже всего с 6 SIGMA.

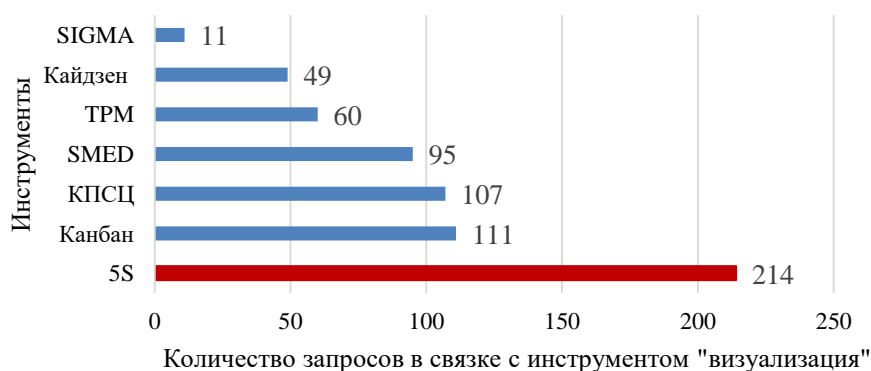


Рисунок 4 – Требование вакансии российского рынка труда к инструменту «визуализация» во взаимосвязи с другими инструментами бережливого производства (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Динамика востребованности инструмента отображена на рисунке 5.



Рисунок 5 – Изменения спроса на российском рынке труда в отношении инструмента «визуализация» в вакансиях бережливого производства по месяцам (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Можно пронаблюдать относительно высокие тенденции спроса инструмента на рынке труда в июне и сентябре. Самый низкий отслеживается в феврале и июле. Несмотря на скачкообразную тенденцию спроса, в осенние месяцы можно заметить постепенную стабилизацию спроса с заделом на повышение.

В заключение проведенного анализа необходимо отметить следующее:

– спектр вакансий с навыками бережливого производства, требующих от претендентов владения инструментами визуализации (визуального менеджмента), достаточно широк, однако не является всеохватывающим – даже при группировке по укрупненным категориям по типу персонала инструмент не востребован в медицинской сфере;

– преимущественно владение технологией визуализации требуется от специализированных вакансий бережливого производства (менеджеров по улучшениям, специалистов по операционной эффективности и т. п.) – на данную категорию приходится 93 % спроса на визуализацию;

– дополняющими лин-инструментами к визуализации выступают 5S (организация рабочих мест), канбан (физические и виртуальные доски рабочих процессов), SMED (быстрая переналадка) и КПСЦ (картирование процессов); указываемый в отдельных исследованиях в качестве комплементарного инструмент СОП (стандартные операционные процедуры) в ходе эмпирической проверки свою комплементарность не подтверждает.

Благодарности: Исследование проведено в рамках реализации в форме субсидий из федерального бюджета образовательным организациям высшего образования на реализацию мероприятий, направленных на поддержку студенческих научных сообществ.

Список источников

1. Федоровский Л. А. Разработка предложений по внедрению метода бережливого производства «Визуализация» на предприятиях оборонно-промышленного комплекса // Международный студенческий научный вестник. 2023. № 2. С. 36.

2. ГОСТ Р 56407-2015. Национальный стандарт Российской Федерации. Бережливое производство. Основные методы и инструменты. М., 2015. С. 4–10.

3. Марон И. Ю. Классификация бережливых инструментов по сфере их предназначения // Производственные системы будущего: опыт внедрения Lean и экологических решений : материалы Международной научно-практической конференции (Кемерово, 13–14 апреля 2022 г.). Кемерово, 2022. С. 109.1–109.5.

References

1. Fedorovskii L. A. Development of proposals for the implementation of the lean production method «visualization» at the enterprises of the defense industrial complex. *Mezhdunarodnyi studencheskii nauchnyi vestnik* [International Student Scientific Bulletin]. 2023. no. 2. p. 36. (in Russian)

2. GOST R 56407-2015. *Berezhlivoe proizvodstvo. Osnovnye metody i instrumenty* [Lean Production. Basic methods and tools]. Moscow, 2015, p. 4–10 (in Russian)

3. Maron I. Iu. Classification of lean tools according to their purpose. *Proizvodstvennye sistemy budushchego: opyt vnedreniia Lean i ekologicheskikh reshenii* : Proceedings of the International Scientific and Practical Conference [Production systems of the future: experience in implementing Lean and environmental solutions]. Kemerovo, 2022, pp. 109.1–109.5. (in Russian)

**ТРУДОВОЕ ОБОСНОВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ
БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА
(НА ПРИМЕРЕ ИНСТРУМЕНТА «ШЕСТЬ СИГМ»)**

**LABOR JUSTIFICATION OF COMPETENCIES IN THE FIELD OF LEAN
MANUFACTURING (ON THE EXAMPLE OF THE "SIX SIGMA" TOOL)**

Ероховец Доминик Леонидович

38.03.01 Экономика

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

e-mail: dominikerohovets2004@icloud.com

Научный руководитель: канд. экон. наук, доцент

Грошева Татьяна Александровна

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

Dominik L. Erokhovets

38.03.01 Economics

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

e-mail: dominikerohovets2004@icloud.com

Scientific adviser: Candidate of Sciences in Economics, Associate Professor

Tatiana A. Grosheva

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

Аннотация. Целью исследования является оценка значимости метода «Шесть сигм» для работодателей и определение его влияния на производственные процессы и требования к кандидатам на работу. В работе использовались методы анализа статистических данных по вакансиям на портале hh.ru (11 529 объявлений в период с 05.01.2023 по 07.11.2023), а также изучение литературы по теме. Объектами исследования являлись работодатели различных отраслей экономики России, учитывались: географическое положение, частота публикации объявлений, тип требуемого персонала, запрашиваемые обязанности и специфические особенности вакантных мест. Результаты анализа показали, что метод «Шесть сигм» вызывает интерес у российских работодателей, он имеет значительный потенциал в улучшении производственных процессов и увеличении конкурентоспособности компаний на рынке. Работодатели хотят видеть специалистов, владеющих этим инструментом, на своих предприятиях, что делает его востребованным на российском рынке труда. Выводы подтверждают актуальность внедрения метода «Шесть сигм», который имеет значительное значение для повышения эффективности производства и качества продукции в различных отраслях.

Ключевые слова: шесть сигм, бережливое производство, инструменты бережливого производства, производительность труда, контроль качества.

Annotation. The purpose of the study is to assess the significance of the "Six Sigma" method for employers and determine its impact on production processes and requirements for job candidates. The study used methods for analyzing statistical data on vacancies on the hh.ru portal (11 529 advertisements in the period from 01/05/2023 to 11/07/2023), as well as studying literature on the topic. The objects of the study were employers in various sectors of the Russian economy; the following were taken into account: geographical location, frequency of publication of advertisements, type of personnel required, requested responsibilities and specific features of vacancies. The results of the analysis showed that the "Six Sigma" method is of interest to Russian employers; it has significant potential for improving production processes and increasing the competitiveness of companies in the market. Employers want to see specialists proficient in this tool at their enterprises, which makes it in demand on the Russian labor market. The findings confirm the relevance of the "Six Sigma" method, which is important for improving production efficiency and product quality in various industries.

Keywords: Six Sigma, lean manufacturing, lean manufacturing tools, labor productivity, quality control.

«Шесть сигм» – это методология управления качеством, которая используется в бережливом производстве (далее – БП). Целью шести сигм является минимизация дефектов и неполадок в процессе производства. В соответствии с ГОСТ Р ИСО 13053-1-2015 методология «Шесть сигм» отнесена к количественным методам улучшения процессов [1], которая «основана на процессном подходе и сосредоточена на достижении стратегических целей бизнеса». Базируясь на материалах ГОСТ, также следует подчеркнуть, что инструмент «Шесть сигм» наиболее эффективен в условиях реализации экосистемного подхода к бизнесу, когда инструмент внедряется не только на ведущем предприятии, но и на предприятиях подрядчиков и поставщиков. Особо следует подчеркнуть, что методология «Шесть сигм» преимущественно рекомендована к внедрению с третьего уровня зрелости бережливого производства – этапа, на котором бизнес-процессы всей организации определены.

В исследованиях эффективности и практики внедрения концепции «Шесть сигм» авторами часто подчеркивается определенное разграничение подхода с концепцией бережливого производства. Так, в статье Игнатовой Л. В. отмечается, что если бережливое производство сконцентрировано на устранении потерь и непроизводственных затрат, то метод «Шесть сигм» – это снижение вариабельности процессов и стабилизация характеристик продукции [2, с. 48].

С точки зрения практического применения концепция «Шесть сигм» несёт в себе совокупность мероприятий по внедрению различных инструментов оптимизации в совокупности с инструментами бережливого производства.

Интегрированная концепция «Лин Шесть сигм» ("LEAN SIX SIGMA") является методологически и технологически достаточно сложной, владение данной концепцией – требование к специалистам высокого уровня квалификации.

В публикациях отечественных экономистов концепция «Шесть сигм» в интеграции с бережливым производством рассматривается не часто. Более того, аспекты анализа применимости концепции в практике российских предприятий крайне разнородны – от совершенствования процессов аутсорсинг [3] и логистики [4] на предприятиях до практики внедрения конкретных автоматизированных комбайнов [5]. Также следует отметить, что и в обзорных исследованиях практики использования инструментов бережливого производства, в т. ч. выполненных студентами лин-лаборатории Югорского университета (город Ханты-Мансийск), метод «Шесть сигм» не упоминается [6].

Задача настоящего исследования – определить на основе анализа данных портала вакансий за 2023 год специфику и контексты предъявления требований к владению методами «Шесть сигм» к претендентам на должности, связанные с бережливым производством.

Эмпирическая база исследования сформирована из совокупности описаний вакансий портала hh.ru, парсинг которого по ключевому слову «бережлив(ое)» проводился с января по ноябрь 2023 года ежемесячно в первой декаде. Общая выборка в количестве 20 140 вакансий верифицирована в формате Excel на типовые ошибки (дублирующиеся значения, отсутствующие описания). Из полученного перечня исключены вакансии других стран (Казахстан, Беларусь, Узбекистан и т. п.), а также вакансии, где контекст использования «бережливости» не соотносится непосредственно с концепцией «бережливое производство» – от претендентов требуется бережливое отношение, быть бережливым, бережливость... Суммарная тематическая выборка по вакансиям «бережливого производства» объемом в 16 645 записей сокращена путем исключения ежемесячных повторов вакансий. Таким образом, итоговая эмпирическая база представлена 11 662 уникальными вакансиями российского рынка труда, предъявляющими запрос на владение навыками «бережливого производства».

В ходе анализа вакансий с навыками «бережливого производства» в отдельный сегмент выделено только 209 вакансий работодателей (1,8 %), где требуется знание инструмента «Шесть сигм». Портал ежемесячно пополнялся новыми объявлениями, накопление 209 вакансий в базе шло неравномерно – можно увидеть спад спроса в июле и повышение интереса работодателей в ноябре. Линия тренда навыка «Шесть сигм» в сегменте вакансий бережливого производства за рассматриваемый период стабильна на уровне 18–19 единиц, что видно из рисунка 1.

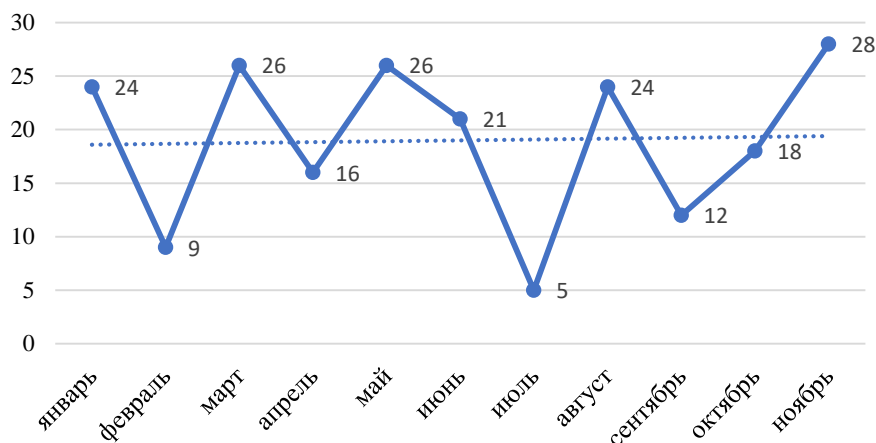


Рисунок 1 – Изменения спроса на российском рынке труда в отношении инструмента «Шесть сигм» в вакансиях бережливого производства по месяцам (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Несмотря на то, что во всех представленных для анализа вакансиях фигурирует требование на владение инструментами бережливого производства, не все объявления были специализированными вакансиями по бережливому производству (всего 118 вакантных мест), т. е. содержащими в названии такие теги, как: бережливое производство, улучшения, управление улучшениями, оптимизация бизнес-процессов, повышение эффективности, производительность труда. При отсутствии данных тегов объявлению присваивался статус «иное» (рис. 2).



Рисунок 2 – Запрос на российском рынке труда к инструменту «Шесть сигм» по типу персонала (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Преобладание в структуре вакансий именно специализированных (56,5 %) является косвенным подтверждением того факта, что инструмент «Шесть сигм» востребован преимущественно от узкоспециализированных специалистов бережливого производства.

Аналогичное заключение можно сделать, рассматривая структуру персонала по типам – основной, инженерно-технический, управленческий и иной (вспомогательный). Из всей выборки вакансий специалистов, владеющих

инструментом «Шесть сигм», наиболее востребован управленческий персонал – 106 вакантных мест из 209. Любое внедрение технологий бережливого производства, а тем более сложных высокоуровневых по степени зрелости инструментов типа «Шесть сигм», начинается с руководителей.

Следующие по количеству объявлений – специалисты и менеджеры (55 вакансий). Если в компании реализуется стратегия по внедрению технологий БП и повышению эффективности, основной персонал должен быть знаком с инструментами БП и готов к нововведениям, чтобы не тормозить развитие компании. Иными словами, каждый сотрудник задействован в системе «Шесть сигм» и несёт ответственность за качество работы компании.

Также рынок вакансий в сфере бережливых технологий стабильно пополняется спросом на инженерно-технический персонал (32 вакантных места) – это люди, напрямую связанные с производством, оказывающие на него первостепенное воздействие. Безусловно, сотрудники такого рода должны владеть инструментами БП. В противном случае они станут барьером на пути предприятия по оптимизации производственных процессов (рис. 3).

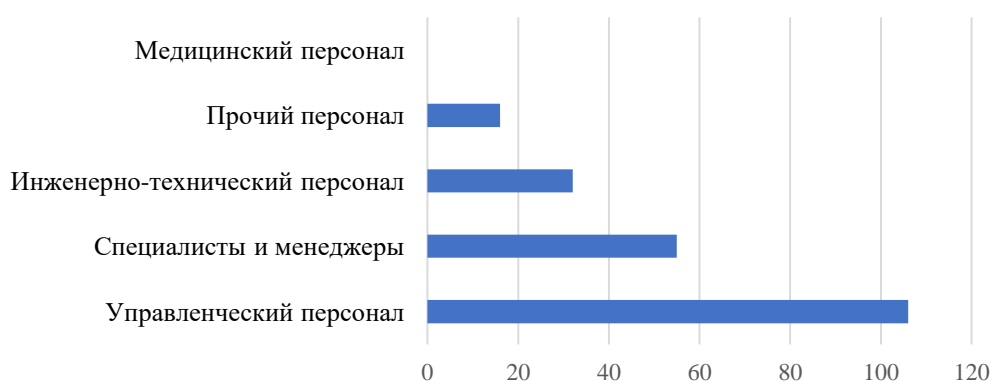


Рисунок 3 – Типы персонала в потребностях работодателей РФ относительно компетенции использования инструмента «Шесть сигм» (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

В отношении обязанностей, которые работодатели указали в вакансиях, можно сделать следующие выводы. Наиболее актуальные задачи связаны с разработкой стратегий по улучшениям, обучению персонала и внедрению лин-технологий. Это свидетельствует о том, что работодатели хотят видеть сотрудников, владеющих инструментом «Шесть сигм», в качестве бизнес-коучей или наставников, популяризирующих внедрение бережливого производства для остальных сотрудников. Важно заметить: учитывая обилие объявлений по поиску руководящего персонала, обязанности по контролю не востребованы. Преобладают обязанности по разработке стратегий повышения производительности труда и оптимизации процессов, а также по обучению персонала (рис. 4). Это свидетельствует о том, что на данных этапах реализации национального проекта «Производительность труда» у предприятий, базирующихся на территории РФ, в приоритете выстроить культуру и философию бережливого производства по всему предприятию, поставить

обоснованные цели и конкретные задачи по стратегическому развитию. А введение новых систем управления и контроля, смотрящих на производственные процессы под призмой бережливого производства и использования инструментов, в частности инструмента «Шесть сигм», отведено на второй план.

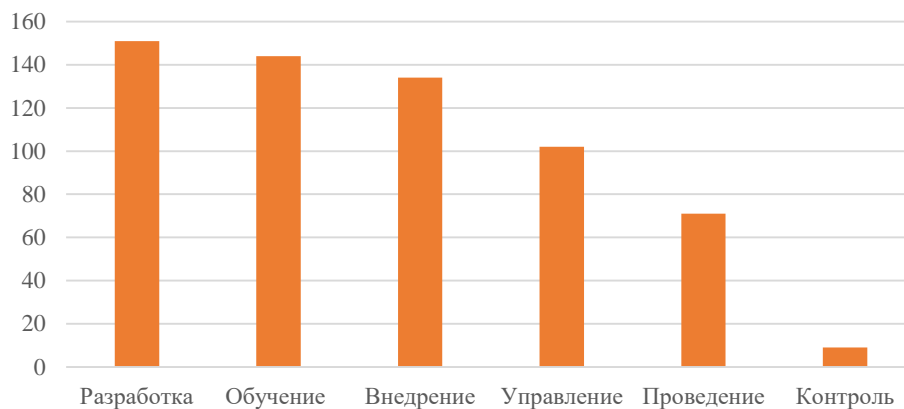


Рисунок 4 – Основные обязанности, запрашиваемые на рынке труда РФ для специалистов, владеющих инструментом «Шесть сигм» (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Из 209 вакансий с требованием знать инструмент «Шесть сигм» подавляющее большинство объявлений (48 %) приходится на города с населением, превышающим 5 млн человек (рис. 5). Москва и Санкт-Петербург – города-гиганты не только по площади, но и по технологическому прогрессу. Они концентрируют в себе крупнейшие компании, инфраструктуры и организации России. Неудивительно, что все эти предприятия требуют четкой, отлаженной работы персонала и руководителей, постоянно нуждаются в совершенствовании систем управления и контроля качества. В связи с этим появляется необходимость обращаться к специалистам, разбирающимся в инструменте «Шесть сигм».

Стоит обратить внимание, что в городах с населением более 500 тыс. человек требуется большее количество специалистов, владеющих знаниями в сфере БП, чем в городах с населением более 1 млн. Вероятно, на это влияет желание городов с населением 500 тыс. человек догнать более крупных конкурентов. В связи с этим появляются новые вакантные места для специалистов, разбирающихся в инструменте «Шесть сигм». Организации, следующие по данному пути, имеют возможность повышения производительности, удовлетворенности потребителей и устойчивого конкурентного положения на рынке [3]. Стоит добавить, наибольшее количество заводов и промышленных цехов, где в действительности востребован инструмент БП, направленный на усиление контроля качества и снижения общего количества производственного брака, находятся на территории городов с населением 500 тыс. человек. Это объясняет их заинтересованность в кадрах, использующих инструмент «Шесть сигм» в своей работе.

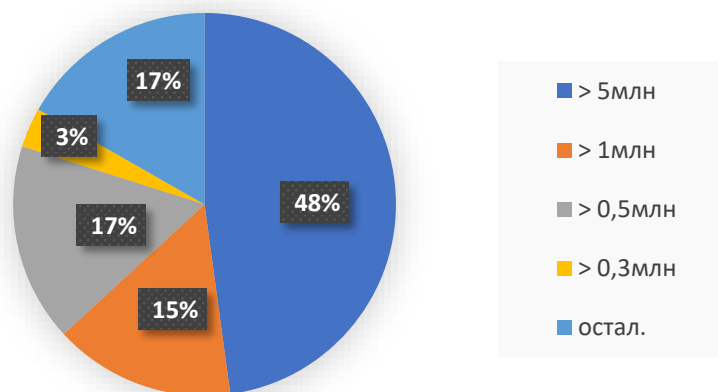


Рисунок 5 – Востребованность вакансий российского рынка труда к инструменту «Шесть сигм» в разрезе городов
(составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Таким образом, можно сделать вывод: инструмент «Шесть сигм» в контексте интеграции с инструментами бережливого производства является не самым востребованным, однако остается актуальным на рынке труда РФ и может быть эффективно применен для решения проблем производства и улучшения качества продукции. Уместно сказать, что работодатели РФ заинтересованы во внедрении бережливого производства в свои бизнес-процессы и, прежде всего, ищут специалистов-оптимизаторов на руководящие должности.

Представленное исследование может быть направлено на изучение оптимальных вариантов комбинирования образовательных программ (профессионального обучения, курсов повышения квалификации, дополнительного профессионального образования, общего образования), удовлетворяющих потребности российского рынка труда, в условиях кадрового голода.

Благодарности: Исследование проведено в рамках реализации в форме субсидий из федерального бюджета образовательным организациям высшего образования на реализацию мероприятий, направленных на поддержку студенческих научных сообществ.

Список источников

1. ГОСТ Р ИСО 13053-2-2015. Статистические методы. Количественные методы улучшения процессов «Шесть сигм». М., 2015. 4 с.
2. Игнатова Л. В. Lean Six Sigma – интегрированная концепция эффективного управления производством // Производственный менеджмент: теория, методология, практика. 2016. № 6. С. 48–51.
3. Тымчина Л. И. Совершенствование процесса оказания аутсорсинговых услуг с применением концепции «Lean Six Sigma // Торговля и рынок. 2022. Т. 2. № 3–2 (63). С. 148–161.

4. Брыкин В. А. Модель внедрения концепции LEAN-менеджмента складского хозяйства в логистической компании // *Качество. Инновации. Образование*. 2022. № 3 (179). С. 53–60.

5. Юнг Е. К. Как выявить временные ловушки при организации производства по методу «бережливое производство + шесть сигм» // *Известия Волгоградского государственного технического университета*. 2022. № 1 (260). С. 42–44.

6. Каширина Ю. В. Развитие технологий бережливого производства: отраслевой аспект // *Производственные системы будущего: опыт внедрения Lean и экологических решений : материалы Международной научно-практической конференции (Кемерово, 13–14 апреля 2022 г.)*. Кемерово, 2022. С. 210.1–210.5.

References

1. GOST R ISO 13053-2-2015. *Statisticheskie metody. Kolichestvennye metody uluchsheniia protsessov Shest sigm* [Statistical methods. Quantitative methods in process improvement Six Sigma]. Moscow, 2015, 4 p. (in Russian)

2. Ignatova L. V. Lean Six Sigma – integrated concept of effective production management. *Proizvodstvennyi menedzhment: teoriia, metodologiya, praktika* [Production management: theory, methodology, practice]. 2016, no. 6. pp. 48–51. (in Russian)

3. Tymchina L. I. Improving the process of outsourcing services using the concept of Lean Six Sigma. *Torgovlia i rynek* [Trade and market]. 2022, vol. 2. no. 3-2 (63). pp. 148–161. (in Russian)

4. Brykin V. A. A model for implementing the lean warehouse management concept in a logistics company. *Kachestvo. Innovatsii. Obrazovanie* [Quality. Innovation. Education]. 2022, no. 3 (179). pp. 53–60. (in Russian)

5. Iung E. K. How to identify temporary traps in the organization of production using the "lean manufacturing + six sigma" method. *Izvestiia Volgogradskogo gosudarstvennogo tekhnicheskogo universiteta* [Proceedings of the Volgograd State Technical University]. 2022, no. 1 (260). pp. 42–44. (in Russian)

6. Kashirina Iu. V. Development of lean manufacturing technologies: an industry aspect. *Proizvodstvennye sistemy budushchego: opyt vnedreniia Lean i ekologicheskikh reshenii* : Proceedings of the International Scientific and Practical Conference [Production systems of the future: experience in implementing Lean and environmental solutions]. Kemerovo, 2022, pp. 210.1–210.5. (in Russian)

SMED КАК ИНСТРУМЕНТ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА, ВОСТРЕБОВАННЫЙ НА РЫНКЕ ТРУДА

SMED AS A LEAN MANUFACTURING TOOL IN DEMAND ON THE LABOR MARKET

Зимин Ростислав Игоревич

38.03.01 Экономика

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

e-mail: rostikslavik@icloud.com

Научный руководитель: канд. экон. наук, доцент

Грошева Татьяна Александровна

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

Rostislav I. Zimin

38.03.01 Economics

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

e-mail: rostikslavik@icloud.com

Scientific adviser: Candidate of Sciences in Economics, Associate Professor

Tatiana A. Grosheva

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

Аннотация. Метод быстрых переналадок оборудования SMED пользуется стабильным спросом на российском рынке труда. В данной работе мы стремимся проанализировать вакансии в области бережливого производства, определить, насколько востребован инструмент SMED среди работодателей, а также выявить требования к специалистам, владеющим лин-технологиями. Исследование фокусируется на инструменте SMED и его востребованности на рынке труда России. В результате анализа представлена совокупность статистических данных о вакансиях в области бережливого производства, где требуются навыки работы с инструментом SMED и соответствующие компетенции, ценные для российских компаний.

Ключевые слова: лин-технологии, оптимизации, инструмент SMED, рынок труда, быстрая переналадка.

Annotation. SMED method of fast equipment changeover is in stable demand on the Russian labor market. In this paper, we aim to analyze vacancies in the field of lean manufacturing, to determine how much the SMED tool is in demand among employers, as well as to identify the requirements for specialists skilled in lin-technologies. The research focuses on the SMED tool and its demand in the Russian labor market. The result of the analysis is a set of statistical data on vacancies in the field of lean

manufacturing, which require skills in working with the SMED tool and relevant competencies valuable for Russian companies.

Keywords: lean-technologies, optimization, SMED tool, labor market, rapid changeover.

Быстрая переналадка (single minute exchange of dies – далее SMED) является одним из инструментов бережливого производства. В соответствии с ГОСТ Р 56407 [1] основная цель его применения определяется как сокращение времени, необходимого для наладки, настройки оборудования с производства одного вида изделия на производство изделия другого вида.

В современных исследованиях SMED характеризуется как метод настройки и переналадки оборудования для перехода от одного процесса к другому за максимально короткое время [2]. Практические применения SMED включают различные методы и технологии, такие как предварительная подготовка оборудования, стандартизация процессов, использование специальных приспособлений и инструментов, устранение ненужных операций и упрощение процесса переналадки [3]. Преимущества применения SMED включают увеличение производительности, снижение времени простоя оборудования, сокращение запасов и повышение гибкости производства. SMED также помогает сократить выявление и исправление дефектов, что приводит к улучшению качества продукции и повышению удовлетворенности клиентов.

Анализ публикационной активности российских авторов по тематике внедрения инструмента быстрой переналадки (SMED) в практику отечественных предприятий позволяет выделить несколько особенностей, формирующих гипотезу для эмпирической части настоящего исследования:

- преимущества в использовании инструмента SMED имеют те отрасли и производства, которые работают с различными типами сложного оборудования,
- промышленные предприятия, здравоохранение, в отдельных случаях – сельское хозяйство;

- сама специфика инструмента как быстрой переналадки оборудования позволяет предположить, что спрос на него предъявляется в основном для инженерно-технического персонала;

- в комплекс инструментов бережливого производства дополнительно к SMED входит чаще всего инструмент системы полного технического обслуживания TPM, при этом подчеркивается [4], что при последовательном внедрении инструментов этап использования SMED является вторым;

- отдельно подчеркивается, что спрос на инструмент SMED постоянно растет, а его использование повышает экономическую эффективность, сокращает себестоимость продукции и повышает гибкость производства.

Эмпирическая база исследования сформирована из совокупности описаний вакансий портала hh.ru, парсинг которого по ключевому слову «бережлив(ое)» проводился с января по ноябрь 2023 года ежемесячно в первой декаде. Общая выборка в количестве 20 140 вакансий верифицирована в формате Excel на типовые ошибки (дублирующиеся значения, отсутствующие описания).

Из полученного перечня исключены вакансии других стран (Казахстан, Беларусь, Узбекистан и т. п.), а также вакансии, где контекст использования «бережливости» не соотносится непосредственно с концепцией «бережливое производство» – от претендентов требуется бережливое отношение, быть бережливым, бережливость... Суммарная тематическая выборка по вакансиям «бережливого производства» объемом в 16 645 записей сокращена путем исключения ежемесячных повторов вакансий. Таким образом, итоговая эмпирическая база представлена 11 662 уникальными вакансиями российского рынка труда, предъявляющими запрос на владение навыками «бережливого производства».

Цель данного исследования заключается в анализе структуры и динамики вакансий с требованием к владению инструментом SMED в 2023 году. Гипотеза предполагает, что инструмент имеет растущий спрос на рынке труда, особенно в вакансиях инженерно-технического персонала крупных промышленных предприятий. Кроме того, инструмент быстрой переналадки требуется в комплексе с инструментом системы полного технического обслуживания TPM.

Всего в эмпирической базе исследования за 2023 год содержится 314 вакансий с требованием к претенденту на владение инструментом SMED. При этом с позиции ключевых требований (рис. 1) около 95 % вакансий от общего числа, а именно 301 вакансия, указывают на необходимость наличия у соискателей стажа работы. Дополнительно 78 % вакансий (247 вакансий) требуют опыта работы от трех лет, что подчеркивает важность практического опыта в данной области. Высшее образование указано в 76 % вакансий (241 вакансия), что свидетельствует о значимости теоретических знаний и умений. Лин-технологии в контексте вакансий с «требованием SMED» важны для 24 % вакансий (77 единиц), что указывает на возможную специфичность и узкую направленность применения инструмента как эффективного метода улучшения производственных процессов.

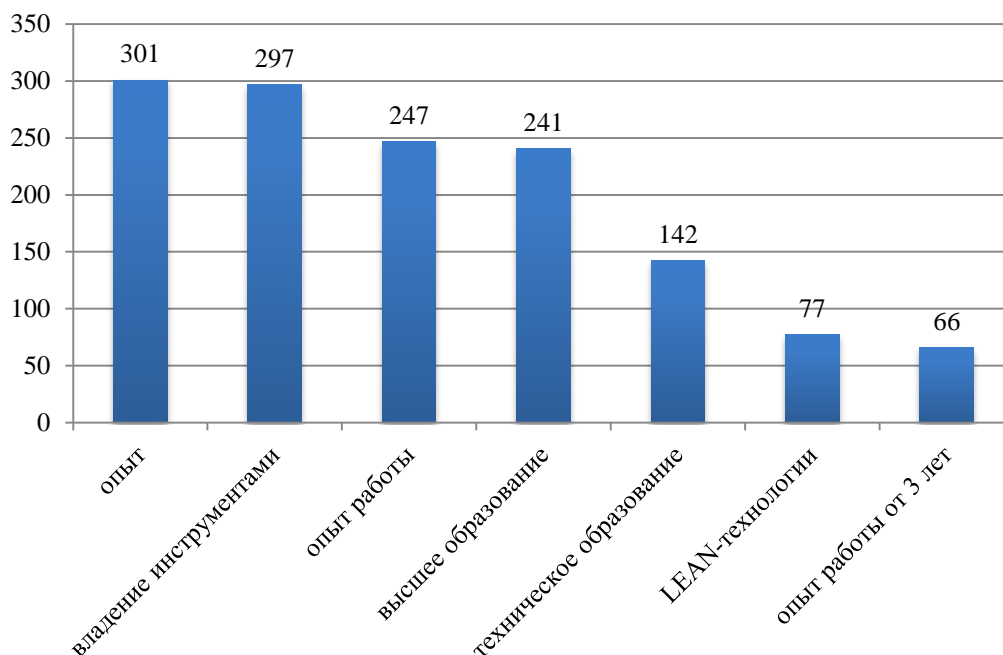


Рисунок 1 – Требование вакансии российского рынка труда к инструменту SMED по ключевым обязанностям (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Обращает на себя внимание и тот факт, что только для 142 (45,2 %) вакансий с «требованием SMED» требуется специализированное техническое образование.

При анализе динамики рынка труда на основе изменений числа новых вакансий, требующих навыков инструмента SMED, можно отметить следующее. В январе 2023 года на начало анализа данных было опубликовано 54 вакансии. Однако в феврале число новых вакансий составило только 14. В марте и апреле число вакансий оставалось стабильным, а в мае оно возросло до 37, что свидетельствует о некотором восстановлении спроса. К июлю спрос снова упал до 14, но в последующие месяцы число вакансий постепенно росло, достигнув своего пика в ноябре с 39 новыми вакансиями. Таким образом, можно сказать, что за исследуемый период наблюдалась колеблющаяся динамика спроса на вакансии с «требованием SMED», но в целом тенденция спроса стабильна. Инструмент востребован на рынке труда, но спрос на него может несколько варьироваться в зависимости от сезонности или других факторов. Растущий характер спроса на инструмент на российском рынке труда 2023 года не зафиксирован.

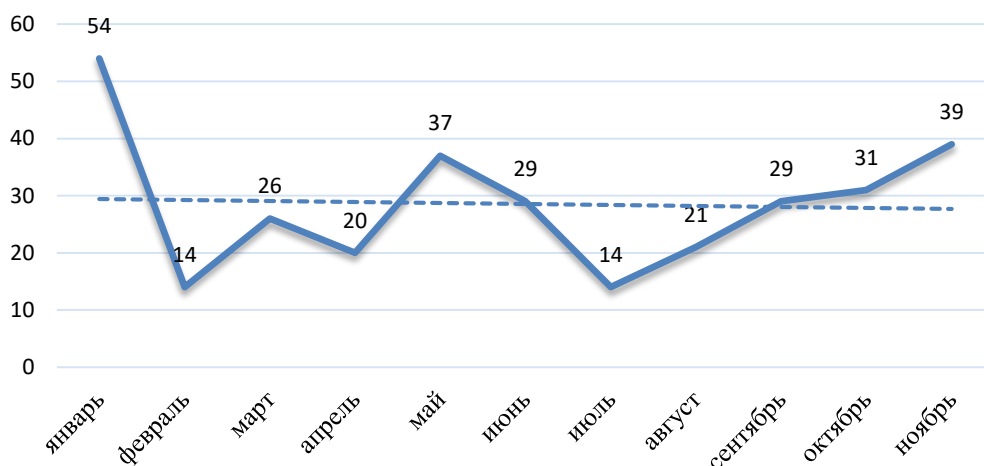


Рисунок 2 – Требование вакансий к инструменту SMED по ежемесячной динамике российского рынка труда (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Анализ данных по вакансиям с «требованием SMED» в разрезе городов России (рис. 3) показывает следующее. Города с населением более 5 миллионов человек (Москва и Санкт-Петербург) имеют наибольшую востребованность специалистов с навыком SMED – таких вакансий 32 % от общего числа. Города с населением более 1 млн человек (12 городов России) и от 500 тыс. до 1 млн (19 городов России) демонстрируют потребность в специалистах с «требованием SMED», но на уровне 19 % и 10 % соответственно.

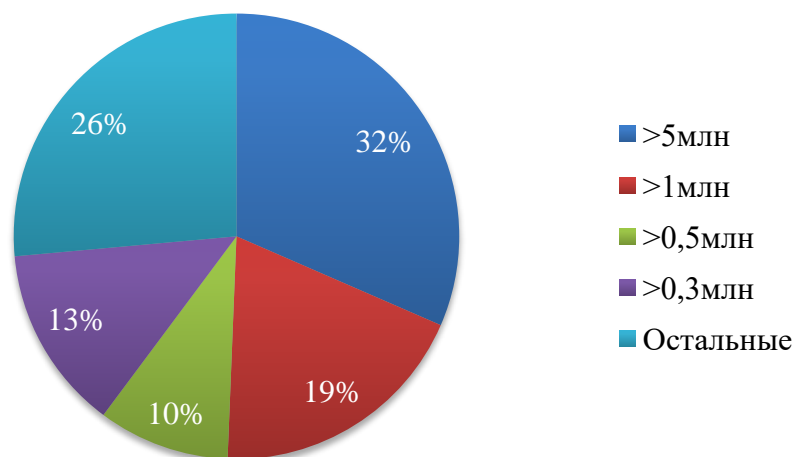


Рисунок 3 – Требование вакансии российского рынка труда к инструменту SMED в разрезе территорий (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Если сравнивать эти данные с общим числом вакансий для специалистов бережливого производства, то позиция Москвы и Санкт-Петербурга является второй (22 %), в то время как на города с населением более 1 млн человек приходится 26 % всех востребованных вакансий по бережливому производству.

Данные расхождения как раз подтверждают выдвинутую в теоретической части гипотезу о спросе на инструмент SMED со стороны крупных предприятий и отраслей, расположенных в мегаполисах.

По совокупности 314 вакансий с «требованием SMED» в разрезе типа персонала (рис. 4) можно отметить, что на основной персонал (вакансии типа «менеджер» и «специалист») приходится наибольшая доля – 43 % (135 вакансий). Значительное количество вакансий относится также к инженерно-техническому персоналу – 19,4 % (61 вакансия), однако данный тип вакансий не является доминирующим. Вакансии для прочего персонала ограничены и составляют всего 3,8 %, что может свидетельствовать о более специализированных требованиях для данного инструмента. Наряду с этим, значительное количество вакансий (106) предназначено для управленческого персонала, что указывает на широкую распространенность использования SMED в ряде отраслей именно как инструмента управления эффективностью. Интересно отметить, что в области медицинского персонала не было найдено ни одной вакансии, связанной со знанием SMED. Это может быть связано с тем, что в медицинской сфере используются иные специфичные инструменты бережливого производства.

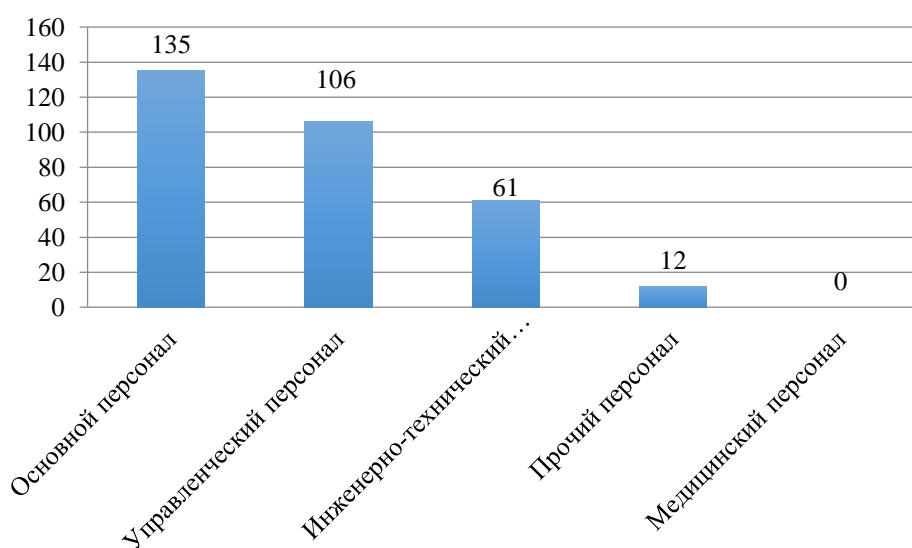


Рисунок 4 – Требование вакансии российского рынка труда к инструменту SMED по типу персонала (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Рейтинг обязанностей специалистов с «требованием SMED» представлен на рисунке 5. Среди доминирующих трудовых действий – внедрение (86 % вакансий) и обучение (77,7 %), также значимым является навык проведения мероприятий (177 вакансий). В целом данные свидетельствуют о высоком спросе на специалистов, обладающих опытом и знаниями в области SMED и сочетающих в себе навыки разработки и внедрения, а также обучения. Работодатели ценят специалистов, способных эффективно оптимизировать процессы производства с помощью SMED, вовлекая в процессы оптимизации коллектив.

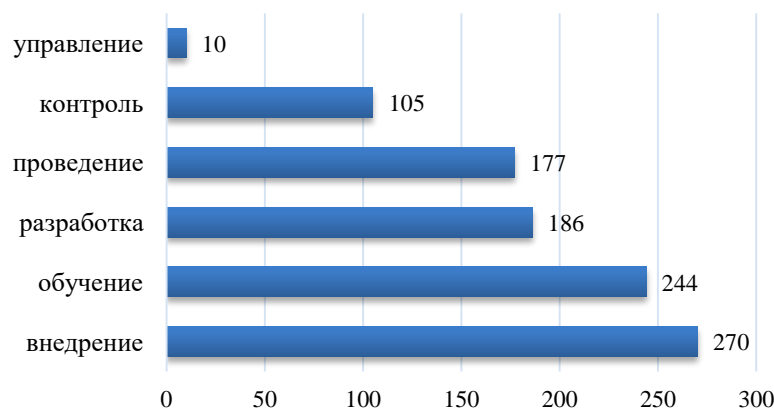


Рисунок 5 – Требование вакансии российского рынка труда к инструменту SMED по ключевым обязанностям (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

В заключение необходимо отметить, что в анализе эмпирических данных портала вакансий hh.ru за январь-ноябрь 2023 года подтверждение нашли лишь ряд выдвинутых гипотез, среди которых: повышенный спрос на вакансию в крупных городах, а также стабильный спрос на владение инструментом SMED у претендентов из числа основного и инженерно-технического персонала. Утверждение о том, что спрос на данный инструмент вырос в 2023 году, не подтвердилось (спрос демонстрирует стабильность с незначительными сезонными спадами). Дополнительно следует отметить, что SMED и инструмент 5S часто идут в связке, потому что они взаимодополняют друг друга и обеспечивают эффективное и оптимизированное производство. 5S помогает обеспечить порядок и чистоту на рабочем месте, улучшает организацию инструментов и материалов, что, в свою очередь, упрощает задачу по сокращению смены настроек и увеличению производительности с помощью SMED. Комбинация этих двух инструментов может значительно снизить время переналадки оборудования и устранить потери времени и ресурсов.

Благодарности: Исследование проведено в рамках реализации в форме субсидий из федерального бюджета образовательным организациям высшего образования на реализацию мероприятий, направленных на поддержку студенческих научных сообществ.

Список источников

1. ГОСТ Р 56407-2015. Бережливое производство. Основные методы и инструменты. М., 2015. 10 с.
2. Al-Akel K., Marian L., Veres C., Horea R. The contribution of lean manufacturing tools to change over time decrease in the pharmaceutical industry. A SMED project // Procedia Manufacturing. 2018. vol. 22. p. 886–892.
3. Маякин С. А. Современные тенденции бережливого производства // Форум молодых ученых. 2020. № 6 (46). С. 465–467.

References

1. GOST R 56407-2015. *Berezhlivoe proizvodstvo. Osnovnye metody i instrumenty* [Lean Production. Basic methods and tools]. Moscow, 2015, 10 p. (in Russian)
2. Al-Akel K., Marian L., Veres C., Horea R. The contribution of lean manufacturing tools to change over time decrease in the pharmaceutical industry. A SMED project // *Procedia Manufacturing*. 2018. vol. 22. p. 886–892.
3. Mayakin S. A. Modern trends of lean production. *Forum molodykh uchenykh* [Forum of young scientists]. 2020, no. 6 (46). pp. 465–467. (in Russian)

**ФИЛОСОФИЯ КАЙДЗЕН КАК ФАКТОР
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ТРУДА**

**KAIZEN PHILOSOPHY AS A FACTOR OF COMPETITIVENESS IN THE
RUSSIAN LABOR MARKET**

Касьянов Никита Олегович

13.03.02 Электроэнергетика и электротехника

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

e-mail: nikitakasyanov@internet.ru

Научный руководитель: канд. экон. наук, доцент

Грошева Татьяна Александровна

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

Nikita O. Kasianov

13.03.02 Electrical Power Engineering

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

e-mail: nikitakasyanov@internet.ru

Scientific adviser: Candidate of Sciences in Economics, Associate Professor

Tatiana A. Grosheva

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

Аннотация. В современном мире конкуренция на рынке труда становится все более «острой», что требует от компаний постоянно совершенствовать свои бизнес-процессы и улучшать условия труда для сотрудников. Помочь компаниям достичь этих целей поможет кайдзен – философия непрерывных улучшений, применяемая в бережливом производстве. В данной статье проведен анализ востребованности инструментов кайдзен (систему кайдзен-предложений) на российском рынке труда 2023 года. Автором был проведен анализ запроса в вакансиях отечественных работодателей на кайдзен по типу персонала, ключевым обязанностям сотрудников, территориальному и технологическому признакам. Сделаны выводы о специфике требований к инструменту со стороны рынка труда.

Ключевые слова: кайдзен, постоянное совершенствование, изменение к лучшему, непрерывное улучшение, бережливое производство.

Annotation. In the modern world, competition in the labor market is becoming more "intense", which requires companies to constantly improve their business processes and improve working conditions for employees. Kaizen, the philosophy of continuous improvement applied in lean manufacturing, will help companies achieve these goals. This paper analyzes the relevance of the Kaizen philosophy in the Russian labor market in 2023. The author analyzed the demand for Kaizen philosophy in vacancies of

domestic employers by type of personnel, key responsibilities of employees, territorial and technological characteristics. Conclusions are drawn about the specifics of the requirements for the instrument from the labor market.

Keywords: kaizen, continuous improvement, change for the better, continuous improvement, lean manufacturing.

Кайдзен – это японское понятие, которое означает «непрерывное улучшение» или «постоянное совершенствование» [1]. Это философия (система, методология) подразумевает постепенное улучшение процессов, продуктов и услуг в организации. Кроме производства, принципы кайдзен могут применяться и в совершенствовании повседневной жизни человека. Основная идея данной системы заключается в том, что небольшие улучшения, но вносимые постоянно и систематически, могут привести к значительным изменениям в долгосрочной перспективе. Система кайдзен – прямой путь к оптимизации эффективности бизнес-процессов, поэтому специалисты, способные применять ее на производстве, являются востребованными на рынке труда [2].

Кайдзен затрагивает такие аспекты, как постоянное совершенствование, устойчивое развитие, устранение потерь и эффективное использование ресурсов. Основная задача кайдзен – это производство, в котором все потери минимизированы или полностью устранены. В кайдзен важны такие навыки, как умение анализировать процессы, выявлять проблемные места и находить способы их улучшения.

Одни из ключевых инструментов системы кайдзен носят название «кайдзен-предложения» [3] и «кайдзен-группы» [4]. Оба инструмента тесно связаны с навыками лидерства и развития персонала. С их помощью на предприятиях создаются каналы сбора, анализа и обратной связи по реализации предложений сотрудников. Система кайдзен традиционно дополняется системой мотивации работников и финансирования реализации предложений (фондов непрерывных улучшений).

В отличие от более «простых» лин-инструментов, внедряемых обычно на ранних стадиях развития бережливого производства на предприятии, например, карт потока создания ценности (КПСЦ) и инструмента организации рабочих мест 5S [5], внедрение инструментов системы кайдзен без осознанного, подготовленного к развитию персонала вряд ли может стать успешным. Это связано также и с тем, что система кайдзен тесно взаимоувязана с двумя такими важными аспектами деятельности предприятия, как инновационные решения и управление рисками [3].

Методология бережливого производства кайдзен прочно закрепилась не только в японской индустрии, но и во всем мире. В России такие подходы к производству, управлению и развитию бизнеса также становятся все более актуальными, а спрос на специалистов – носителей методологии кайдзен предположительно постоянно растет.

Цель настоящего исследования заключается в анализе структуры, специфики и динамики спроса на методологию бережливого производства кайдзен на российском рынке труда в 2023 году.

Эмпирическая база исследования сформирована из совокупности описаний вакансий портала hh.ru, парсинг которого по ключевому слову «бережлив(ое)» проводился с января по ноябрь 2023 года ежемесячно в первой декаде. Общая выборка в количестве 20 140 вакансий верифицирована в формате Excel на типовые ошибки (дублирующиеся значения, отсутствующие описания). Из полученного перечня исключены вакансии других стран (Казахстан, Беларусь, Узбекистан и т. п.), а также вакансии, где контекст использования «бережливости» не соотносится непосредственно с концепцией «бережливое производство» – от претендентов требуется бережливое отношение, быть бережливым, бережливость... Суммарная тематическая выборка по вакансиям «бережливого производства» объемом в 16 645 записей сокращена путем исключения ежемесячных повторов вакансий. Таким образом, итоговая эмпирическая база представлена 11 662 уникальными вакансиями российского рынка труда, предъявляющими запрос на владение навыками «бережливого производства».

Из подготовленной эмпирической базы выделено 503 вакансии с предъявленным к претендентам требованием на владение системой кайдзен. Проанализируем тип персонала, который интересует потенциального работодателя. Прежде всего спрос на кайдзен предъявляется в отношении узкоспециализированных специалистов в сфере бережливого производства (менеджеров по улучшениям, специалистов по операционной эффективности) – на них приходится 46 % от общего числа вакансий.

Определены 4 категории персонала: основной персонал (специалисты/менеджеры), управленческий, инженерно-технический, прочий (вспомогательный) персонал. Полученные результаты отображены на рисунке 1.



Рисунок 1 – Вакансии российского рынка труда в сфере бережливого производства с требованием к владению кайдзен по типу персонала (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

С наличием знаний философии кайдзен было отобрано 274 неспециализированных вакансии, из которых больший процент (44,5 %) приходится на вакансии управленческого персонала. Количество вакансий основного и инженерно-технического персонала составляет 20 % и 29 % соответственно. Тем самым подтверждается факт того, что для улучшения компании необходимо вовлечение абсолютно всех сотрудников, будь то руководитель или обыкновенный рабочий. Философия предполагает, что каждый сотрудник несет ценный вклад в улучшение процессов и должен быть вовлечен в поиск и внедрение улучшений.

Однако применение принципов кайдзен требует специальных навыков и компетенций у сотрудников. Работникам приходится активно участвовать в процессе улучшения производственных процессов и инноваций. Рассмотрим, что входит в обязанности специалиста, владеющего знаниями философии кайдзен, по мнению работодателя на рисунке 2.

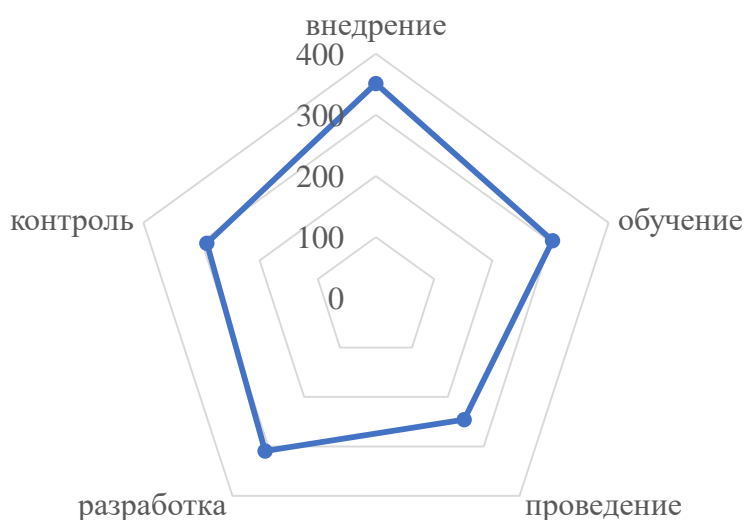


Рисунок 2 – Требование вакансий бережливого производства российского рынка труда к претендентам с навыками кайдзен по ключевым трудовым действиям (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Из анализа общей эмпирической базы выделено 5 основных трудовых действий специалистов с навыками бережливого производства: контроль, внедрение, разработка, обучение, проведение. Преобладающей обязанностью для вакансий с требованием владения системой кайдзен является навык «внедрение», который также востребован в более чем 69 % всех вакансий «с философией кайдзен». Данный навык необходим, вероятно, для успешного внедрения изменений и улучшений на основе эталонных показателей в рабочие процессы и повседневную практику. Реализация трудового действия по «внедрению» предусматривает среди прочего работу на преодоление сопротивления к изменениям, создание планов действий, мотивированию членов коллектива на создание новых идей и использование эффективных методов

работы. Внедрение позволяет превратить идеи и концепции в реальные результаты и достижения, что является ключевым аспектом как методологии кайдзен, так и в целом принципов бережливого производства.

Навык «разработка» (более 61 % вакансий) применяется для постоянного поиска новых способов улучшения бизнес-процессов. Разработка новых идей, методов и технологий позволяет компаниям сохранять конкурентоспособность, а также адаптироваться к изменяющимся рыночным условиям. Навык разработки также помогает создавать инновационные решения, которые могут значительно улучшить эффективность и повысить качество предоставляемых товаров и услуг.

Навык «контроль» (более 57 % вакансий) – этот навык помогает преждевременно выявлять отклонения от стандартов, идентифицировать проблемы и находить способы их решения, что позволяет постоянно оценивать и улучшать бизнес-процессы организации.

Проанализируем, в городах с какой численностью населения наиболее востребованными являются специалисты со знаниями философии кайдзен (рис. 3).

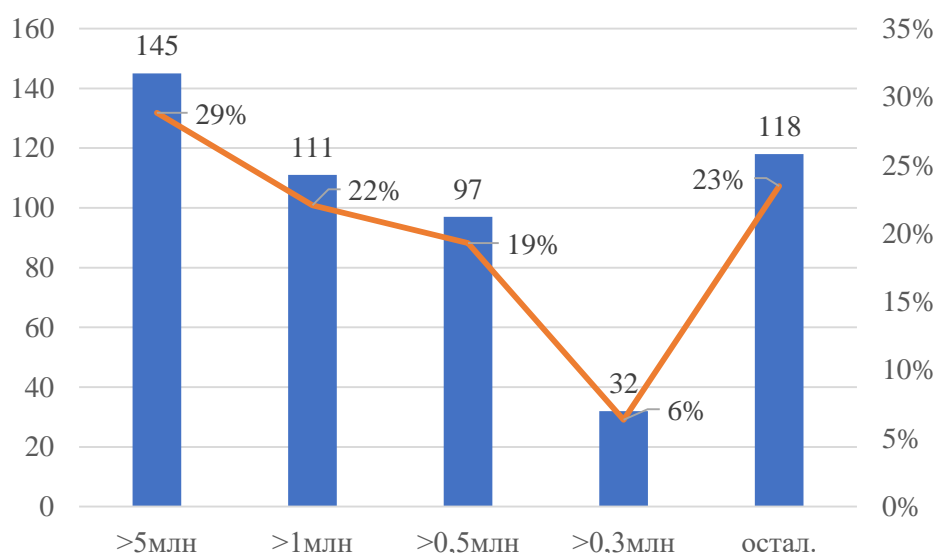


Рисунок 3 – Требование вакансий бережливого производства российского рынка труда к претендентам с навыками кайдзен по территориальному размещению (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Обращает на себя внимание, что лидерами вакансий «с требованием кайдзен» выступают сверхкрупные города-мегаполисы (Москва и Санкт-Петербург) с населенностью более 5 миллионов человек (29 %). А вот на втором месте не 12 городов-миллионников (22 %), а города России с численностью населения менее 300 тыс. жителей (23 %), что косвенно может свидетельствовать о востребованности философии кайдзен в массовом (среднем) бизнес-сегменте рынка труда.

Проанализируем динамику рынка труда специалистов со знанием философии кайдзен по 11 месяцам 2023 года (рис. 4).

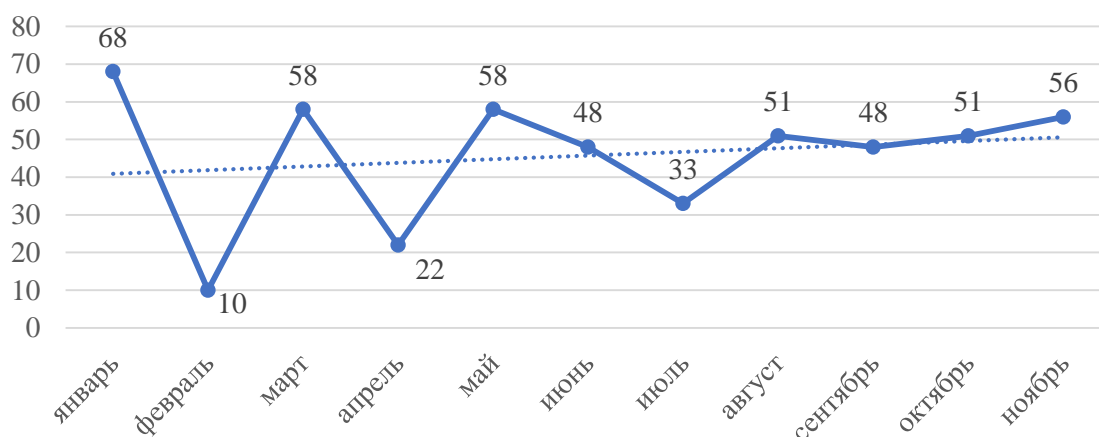


Рисунок 4 – Количество уникальных вакансий с требованием к претендентам навыка кайдзен по ежемесячной динамике российского рынка труда (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

В январе 2023 года было опубликовано 68 объявлений, что является стартовым показателем для начала анализа. В феврале 2023 года число новых уникальных вакансий составило 10 единиц, что может указывать как на временное (сезонное) снижение спроса на специалистов со знанием философии кайдзен, так и на продолжительность размещения вакансий на портале сроком более 1 месяца. После февраля наблюдается повышающий тренд новых вакансий с периодами спадов и подъемов. После очередного июльского спада наблюдается «осенний» рост числа вакансий вплоть до ноября 2023 года. В целом тенденция роста числа вакансий за рассматриваемый период положительна.

В заключение отметим, что система кайдзен в определенной степени востребована российским рынком труда, хоть и уступает по запросам работодателей таким более массовым лин-технологиям, как 5S и СОП (стандартная операционная процедура), и выигрывая у КПСЦ. Спрос на инструменты кайдзен в вакансиях претендентов за 2023 год демонстрирует положительную динамику. Сами кайдзен-навыки требуются как от руководителей организаций, так и в несколько меньшей степени – от основного персонала и технических специалистов. Предприятия, предъявляющие спрос на специалистов с навыками кайдзен, относительно равномерно распределены по городам присутствия, с западением сегмента средних городов России (от 300 до 500 тыс. жителей). Взаимодополняющими к системе кайдзен лин-инструментами в вакансиях рынка труда выступают 5S (339 вакансий) и система всеобщего обслуживания ТРМ (129 вакансий). На аспект инновационности / инновационной активности претендентов указывается в 29 вакансиях (5,8 % от числа вакансий с требованием владения системой кайдзен). Требование по работе с рисками предъявляют 4,6 % вакансий. Несмотря на то, что проценты не слишком высокие, они превышают данные по общей выборке вакансий бережливого производства, составляя там 4,9 % и 3,0 % соответственно.

Последнее заключение существенным образом подчеркивает отмеченный в теоретическом обзоре исследования аргумент, что система кайдзен тесно

взаимоувязана с двумя такими важными аспектами деятельности предприятия, как инновационные решения и управление рисками [3].

В современном мире кайдзен становится все более актуальной концепцией, поскольку компании стремятся к повышению их эффективности и конкурентоспособности. Внедрение принципов кайдзен помогает организациям добиться устойчивого развития, оптимизации бизнес-процессов и улучшения качества продукции и услуг.

Такие компании, как «Лукойл», «Росатом», «Алроса», «Гидросила», «КАМАЗ» и «ГАЗ», банк «Союз» и некоторые другие, которые хотят быть конкурентоспособными в своей отрасли, уже проанализировали все преимущества философии кайдзен и интегрировали её в свои бизнес-процессы. Чтобы выигрывать в конкурентной гонке, компании необходимо развиваться непрерывно, разрабатывая и внедряя изменения практически каждый день. Для обеспечения роста производительности в долгосрочной перспективе необходимо совершенствоваться постепенно, маленькими шагами, и самое главное – постоянно.

Таким образом, умение работать по принципам кайдзен является важным фактором конкурентоспособности работника на российском рынке труда и может обеспечить перспективы карьерного роста.

Благодарности: Исследование проведено в рамках реализации в форме субсидий из федерального бюджета образовательным организациям высшего образования на реализацию мероприятий, направленных на поддержку студенческих научных сообществ.

Список источников

1. Масааки И. Кайдзен: ключ к успеху японских компаний. М., Альпина Пабlishер, Приоритет, 2023. 278 с.
2. Маурер Р. М. Шаг за шагом к достижению цели: Метод кайдзен. М., Альпина Пабlishер, Приоритет, 2014. 192 с.
3. Могилевец В. Д. Система кайдзен-предложений как ключевой фактор развития предприятия // Компетентность. 2019. № 2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sistema-kaydzen-predlozheniy-kak-klyuchevoy-faktor-razvitiya-predpriyatiya> (дата обращения: 30.11.2023).
4. ГОСТ Р 57523-2017 Бережливое производство. Руководство по системе подготовки персонала. М., 2017. 25 с.
5. Марон И. Ю. Набор лин-инструментов для совершенствования организаций энергетики России // Бизнес-трансформация: управление улучшениями. 2023. № 2. С. 34–40.

References

1. Masaaki I. *Kaidzen: kliuch k uspekhu iaponskikh kompanii* [Kaizen: the key to the success of Japanese companies]. Moscow, Alpina Publisher, Priority, 2023. 278 p. (in Russian)
2. Maurer R. M. *Shag za shagom k dostizheniiu tseli: Metod kaidzen* [Step by step to achieve the goal: The Kaizen method]. Moscow, Alpina Publisher, Priority, 2014, 192 p. (in Russian)
3. Mogilevets V. D. The system of kaizen offers as a key factor in the development of an enterprise. *Kompetentnost'* [Competence]. 2019, no. 2. Available at: <https://cyberleninka.ru/article/n/sistema-kaydzen-predlozheniy-kak-klyuchevoy-faktor-razvitiya-predpriyatiya> (Accessed 30 November 2023) (in Russian)
4. GOST R 57523-2017 *Berezhlivoe proizvodstvo. Rukovodstvo po sisteme podgotovki personala* [Lean manufacturing. Guide for personnel training system]. Moscow, 2017, 25 p. (in Russian)
5. Maron I. Iu. A set of lean tools for improving Russian energy organizations. *Biznes-transformatsiia: upravlenie uluchsheniami* [Business transformation: improvement management]. 2023, no. 2. pp. 34–40. (in Russian)

**ИССЛЕДОВАНИЕ ВОСТРЕБОВАННОСТИ НА РЫНКЕ
СПЕЦИАЛИСТОВ, ОСВОИВШИХ ИНСТРУМЕНТЫ БЕРЕЖЛИВОГО
ПРОИЗВОДСТВА «ДИАГРАММА ГАНТА», «ДИАГРАММА ИСИКАВЫ»
И «ДИАГРАММА СПАГЕТТИ»**

**RESEARCH OF THE MARKET DEMAND FOR SPECIALISTS WHO HAVE
MASTERED THE LEAN MANUFACTURING TOOLS «GANTT CHART»,
«ISHIKAWA DIAGRAM» AND «SPAGHETTI DIAGRAM»**

Кочетков Михаил Антонович

13.03.02 Электроэнергетика и электротехника

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

e-mail: mikhail_kochetkov_90@mail.ru

Научный руководитель: канд. экон. наук, доцент

Грошева Татьяна Александровна

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

Mikhail A. Kochetkov

13.03.02 Electrical Power Engineering

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

e-mail: mikhail_kochetkov_90@mail.ru

Scientific adviser: Candidate of Sciences in Economics, Associate Professor

Tatiana A. Grosheva

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

Аннотация. Исследование посвящено изучению востребованности специалистов, владеющих инструментами бережливого производства – «диаграмма Ганта», «диаграмма Исикавы» и «диаграмма спагетти». Цель исследования – определить уровень востребованности данных навыков на рынке труда. Методы и объекты исследования включают анализ вакансий и опыта других людей в этой сфере. Основные результаты показали высокий уровень востребованности специалистов с навыками бережливого производства, что подтверждает их значимость для современных компаний.

Ключевые слова: диаграмма Исикавы, диаграмма спагетти, диаграмма Ганта, бережливое производство, вакансия.

Annotation. The study is devoted to the study of the demand for specialists who own lean manufacturing tools – "Gantt Diagram", "Ishikawa Diagram" and "Spaghetti Diagram". The purpose of the study is to determine the level of demand for these skills in the labor market. The methods and objects of the study include analyzing job vacancies and other people's experience in this field. The hypothesis is that specialists with these skills are in demand on the labor market, but in order for a person who

possesses these tools can get a job, he must meet some requirements of the employer. The main results showed a high level of demand for specialists with lean production skills, which confirms their importance for modern companies.

Keywords: Ishikawa diagram, Spaghetti diagram, Gantt diagram, lean manufacturing, vacancy.

Диаграмма Исикавы является инструментом бережливого производства, который помогает идентифицировать основные причины проблемы или отказа в процессе производства [1]. Этот инструмент был разработан японским инженером Каору Исикава в 1960-х годах и с тех пор широко используется в различных отраслях.

Диаграмма Исикавы представляет собой графическое изображение, которое помогает визуализировать все возможные причины проблемы и их взаимосвязи [2]. Она состоит из горизонтальной линии, представляющей проблему или отказ, и от нее отходят стрелки, обозначающие основные категории потенциальных причин. Эти категории могут быть различными в зависимости от конкретной ситуации, но обычно включают людей, процессы, оборудование, материалы, окружающую среду и управление.

Диаграмма спагетти – это инструмент бережливого производства, который используется для визуализации потока материалов или информации в процессе производства [3]. Она получила свое название из-за того, что линии на диаграмме напоминают спагетти, переплетенные друг с другом.

Этот инструмент помогает идентифицировать и анализировать излишние перемещения, задержки материалов или информации в процессе производства [4]. Диаграмма спагетти позволяет увидеть все шаги процесса и определить возможные узкие места, перекрытия или ненужные движения.

Диаграмма Ганта – это инструмент управления проектами, который представляет собой графическое изображение расписания задач проекта [5]. Она состоит из горизонтальной оси времени и вертикальных столбцов, представляющих различные задачи или этапы проекта. Каждая задача обозначается отрезком на горизонтальной оси, длина которого соответствует продолжительности выполнения задачи.

Диаграмма Ганта позволяет участникам проекта визуально представить последовательность и продолжительность задач, определить зависимости между ними, оценить общую продолжительность проекта и выделить критические задачи, влияющие на сроки выполнения проекта [5, стр. 22].

Все инструменты БП можно классифицировать на те, которые нужны для предотвращения потерь, их обнаружения и устранения [6]. Диаграмму спагетти и диаграмму Исикавы можно отнести к инструментам, которые обнаруживают потери. Как и было сказано выше, они помогают смотреть на ситуацию абстрактно и искать причинно-следственные связи. Диаграмма Ганта же относится к инструментам для предотвращения потерь: имея на руках четкий календарный план и распределение обязанностей, снижается вероятность ошибиться [5].

Все эти инструменты БП помогают видеть истинный порядок выполнения задачи и причинно-следственные связи, что крайне необходимо как на производстве и в офисе, так и при реализации проекта [5, стр. 23, 6, 7]. Основная проблема состоит как раз таки в том, что люди наблюдают все процессы, находясь в них, а это, в отличие от объективного взгляда, не позволяет увидеть всю картину. Именно поэтому сотрудники, владеющие этими инструментами, будут чрезвычайно полезны для организации.

Гипотеза исследования заключается в том, что специалисты с данными навыками востребованы на рынке труда, но, чтобы человек, владеющий этими инструментами, мог устроиться на работу, он должен соответствовать некоторым требованиям работодателя.

Эмпирическая база исследования сформирована из совокупности описаний вакансий портала hh.ru, парсинг которого по ключевому слову «бережлив(ое)» проводился с января по ноябрь 2023 года ежемесячно в первой декаде. Общая выборка в количестве 20 140 вакансий верифицирована в формате Excel на типовые ошибки (дублирующиеся значения, отсутствующие описания). Из полученного перечня исключены вакансии других стран (Казахстан, Беларусь, Узбекистан и т. п.), а также вакансии, где контекст использования «бережливости» не соотносится непосредственно с концепцией «бережливое производство» – от претендентов требуется бережливое отношение, быть бережливым, бережливость... Суммарная тематическая выборка по вакансиям «бережливого производства» объемом в 16 645 записей сокращена путем исключения ежемесячных повторов вакансий. Таким образом, итоговая эмпирическая база представлена 11 662 уникальными вакансиями российского рынка труда, предъявляющими запрос на владение навыками «бережливого производства».

На основе данных о заявках с сайта «Head Hunter» можно сделать вывод, что абсолютно все заявки идут от организаций типа ООО и АО. Основной запрос на специализированные должности (менеджер бережливости, эффективности и производственной системы), на руководящие должности (начальник и руководитель), должности менеджеров. Инженерно-технические должности не нуждаются в кадрах, пользующихся диаграммой спагетти, но нуждаются в кадрах, пользующихся диаграммой Исикавы (инженеры и технологи) и диаграммой Ганта (операторы, мастера и механики). Полностью отсутствуют должности медицинской направленности и почти нет заявок на вспомогательный персонал.

Чаще всего вакансия, относящаяся ко всем рассматриваемым инструментам, требует опыта работы, высшего технического образования и владения инструментами БП. Также редко могут потребовать опыт работы более 3 лет. Обязанности сотрудника отображены на рисунке 3. Ключевыми навыками, которыми должен владеть специалист, являются навыки бережливого производства. В зависимости от инструмента добавляются требования. Для инструмента «диаграмма Ганта» – управление и контроль за производством, планирование. Для инструмента «диаграмма Исикавы» – организаторские

навыки, умение работать в команде, контроль качества и знание английского языка. Для инструмента «диаграмма спагетти» – организаторские навыки, навыки управления проектом, знание английского языка и планирование. Всю эту информацию можно изобразить так, как показано на рисунке 1.

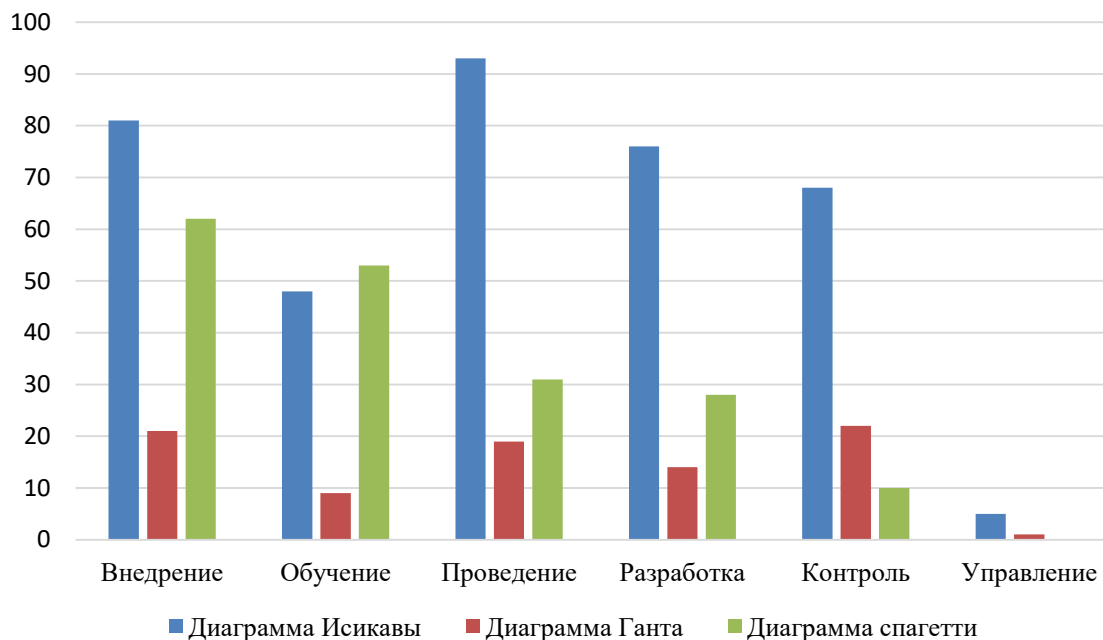


Рисунок 1 – Востребованные работодателем навыки от специалиста (составлено автором)

В заявках, помимо исследуемых инструментов, требуются и такие инструменты, как: 5С, СМЕД, визуализация и SOP. С диаграммой Исикавы указывают: СИГМА, кайдзен, ТПМ и Рока Yoke. С диаграммой Ганта дополнительно указывают кайдзен. Диаграмма спагетти используется вместе с КПСЦ и методикой «5 почему».

В среднем заявка повторяется 3 раза для инструментов «диаграмма Ганта» и «диаграмма Исикавы», максимальное количество повторений – 7 раз. «Диаграмма спагетти» же повторяется меньше – 2 раза, а максимальное число повторения заявки – 10 раз. Больше всего заявок из Москвы, Санкт-Петербурга и Екатеринбурга. Если смотреть статистику по населению городов, то её можно представить в виде, изображённом на рисунке 2. Также важна информация о том, в какие месяцы больше всего идёт запросов по вакансиям с этими инструментами, что отображено на рисунке 3.

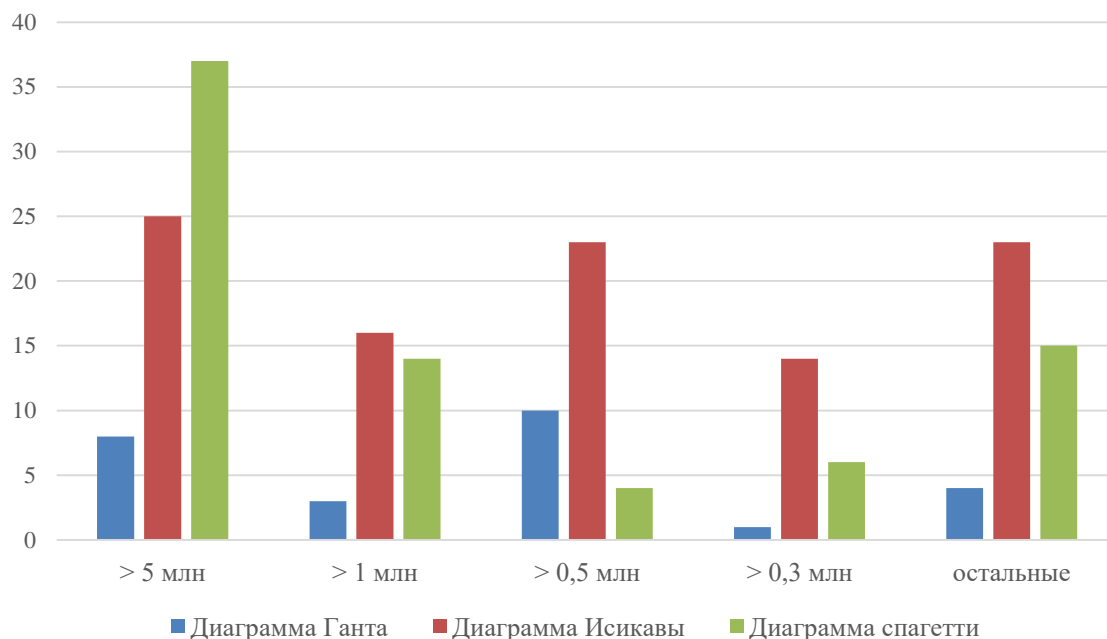


Рисунок 2 – Распределение запросов по населению городов (составлено автором)

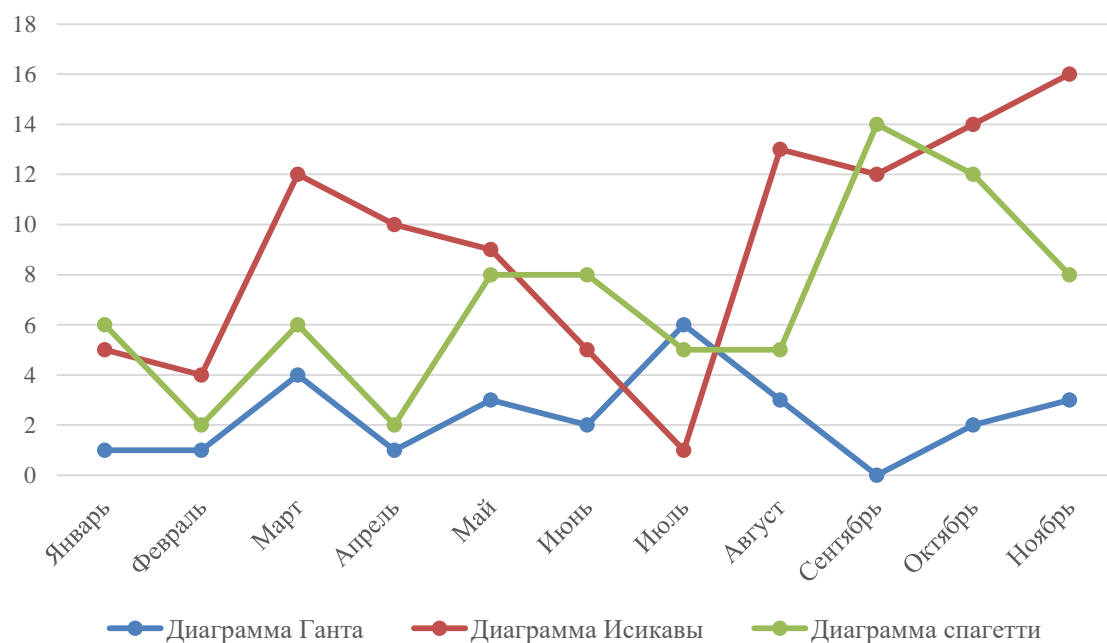


Рисунок 3 – Распределение количества заявок по месяцам (составлено автором)

Исследование показало большую востребованность в навыках владения инструментами бережливого производства «диаграмма Ганта», «диаграмма Исикавы» и «диаграмма спагетти». Однако, помимо этих навыков, у работодателей есть ряд других требований: опыт работы, навыки владения английским языком, владение другими инструментами БП и т. д. Чаще всего заявки поступают на специализированные должности, должности руководителей и менеджеров. Отсутствуют заявки в медицинской сфере. Заявки часто

поступают из Москвы, Санкт-Петербурга и Екатеринбурга, также из городов с населением больше 5 и 0,5 миллионов.

Благодарности: Исследование проведено в рамках реализации в форме субсидий из федерального бюджета образовательным организациям высшего образования на реализацию мероприятий, направленных на поддержку студенческих научных сообществ.

Список источников

1. Логунова О. Е. Применение причинно-следственной диаграммы Исикавы в репутационном менеджменте // Научные исследования. 2015. № 1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/primenenie-prichinno-sledstvennoy-diagrammy-isikavy-v-reputatsionnom-menedzhmente> (дата обращения: 27.11.2023).

2. Павлова А. С. Диаграмма Исикавы как метод анализа проблем компании // Вестник магистратуры. 2019. № 4–4 (91). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/diagramma-isikavy-kak-metod-analiza-problem-kompanii> (дата обращения: 27.11.2023).

3. Казанцева С. М. Опыт применения концепции бережливого производства в высшем учебном заведении // Университетское управление: практика и анализ. 2022. № 4. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/opyt-primeneniya-kontseptsii-berezhlivogo-proizvodstva-v-vysshem-uchebnom-zavedenii> (дата обращения: 27.11.2023).

4. Подгородецкий А. С. Повышение производительности труда через сокращение потерь в складских процессах на производственном предприятии // Вестник ТГЭУ. 2021. № 2 (98). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/povyshenie-proizvoditelnosti-truda-cherez-sokraschenie-poter-v-skladskih-protsessah-na-proizvodstvennom-predpriyatii> (дата обращения: 11.01.2024).

5. Кушнир Ю. С. Особенности календарного планирования инновационного проекта // Инновации и инвестиции. 2016. № 2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-kalendarnogo-planirovaniya-innovatsionnogo-proekta> (дата обращения: 27.11.2023).

6. Марон И. Ю. Классификация бережливых инструментов по сфере их предназначения // Производственные системы будущего: опыт внедрения Lean и экологических решений : материалы Международной научно-практической конференции (Кемерово, 13–14 апреля 2022 г.). Кемерово, 2022. С. 109.1–109.5.

7. ГОСТ Р 58589-2019. Бережливое производство. Особые требования по применению бережливого производства в судостроительной промышленности. М., 2019. 30 с.

References

1. Logunova O. E. Application of the Ishikawa causal diagram in reputation management. *Nauchnye issledovanija* [Scientific research]. 2015, no. 1. Available at:

<https://cyberleninka.ru/article/n/primeneniye-prichinno-sledstvennoy-diagrammy-isikavy-v-reputatsionnom-menedzhmente> (Accessed 27 November 2023) (in Russian)

2. Pavlova A. S. Ishikawa diagram as a method of analyzing company problems. *Vestnik magistratury* [Bulletin of the Magistracy]. 2019, no. 4–4 (91). Available at: <https://cyberleninka.ru/article/n/diagramma-isikavy-kak-metod-analiza-problem-kompanii> (Accessed 27 November 2023) (in Russian)

3. Kazantseva S. M. An experience of using lean production tools in the university. *Universitetskoe upravlenie: praktika i analiz* [University management: practice and analysis]. 2022, no. 4. Available at: <https://cyberleninka.ru/article/n/opyt-primeneniya-kontseptsii-berezhlivogo-proizvodstva-v-vysshem-uchebnom-zavedenii> (Accessed 27 November 2023) (in Russian)

4. Podgorodetskii A. S. Increase of labor productivity through reduction of losses in warehouse processes at the production enterprise. *Vestnik TGJeU* [Bulletin of TGEU]. 2021, no. 2 (98). Available at: <https://cyberleninka.ru/article/n/povyshenie-proizvoditelnosti-truda-cherez-sokraschenie-poter-v-skladskih-protsessah-na-proizvodstvennom-predpriyatii> (Accessed 11 January 2024) (in Russian)

5. Kushnir Y. S. Specific features of innovative project scheduling. *Innovacii i investicii* [Innovation and investment]. 2016, no. 2. Available at: <https://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-kalendarnogo-planirovaniya-innovatsionnogo-proekta> (Accessed 27 November 2023) (in Russian)

6. Maron I. Iu. Classification of lean tools according to their purpose. *Proizvodstvennye sistemy budushchego: opyt vnedreniia Lean i ekologicheskikh reshenii* : Proceedings of the International Scientific and Practical Conference [Production systems of the future: experience in implementing Lean and environmental solutions]. Kemerovo, 2022, pp. 109.1–109.5. (in Russian)

7. GOST R 589-2019. *Berezhlivoe proizvodstvo. Osobyie trebovaniia po primeneniiu berezhlivogo proizvodstva v sudostroitel'noi promyshlennosti* [Lean manufacturing. Special requirements for the use of lean manufacturing in the shipbuilding industry]. Moscow, 2019, 30 p. (in Russian)

**ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ИНСТРУМЕНТА БЕРЕЖЛИВОГО
ПРОИЗВОДСТВА 5S В ВАКАНСИЯХ РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА****THE DEMAND FOR THE 5S LEAN MANUFACTURING TOOL IN THE
VACANCIES OF THE RUSSIAN LABOR MARKET**

Маркова Анастасия Романовна

38.03.01 Экономика

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

e-mail: marrkovaanastasia@yandex.ru

Научный руководитель: канд. экон. наук, доцент

Грошева Татьяна Александровна

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

Anastasia R. Markova

38.03.01 Economics

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

e-mail: marrkovaanastasia@yandex.ru

Scientific adviser: Candidate of Sciences in Economics, Associate Professor

Tatiana A. Grosheva

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

Аннотация. В настоящем исследовании инструмент оптимизации рабочего пространства 5S рассматривается с точки зрения актуального для отечественных компаний навыка, востребованного при трудоустройстве. Цель работы состоит в анализе вакансий в сфере бережливого производства, определении востребованности инструмента среди работодателей, а также выявлении требований к специалистам, владеющим лин-технологиями. Предметом исследования является инструмент 5S, спрос на него на рынке труда России. Методы исследования: анализ и синтез, сравнение и структурирование. Основным результатом работы представлен в формате обобщенного перечня статистических данных о вакансиях бережливого производства с требованием к владению инструментом 5S, а также необходимых сопутствующих компетенциях, ценных для отечественных компаний.

Ключевые слова: лин-технологии, оптимизации, инструмент 5S, рынок труда, конкурентоспособность.

Annotation. In the present study, the 5S workspace optimization tool is considered from the point of view of a skill relevant for domestic companies and in demand for employment. The purpose of the work is to analyze vacancies in the field of lean manufacturing, to determine the demand for the tool among employers, as well as to identify the requirements for specialists skilled in lin-tech. The subject of the study is

the 5S tool, the demand for it in the labor market of Russia. Research methods: analysis and synthesis, comparison and structuring. The main result of the work is presented in the format of a generalized list of statistical data on the vacancies of lean production with the requirement to master the 5S tool, as well as the necessary related competencies valuable for domestic companies.

Keywords: lean-technologies, optimization, 5S tool, labor market, competitiveness.

Одним из инструментов бережливого производства является инструмент рациональной организации рабочего пространства – 5S. В соответствии с ГОСТ Р 56906 [1] основная цель применения 5S определяется как создание условий для эффективного выполнения операционной деятельности. В современных исследованиях 5S характеризуется как инструмент «порядка и чистоты на рабочем месте» – основа всех улучшений, повышения производительности и качества в промышленном производстве и других отраслях [2].

Система бережливого производства предусматривает использование совокупности различных инструментов в разной последовательности и сочетании в зависимости от специфики деятельности, целей и задач оптимизации. В исследовании Контаревой В. Ю. [3] инструмент 5S отнесен к группе инструментов обеспечения безопасности рабочих мест, в которую включаются также стандартизация работы, визуализация, защита от непреднамеренных ошибок (Рока-Йоке) и ряд других. Представленную группу инструментов можно отнести к классификациям горизонтального типа. В статье Марона И. Ю. [4] в качестве критерия вертикальной классификации лин-инструментов лежит этап их внедрения в сочетании с направлением использования. В данной работе 5S отнесен к группе третьего уровня – инструменты устранения потерь, среди которых также инструменты SMED и дзидока.

Как подчеркивается при анализе практики реализации системы бережливого производства на предприятиях, специфика инструмента 5S определяется низким уровнем затрат на его внедрение при значимом и быстром результате воздействия на повышение производительности труда [5].

На современном этапе внедрения концепции бережливого производства в российской экономике использование инструмента 5S характеризуется следующим:

- активное внедрение инструмента во всех отраслях экономики: промышленность, сельское хозяйство, сфера услуг и государственное управление;
- преобладание практики использования 5S на предприятиях промышленных отраслей: строительство, машиностроение, электроэнергетика;
- использование инструмента 5S как в материальном окружении, как и при организации виртуального рабочего пространства;
- возможность применения 5S для оценки деятельности предприятия.

Задача настоящего исследования – проанализировать практику применения инструмента 5S в формате анализа требований к претенденту на вакансию российских предприятий в 2023 году.

Гипотеза исследования состоит в том, что инструмент высоко востребован на рынке труда, преимущественно промышленными предприятиями и в отношении инженерно-технического персонала (в т. ч. в аспекте обеспечения безопасности производства). Кроме того, инструмент 5S, предположительно, требуется в сочетании либо с инструментами обеспечения безопасности, либо с инструментами устранения потерь.

Эмпирическая база исследования сформирована из совокупности описаний вакансий портала hh.ru, парсинг которого по ключевому слову «бережлив(ое)» проводился с января по ноябрь 2023 года ежемесячно в первой декаде. Общая выборка в количестве 20 140 вакансий верифицирована в формате Excel на типовые ошибки (дублирующиеся значения, отсутствующие описания). Из полученного перечня исключены вакансии других стран (Казахстан, Беларусь, Узбекистан и т. п.), а также вакансии, где контекст использования «бережливости» не соотносится непосредственно с концепцией «бережливое производство» – от претендентов требуется бережливое отношение, быть бережливым, бережливость. Суммарная тематическая выборка по вакансиям «бережливого производства» объемом в 16 645 записей сокращена путем исключения ежемесячных повторов вакансий. Таким образом, итоговая эмпирическая база представлена 11 662 уникальными вакансиями российского рынка труда, предъявляющими запрос на владение навыками «бережливого производства».

Проанализируем востребованность на рынке труда специалистов, которые владеют инструментом 5S. Из общей эмпирической базы выделено 1 542 уникальные (без ежемесячных повторов) вакансии, в которых с 05.01.2023 по 07.11.2023 предъявлялось требование к претенденту на владение инструментом 5S. Из представленных вакансий только 472 можно отнести к специализированным – специалист по бережливому производству, специалист по развитию производственной системы, главный специалист по оптимизации бизнес-процессов, менеджер по эффективности и т. п. Остальные 1 070 вакансий (около 70 %) представляют собой различные профессии и специальности, распределенные по типам персонала.

Проанализируем тип персонала, который интересует потенциального работодателя. Было выделено 5 категорий персонала: управленческий, основной (специалисты/менеджеры), инженерно-технологический, медицинский и прочий персонал. Полученные результаты отображены на рисунке 1.

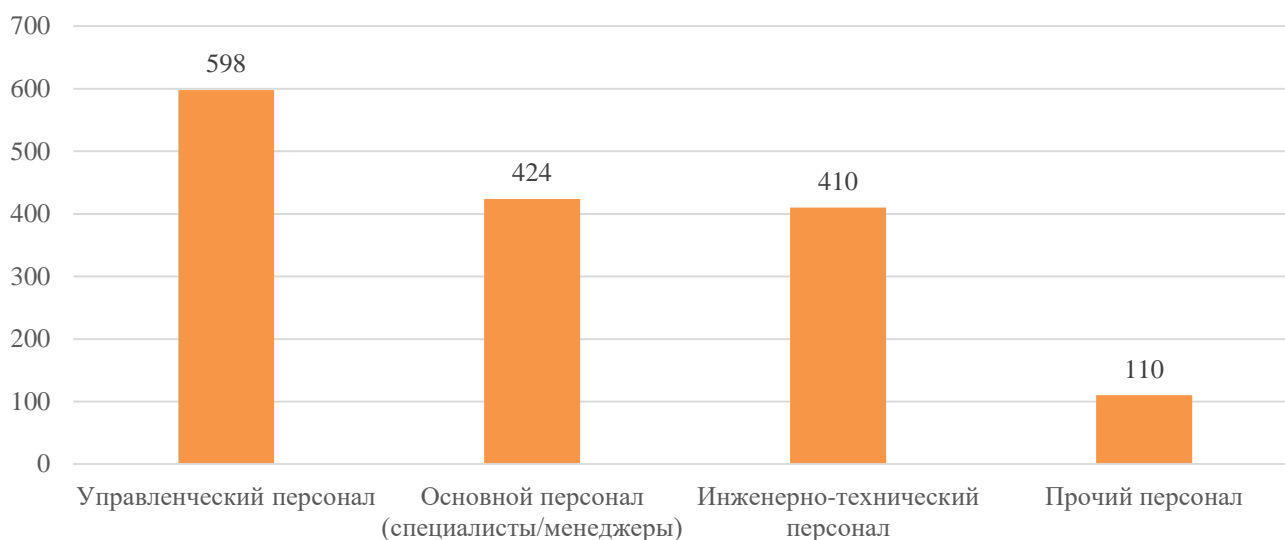


Рисунок 1 – Требование вакансии российского рынка труда к инструменту 5S по типу персонала (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Из совокупности 1 542 вакансий с «требованием 5S» лидируют управленческие вакансии (38,8 %). Тем самым подтверждая факт, что все улучшения в компании или на предприятии должны начинаться непосредственно с руководства, управленцев. Иначе при внедрении бережливого производства и применении лин-инструментов вероятность сопротивления персонала значительно увеличивается. Второе место по численности занимают специалисты и менеджеры (27,5 %), которые должны использовать 5S в процессе своей непосредственной трудовой деятельности.

Инженерно-техническому персоналу также необходимо умение правильно организовать рабочее пространство, потому что напрямую задействованы на производственных объектах и грамотно оборудованное рабочее место значительно повысит их безопасность и производительность труда. Из всех вакансий с «требованием 5S» не оказалось ни одной вакансии медицинского персонала, несмотря на активную реализацию федерального проекта «Бережливая поликлиника» Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

Далее проведен анализ общих требований, которые выдвигают работодатели к специалистам с навыком 5S. Из проведенного анализа можно сделать вывод, что требования к стажу и опыту работы на рынке труда имеют высокую востребованность, так как почти 91 % (1 407 вакансий) и 71 % (1 095 вакансий) указывают на необходимость определенного стажа и/или опыта соответственно. При этом опыт работы от 3 лет требуется только в 23 % вакансий, что может свидетельствовать о готовности работодателей рассматривать кандидатов без опыта работы, но с портфолио реализованных проектов, например. Требование технического образования присутствует в 45 % вакансий, что также указывает на значимость инструмента 5S при поиске работы на промышленных предприятиях.

Рассмотрим, что входит в обязанности специалиста по мнению работодателя, предъявляющего «требование 5S». На рисунке 2 выделены основные направления деятельности: внедрение, разработка, контроль, обучение, проведение и управление.

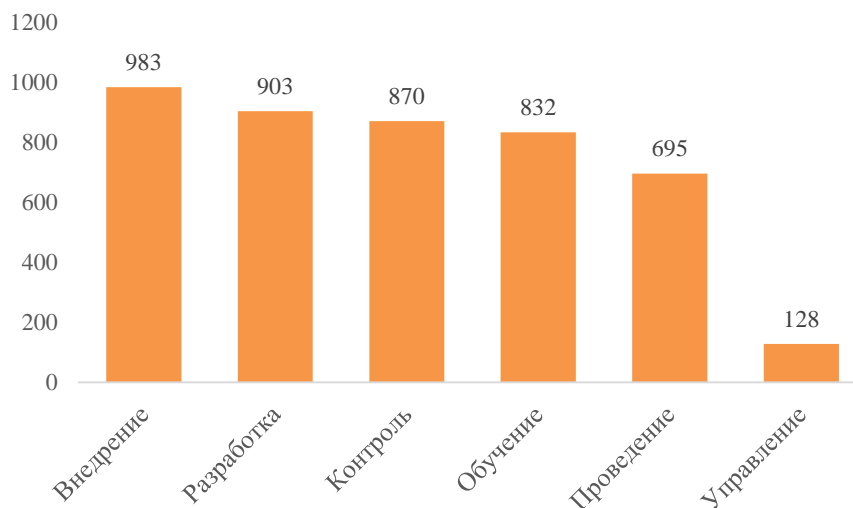


Рисунок 2 – Требование вакансии российского рынка труда к инструменту 5S по ключевым обязанностям (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Обязанность по внедрению бережливого производства и лин-инструментов, в частности 5S, встречается чаще всего, что свидетельствует о высокой востребованности не только специалистов со знанием данного инструмента, но и о необходимости его повсеместного применения в производственных процессах.

Обязанность по разработке инструкций, регламентов, процедур и т. п. также является значимой для специалистов с навыком 5S, что указывает на потребность в профессионалах, способных, применяя инструментарий, осмысливать и обобщать накопленный опыт.

Обязанности по контролю и обучению в вакансиях с «требованием 5S» требуются в 60 % и 57,3 % вакансиях соответственно, что подчеркивает важность навыков отслеживания и координации процессов, а также способности передавать знания от специалиста иным работникам организации.

Лишь примерно в 9 % вакансиях с «требованием 5S» требуется непосредственное управление. Это свидетельствует о небольшом числе высококвалифицированных вакансий, где нужно принимать стратегические решения в сфере бережливого производства, от претендентов на которые требуется собственно применение 5S.

На основе вышеперечисленных данных можно сделать вывод о том, что спрос на специалистов, обладающих навыками внедрения, разработки и обучения в совокупности с владением инструментом 5S, значительно превышает спрос на управленческие компетенции с одновременным навыком рациональной организации рабочего пространства.

Динамический анализ рынка труда специалистов бережливого производства с «требованием 5S» за 2023 год представлен на рисунке 3.

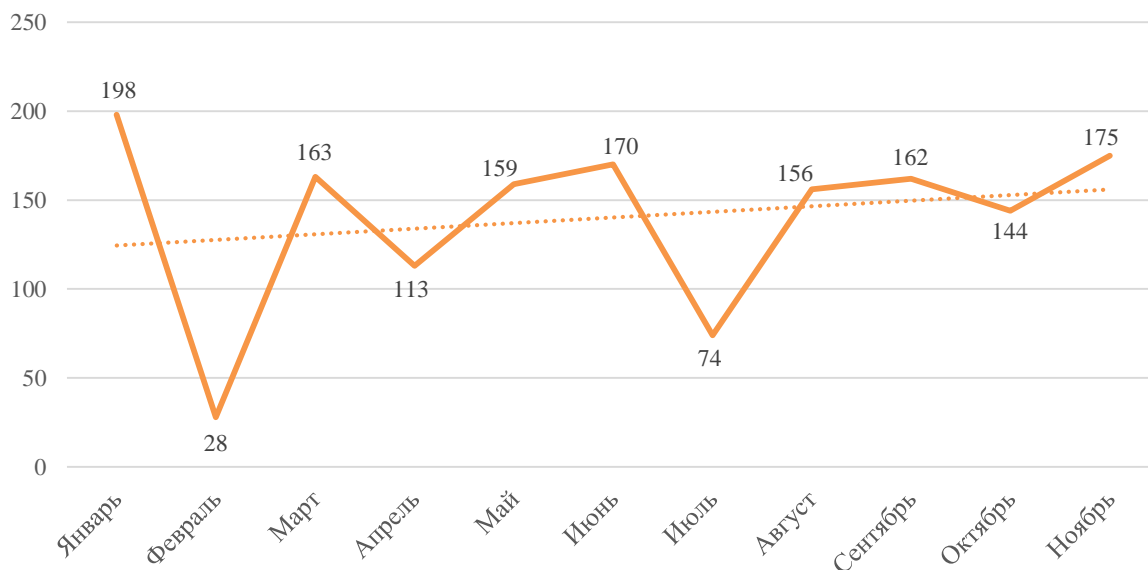


Рисунок 3 – Требование вакансий к инструменту 5S по ежемесячной динамике российского рынка труда (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

В стартовый период анализа (январь 2023 года) на портале hh.ru было опубликовано 198 уникальных вакансий. Дальнейшая динамика добавления уникальных вакансий с «требованием 5S» является достаточно волатильной, демонстрируя резкие спады в феврале и июле и достигая пика в 175 вакансий в ноябре 2023 года. В целом наблюдается положительная тенденция роста числа вакансий с «требованием 5S» по сравнению с началом года.

Таким образом, можно сделать вывод, что 5S является востребованным инструментом на российском рынке труда и с течением времени его популярность будет продолжать расти.

Еще один аспект исследования связан с выдвинутой гипотезой о комплексном «пакетном» применении лин-инструментов в практической деятельности. Рассмотрим, в связке с какими другими инструментами бережливого производства был востребован инструмент 5S на российском рынке труда 2023 года. Помимо 5S, в описаниях вакансий часто упоминаются такие инструменты, как стандартная операционная процедура (СОП), визуализация, канбан, кайдзен, карта потока создания ценности (КПСЦ), Total Productive Maintenance (TMP) и Single-Minute Exchange of Dies (SMED).

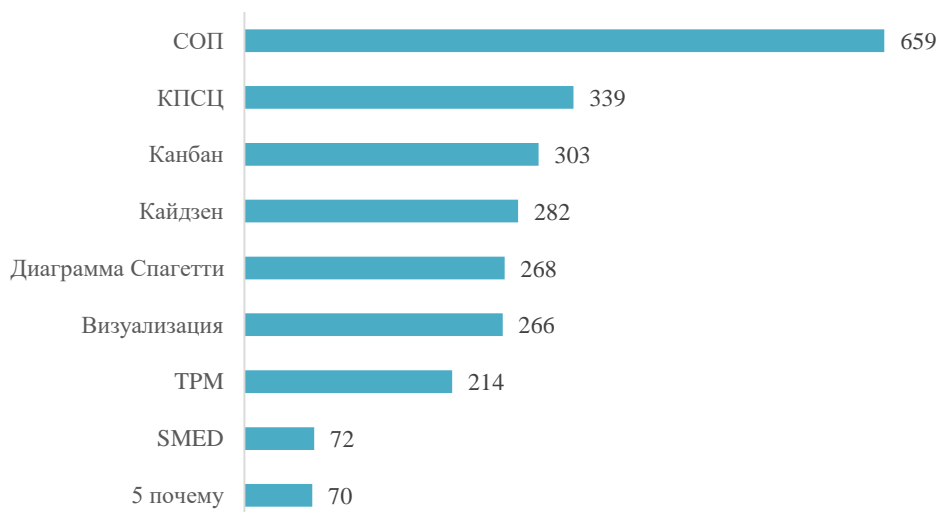


Рисунок 4 – Требование вакансий российского рынка труда к инструменту 5S в сочетании с другими лин-инструментами (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Представленные данные свидетельствуют о том, что компании при поиске работников акцентируют внимание не только на владение инструментом 5S, но и другими инструментами, обеспечивающими охрану и безопасность труда. Кроме того, количество вакансий, в которых требуется 5S в связке с инструментами «5 почему» и «диаграмма спагетти», ниже по сравнению с другими, что может указывать на их меньшую популярность или на более специализированный характер использования.

Наиболее популярный инструмент, требуемый в комплексе с 5S, – стандартная операционная процедура (СОП), который рассматривается работодателями как дополняющие инструменты бережливого производства. 5S направлен на создание порядка и чистоты на рабочем месте, а СОП включает в себя процессы стандартизации работы. Использование 5S без стандарта может быть менее эффективным, поскольку сложно постоянно поддерживать установленный уровень чистоты и порядка. Кроме того, стандартизация может также облегчить внедрение и поддержание системы 5S на рабочем месте и помочь в формировании культуры бережливого производства.

В заключение исследования следует отметить, что выдвинутая по результатам теоретического обзора гипотеза лишь частично подтвердилась эмпирическим анализом:

– инструмент 5S действительно высоко востребован на рынке труда (первый о частоте упоминания в вакансиях среди всей линейки инструментов бережливого производства);

– 5S как инструмент рациональной организации рабочего пространства требуется для предприятий разной отраслевой принадлежности, в том числе промышленных, что подтверждается наличием открытых вакансий для специалистов преимущественно с техническим образованием (45 % вакансий);

– работодатели на российском рынке труда требуют от претендентов с навыком 5S не только его непосредственного самостоятельного применения в трудовой деятельности, но и навыков внедрения, обучения и контроля, т. е. введения в массовое использование на предприятии;

– высоко востребованы и претенденты управленческого звена с весомым опытом и стажем внедрения рассматриваемого инструмента 5S;

– отечественные предприятия ищут кандидатов, владеющих инструментом 5S в симбиозе с навыками проектирования стандартных операционных процедур (СОП), что частично подтверждает корректность классификации В. Ю. Контаревой [3] по отнесению инструмента 5S к группе инструментов обеспечения безопасности рабочих мест.

В части комплексного использования 5S в сочетании с другими инструментами бережливого производства выявлены и иные факты, требующие более детального как теоретического, так и практического анализа, что может сформировать предмет для дальнейших исследований.

Благодарности: Исследование проведено в рамках реализации в форме субсидий из федерального бюджета образовательным организациям высшего образования на реализацию мероприятий, направленных на поддержку студенческих научных сообществ.

Список источников

1. ГОСТ Р 56906. Бережливое производство. Организация рабочего пространства (5S). М., 2016, 15 с.

2. Прибраженский С. В. 5S – инструмент бережливого производства // Производственный менеджмент: теория, методология, практика. 2016. № 6. С. 138–142.

3. Контарева В. Ю. Организация и рационализация рабочих мест как фактор обеспечения безопасности // Вестник Донского государственного аграрного университета. 2020. № 2–1 (36). С. 98–106.

4. Марон И. Ю. Классификация бережливых инструментов по сфере их предназначения / И. Ю. Марон // Производственные системы будущего: опыт внедрения Lean и экологических решений : материалы Международной научно-практической конференции (Кемерово, 13–14 апреля 2022 г.). Кемерово : Кузбасский государственный технический университет имени Т. Ф. Горбачева, 2022. С. 109.1–109.5.

5. Индейкина А. А. Российский опыт внедрения концепции «Бережливое производство» // Master's Journal. 2015. № 1. С. 337–341.

References

1. GOST R 56906. *Berezhlivoe proizvodstvo. Organizatsiia rabocheho prostranstva (5S)* [Lean manufacturing. Organization of the workspace (5S)]. Moscow, 2016, 15 p. (in Russian)

2. Priobrazhenskii S. V. 5S – a tool of lean manufacturing. *Proizvodstvennyi menedzhment: teoriia, metodologiya, praktika* [Production management: theory, methodology, practice]. 2016, no. 6. pp. 138–142. (in Russian)

3. Kontareva V. Iu. Organization and rationalization of workplaces as a factor of ensuring safety. *Vestnik Donskogo gosudarstvennogo agrarnogo universiteta* [Bulletin of Don State Agrarian University]. 2020, no. 2–1 (36). pp. 98–106. (in Russian)

4. Maron I. Iu. Classification of lean tools according to their purpose. *Proizvodstvennye sistemy budushchego: opyt vnedreniia Lean i ekologicheskikh reshenii* : Proceedings of the International Scientific and Practical Conference [Production systems of the future: experience in implementing Lean and environmental solutions]. Kemerovo, 2022, pp. 109.1–109.5. (in Russian)

5. Indeikina A. A. Russian experience in implementing the concept of "Lean manufacturing". *Master's Journal* [Master's Journal]. 2015, no. 1. pp. 337–341. (in Russian)

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ЗАКУПКИ В КОНТЕКСТЕ ИССЛЕДОВАНИЯ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫХ ЛОВУШЕК

PUBLIC PROCUREMENT IN THE CONTEXT OF INSTITUTIONAL TRAP RESEARCH

Марон Илья Юрьевич

38.05.01 Экономическая безопасность

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

e-mail: ilya.maron.2001@mail.ru

Научный руководитель: канд. экон. наук, доцент

Грошева Татьяна Александровна

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

Ilya Y. Maron

38.05.01 Economic security

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

e-mail: ilya.maron.2001@mail.ru

Scientific supervisor: Candidate of Economics. Associate Professor

Tatiana A. Grosheva

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

Аннотация. В статье рассматриваются факторы, влияющие на проведение закупочной деятельности в Российской Федерации. Предполагается, что на отдельных уровнях осуществления государственных закупок могут иметь место так называемые «институциональные ловушки» – глубинные проблемы или корневые причины неэффективности закупочных процедур. Данная работа предлагает к рассмотрению определенный их перечень, сформированный для наглядности в удобную, по мнению автора, классификацию.

Ключевые слова: институциональные ловушки, государственные закупки, бюджет, эффективность, системность, классификация институциональных ловушек.

Annotation. The article discusses factors influencing procurement activities in the Russian Federation. It is assumed that at certain levels of public procurement there may be so-called “institutional traps” – underlying problems or root causes of ineffectiveness of procurement procedures. This study offers for consideration a certain list of them, formed for clarity into a classification that is convenient, in the opinion of the author.

Keywords: institutional traps, public procurement, budget, efficiency, consistency, classification of institutional traps.

На сегодняшний день под государственными закупками понимается выстроенная система приобретения итогового товара, выполнение и оказание работ и услуг в целях удовлетворения потребностей государственных и муниципальных учреждений. Предложение подрядчиком услуг предоставляется через специальные платформы осуществления закупок государством, на которых определяется победитель, способный удовлетворить потребность.

Отношение поставщиков к госзакупкам остается неоднозначным. Некоторые принимают активное участие в тендерах для расширения рынка сбыта, другие сомневаются в своих возможностях, не до конца понимая, в чем суть госзакупок.

Проблемы контрактной системы закупок и вопросы, связанные с экономической безопасностью государственных корпораций, являются приоритетным направлением бюджетной политики. Важным направлением обеспечения экономической безопасности является повышение эффективности функционирования института государственных закупок как инструмента распределения национального дохода. Проведение социально-экономических преобразований требует от государства более жесткого контроля в области госзакупок. В соответствии с приоритетными направлениями концепции социально-экономического развития экономики России особую значимость приобретают вопросы повышения эффективности расходования бюджетных средств.

Проблемы повышения эффективности расходов в рамках существующих бюджетных ограничений оказывают влияние на структуру бюджетных расходов, а соответственно, и на реализацию приоритетных направлений государственной политики, удовлетворяющей общественные и государственные потребности. В то же время на данном уровне существуют так называемые «институциональные ловушки», оказывающие прямое влияние на эффективность данной деятельности.

Проблема «институциональных ловушек» привлекла в последние несколько лет пристальное внимание экономистов и ученых, занимающихся изучением экономических процессов в странах с переходной экономикой.

Согласно Дугласу Норту, под «институциональной ловушкой» следует понимать однажды принятое решение, которое сложно отменить спустя время [1]. Если рассматривать более современный подход неoinституциональной теории, то она понимает данное явление как неэффективную устойчивую норму, имеющую самоподдерживающий характер [2]. Такая устойчивость обуславливается системой превалирования неэффективной нормы, после длительного воздействия которой система попадает в «институциональную ловушку», присутствующую даже без влияния внешнего воздействия. В основе кризисов государственного управления, возникающих вследствие дисфункций (искажений) политико-административной системы, лежит противоречивое взаимодействие формальных и неформальных норм (институтов) [3].

Институциональные ловушки сопутствовали и сопутствуют переходной экономике России в самых различных сферах: отношениях собственности,

кредитно-денежной системе, структуре реального сектора экономики и т. д. В исследованиях ученых Югорского университета (город Ханты-Мансийск) [4] контекст институциональных ловушек задается преимущественно северной нефтегазодобывающей спецификой и связан с анализом институциональной ловушки «голландская болезнь» – ловушки макроуровня.

Гипотеза данной статьи заключается в присутствии в российской системе государственных закупок наряду с институциональными ловушками макроуровня специфических, но распространенных ловушек уровня конкретных предприятий – институциональных ловушек микроуровня, препятствующих качественному, эффективному функционированию системы, способному отвечать на стремительные вызовы новой реальности.

Среди наиболее типичных и массовых проблем системы государственных закупок России уровня предприятий можно выделить следующие:

1. Не секрет, что в нашей стране зачастую приоритет по качеству отдается продукции зарубежных фирм. После того как на Российскую Федерацию обрушилось значительное санкционное давление различных государств, предоставляющих огромный спектр товаров и услуг, возникла срочная необходимость в их замещении на отечественные. Как показала практика, заместить такие объемы поставок очень трудоемкий процесс, требующий полного пересмотра логистических цепочек, формирования с нуля собственных производств, поиска технологий производства. Все это невосполнимый временной ресурс, оказывающий негативное влияние на экономическое состояние государства. Такое влияние выражается в целом ряде факторов, таких как: удорожание продукции и услуг, снижение их качества и т. д.

Избежать этого государство могло посредством предоставления приоритета на предоставление продукции организациям, работающим и зарегистрированным в Российской Федерации до начала ведения санкционной политики, что, в свою очередь, выступило бы стимулом для российских поставщиков выпускать еще более качественный продукт в еще более короткие сроки. Данная институциональная ловушка заключается в превалировании парадигмы «зарубежное – значит лучшее», в то время как товары и услуги российских поставщиков уже сегодня фактически не уступают заграничным во многих направлениях.

2. В соответствии с 44-ФЗ [5] проведение государственных закупок в формате торгов в РФ осуществляется на электронных площадках, таких как: Сбербанк-АСТ, Росэлторг, РТС-тендер, Национальная электронная площадка, Заказ РФ, РАД Госзакупки, ЭТП ГПБ Электронная торговая площадка Газпромбанка, ЭТП ТЭК-Торг.

Нередки случаи, когда победителем становится организация из иного региона, выиграть торги которой удастся за счет снижения ценовой характеристики. После этого победитель начинает поиск местного субподрядчика, таким образом забрав свой процент. В итоге до реального

исполнителя цена меняется. После чего мы получаем низкое качество конечного продукта или услуги и, как результат, – срыв сроков.

Часто стали выдвигаться идеи по ужесточению степени административной и уголовной ответственности для лиц – участников госзакупок по фактам выявленных нарушений, в том числе расходования средств федеральных и муниципальных бюджетов. Вместе с тем ужесточение степени административной и уголовной ответственности происходит регулярно. Так, с момента введения в действие 44-ФЗ [5] количество составов административных правонарушений увеличилось более чем вдвое.

3. Предложения на закупку могут быть открыты для всех, чтобы участники могли поторговаться, либо могут быть закрыты, тогда у каждого участника есть только один шанс дать лучшее предложение заказчику. Формат предложения цены полностью зависит от вида государственной закупки. Это может быть запрос котировок, аукцион или конкурс. По результатам торгов заказчик заключается контракт с тем участником, который смог предложить наилучшие условия для него. Как правило, решающий фактор – это стоимость, однако также немаловажным фактором являются требования к опыту участника, а также качеству товара или услуги.

Предоставление информационной составляющей, раскрывающей условия госзакупки по различным направлениям, дают первенство организациям, располагающим такой информацией. В том случае если предприятие, участвующее в торгах, не имеет полного представления о четких требованиях (качество, опыт, характеристики и т. д.), в отличие от конкурента, который уже на основе данных начал переориентироваться под грядущие условия, заведомо обречено на проигрыш.

По совокупности анализа различных проблемных ситуаций в сфере государственных закупок современной России, а также обзора различных подходов к определению видов институциональных ловушек разработана классификация ключевых институциональных ловушек микроуровня для системы государственных закупок в РФ (табл. 1).

Таблица 1 – Виды институциональных ловушек микроуровня системы государственных закупок в РФ

Проблема государственной закупки	Источник проблемы (носитель)	Институциональная ловушка	Вид институциональной ловушки
Предвзятость к российским поставщикам	Субъекты, осуществляющие закупочную деятельность	Предпочтения зарубежного поставщика	Ловушка «культурного кода»
Попытки получить лучший товар за минимальный предлагаемый эквивалент	Субъекты, формирующие и принимающие условия конкурса на закупку	Приоритет стоимости над качеством	

Победитель из другого региона с наименьшей ценой контракта	Субъекты, формирующие и принимающие условия конкурса на закупку	Территориальный субподряд	Ловушка «аутсорсинга»
«Инсайдерская» информация	Система организации государственных закупок	Предубеждение к справедливости закупки	Ловушка «доверия»

Составлено автором

Проанализируем выделенные 3 типа институциональных ловушек.

Ловушка «культурологического кода» представляет собой сложившуюся в определенный момент времени парадигму, на практике утратившую свое истинное значение в текущей действительности, однако оставшаяся устойчивой в сознании масс.

При проведении закупочной деятельности с использованием электронных площадок возникает ловушка «аутсорсинга». Привлечение поставщиков из иных субъектов снижает конкурентоспособность местных, готовых качественно работать на свой регион, тем самым возникает большое количество схем, приводящих к срыву закупки или некачественному ее проведению.

Также часто проявляется ловушка «доверия». Существует значительное количество лазеек, позволяющих обрести информацию закрытого характера, тем самым опередив конкурента, но сделав участие в торгах недостаточно честными.

Институциональная экономика рассматривает два выхода из институциональных ловушек – эволюционный и революционный:

1) эволюционный, при котором условия выхода формируются самой экономической системой, например, разрушению институциональной ловушки могут способствовать ускорение экономического роста, системный кризис и т. д. Критический момент наступает, когда трансакционные издержки функционирования неэффективной нормы превысят трансформационные издержки отмены старой нормы или введения новой нормы;

2) революционный, при котором ликвидация и замена неэффективной нормы происходит насильственным путем, в результате реформ, предусматривающих изменение культурных ценностей общества и проводимых, в частности, государством или от его имени отдельными группами интересов. Если подобные изменения связаны с перераспределением собственности и затрагивают интересы большинства социальных групп, то реформы проходят достаточно медленно, наталкиваясь на сопротивление тех слоев, чьи интересы ущемляются, что неизбежно приводит к резкому росту издержек трансформации.

Таким образом, была проанализирована система государственных закупок с точки зрения «институциональных ловушек». Предлагаемый к рассмотрению новый перечень классификации позволяет иначе взглянуть на эффективность

образованной системы, а также рассмотреть ее уязвимости под иным ракурсом. Преодолев своего рода получившиеся группы проблем, удастся значительно повысить эффективность осуществления государственных закупок в Российской Федерации.

Благодарности: Исследование проведено в рамках реализации в форме субсидий из федерального бюджета образовательным организациям высшего образования на реализацию мероприятий, направленных на поддержку студенческих научных сообществ.

Список источников

1. Норт Д. Институты, институциональные изменения и функционирование экономики. М. : Фонд экономической книги «Начала», 1997. 190 с.
2. Полтерович В. М. Институциональные ловушки и экономические реформы. М. : Российская экономическая школа, 1998. 37 с.
3. Купряшин Г. Л. Институциональные ловушки и кризисы государственного управления // Государственное управление. Электронный вестник. 2017. № 60. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/institutsionalnye-lovushki-i-krizisy-gosudarstvennogo-upravleniya> (дата обращения: 22.11.2023).
4. Булатова Э. И., Грошева Т. А. [и др.] Эволюция российских нефтяных регионов: признаки «голландской болезни» (на примере Республики Татарстан и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры). Казань : Казанский (Приволжский) федеральный университет, 2019. 296 с.
5. О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд : Федеральный закон № 44-ФЗ [Принят Государственной Думой 22 марта 2013 года]. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_144624/ (дата обращения: 22.11.2023).

References

1. North D. *Instituty, institutsionalnye izmeneniia i funkcionirovanie ekonomiki* [Institutions, institutional changes and the functioning of the economy]. Moscow, Foundation of the economic book "Beginnings", 1997, 180 p. (in Russian)
2. Polterovich V. M. *Institutsionalnye lovushki i ekonomicheskie reformy* [Institutional traps and economic reforms]. Moscow, Russian School of Economics, 1998, 37 p. (in Russian)
3. Kupryashin G.L. Institutional Pitfalls and Public Administration Crises. *Gosudarstvennoe upravlenie. Elektronnyi vestnik* [Public administration. Electronic bulletin]. 2017, no. 60. Available at: <https://cyberleninka.ru/article/n/institutsionalnye-lovushki-i-krizisy-gosudarstvennogo-upravleniya> (Accessed: 22 November 2023) (in Russian)
4. Bulatova E. I., Grosheva T. A. [et al.] *Evoliutsiia rossiiskikh neftianykh regionov: priznaki «gollandskoi bolezni» (na primere Respubliki Tatarstan i Khanty-*

Mansiiskogo avtonomnogo okruga – Iugry) [Evolution of Russian oil regions: signs of the "Dutch disease" (on the example of the Republic of Tatarstan and Khanty-Mansiysk Autonomous Okrug – Yugra)]. Kazan, Kazan (Volga Region) Federal University, 2019, 296 p. (in Russian)

5. Federal Law No. 44-FZ : [adopted by the State Duma on March 22, 2013]. "On the Contract System for State and Municipal Procurement of Goods, Work, and Services". *Spravochno-pravovaia sistema «Konsul'tant Plus»*. [Reference and legal system "Consultant plus"]. Available at: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_144624/ (Accessed: 22 November 2023) (in Russian)

**СТАНДАРТИЗАЦИЯ РАБОТ КАК ТЕХНОЛОГИЯ БЕРЕЖЛИВОГО
ПРОИЗВОДСТВА И КОНКУРЕНТНОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО
СПЕЦИАЛИСТА РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА**

**STANDARDIZATION OF WORK AS A LEAN MANUFACTURING
TECHNOLOGY AND THE COMPETITIVE ADVANTAGE OF A RUSSIAN
LABOUR MARKET SPECIALIST**

Пармонов Максим Иванович

38.04.01 Экономика

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

e-mail: paramonov.maksim@bk.ru

Шморган Сергей Андреевич

1.2.2 Математическое моделирование, численные методы

и комплексы программ

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

e-mail: s_shmorgan@ugrasu.ru

Научный руководитель: канд. экон. наук, доцент

Грошева Татьяна Александровна

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

Maksim I. Paramonov

38.04.01 Economics

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

e-mail: paramonov.maksim@bk.ru

Sergei A. Shmorgan

1.2.2 Mathematical modeling, numerical methods and software packages

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

e-mail: s_shmorgan@ugarsu.ru

Scientific adviser: Candidate of Sciences in Economics, Associate Professor

Tatiana A. Grosheva

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

Аннотация. Бережливое производство все в большей степени становится навыком 21 века, акцентируя внимание на оптимизацию, рационализацию и «экономия» трудовых ресурсов. В настоящем исследовании проводится теоретический обзорный анализ и сопоставительный с ним эмпирический анализ востребованности российским рынком труда навыка стандартизации работ (инструмента «стандартная операционная процедура», далее – СОП). Цель работы состоит в анализе вакансий в сфере бережливого производства, определении востребованности инструмента среди работодателей, а также выявлении требований к специалистам, владеющим лин-технологиями.

Предметом исследования является инструмент СОП, спрос на него на рынке труда России. Методы исследования: анализ и синтез, сравнение и структурирование. Основным результатом работы представлен в формате обобщенного перечня статистических данных о вакансиях бережливого производства с требованием к владению инструментом СОП, а также необходимых сопутствующих компетенциях, ценных для отечественных компаний.

Ключевые слова: лин-технологии, оптимизации, стандартная операционная процедура, СОП, спрос на труд.

Annotation. Lean manufacturing is increasingly becoming a 21st century skill, focusing on optimizing, rationalizing and "saving" labor resources. The paper conducts a theoretical overview analysis and a comparative empirical analysis of the demand for the Russian labor market skill of standardization of works (the "standard operating procedure" tool, (hereinafter referred to as SOP). The purpose of the study is to analyze vacancies in the field of lean manufacturing, determine the demand for the tool among employers, as well as identify requirements for specialists who own lean technologies. The subject of the study is the SOP tool, the demand for it in the Russian labor market. Research methods: analysis and synthesis, comparison and structuring. The main result of the study is presented in the format of a generalized list of statistical data on lean manufacturing vacancies with the requirement to own a SOP tool, as well as the necessary related competencies that are valuable for domestic companies.

Keywords: lin-technology, optimization, standard operating procedure, SOP, demand for labor

В системе менеджмента бережливого производства одно из ключевых мест занимает стандартизация работ как основа повышения эффективности деятельности предприятий и организаций любых отраслей, размеров и организационных форм. Метод стандартизации работ на основе принципов бережливого производства установлен ГОСТ Р 56908-2016 [1] и предусматривает в качестве основного инструмента – стандартную операционную карту (СОК). С помощью СОК поводится описание последовательности операций, включающее требования по безопасности, хронометраж по времени и схему передвижения (спагетти). Использование СОК является одним из аспектов аудита системы менеджмента бережливого [2] производства, тесно связано со стандартными операционными процедурами (СОП) – инструментом стандартизации повторяющихся операций, однотипных последовательных действий в менеджменте качества ИСО 9001.

Навык создания СОК/СОП, их внедрения в производственные процессы, контроль полученных результатов, в т. ч. в части качества продукции и безопасности производства, является одним из ключевых навыков специалиста по бережливому производству (менеджера по улучшениям, процессного аналитика и т. п.). Кроме того, все большее число зарубежных и отечественных компаний предъявляют требования по наличию опыта практического

применения методов стандартизации работы к специалистам различных профессий, квалификаций и отраслей.

Преимуществам стандартизации, использования стандартных операционных карт и процедур посвящены немало публикаций. Так, в статье Ермолаевой К. А. с соавтором [3] комплекс преимуществ определен через такие категории, как работоспособность, безопасность труда, конкурентоспособность, рационализация, качество и унификация продукции, достоверность измерений и ряд других.

Отраслевой аспект исследования востребованности инструментов СОК/СОП связан преимущественно с анализом деятельности организаций отраслей тяжелой промышленности [4], здравоохранения [5] (здесь делается акцент на обучающей и оценочной функциях СОП) и государственного управления [6], где СОП рассматривается в контексте оптимизации документооборота. Функциональные аспекты анализа указанных инструментов бережливого производства акцентируют внимание на значимости навыков визуализации и цифровизации.

Использование СОП как инструмента оптимизации производственного цикла предприятий демонстрирует свою эффективность в сочетании с рядом других лин-инструментов – картированием потока создания ценности (КПСЦ), инструментами визуализации (схемами и диаграммами), системой канбан [4]. Еще одним примером последовательного применения нескольких инструментов бережливого производства является комбинация «5S – стандартизация (СОП)», использованная в примере Аладко О. И. [6] при характеристике возможностей оптимизации офисных рабочих мест и в примере с организацией домашних рабочих пространств.

Представленный теоретический обзор позволяет предположить, что при анализе востребованности навыка стандартизации в вакансиях с запросом на владение инструментами бережливого производства необходимо обратить внимание на:

- навык составления (использования, внедрения) стандартных операционных карт (СОК) как элемент системы менеджмента бережливого производства;
- навык составления (использования, внедрения) стандартных операционных процедур (СОП) как элемент системы менеджмента качества;
- контекст востребованности навыков стандартизации как преимуществ в части производительности труда (эффективности), безопасности труда, конкурентоспособности предприятий, рационализации рабочих пространств, качества и унификации продукции, оценки и измерений достигнутых результатов;
- специфику вакансии с позиции бережливого производства как профильной или вспомогательной компетенции;
- особенности отраслевых запросов на навык стандартизации, а также комбинацию навыка с конкретными (практическими) инструментами

цифровизации (программным обеспечением) и визуализации (типами визуальных данных);

– портфель лин-инструментов в составе компетенции стандартизации – сочетание СОК/СОП с иными востребованными инструментами бережливого производства (предположительно диаграмма спагетти, КПСЦ, канбан и 5S).

Кроме того, проведенная ранее авторским коллективом лин-лаборатории Югорского государственного университета (город Ханты-Мансийск) серия исследований по установлению уровня зрелости бережливого производства на предприятиях [7], а также стадий его отраслевого распространения [8] ориентирует на то, что стандартизация работ как высокотехнологичная и многоотраслевая компетенция специалистов для российского рынка труда на текущей стадии развития лин-концепции в России (вторая стадия – процессное производство) и текущего уровня зрелости массовых корпоративных систем бережливого производства (средний и ниже среднего) будет «проигрывать» по востребованности таким, более простым в освоении и менее требовательным к стартовым инвестициям инструментам, как 5S и визуализация.

Эмпирическая база исследования сформирована из совокупности описаний вакансий портала hh.ru, парсинг которого по ключевому слову «бережлив(ое)» проводился ежемесячно в первой декаде с января по ноябрь 2023 года. Общая выборка в количестве 20 140 вакансий верифицирована в формате Excel на типовые ошибки (дублирующиеся значения, отсутствующие описания). Из полученного перечня исключены вакансии других стран (Казахстан, Беларусь, Узбекистан и т. п.), а также вакансии, где контекст использования «бережливости» не соотносится непосредственно с концепцией «бережливое производство» – от претендентов требуется бережливое отношение, быть бережливым, бережливость. Суммарная тематическая выборка по вакансиям «бережливого производства» объемом в 16 645 записей сокращена путем исключения ежемесячных повторов вакансий. Таким образом, итоговая эмпирическая база представлена 11 662 уникальными вакансиями российского рынка труда, предъявляющими запрос на владение навыками «бережливого производства».

Из сформированной базы вакансий выделены те, где в описании и/или ключевых навыках указываются работодателем инструменты бережливого производства. Рейтинг наиболее часто встречающихся 10 инструментов с количеством упоминаний не менее 100 представлен на рисунке 1.

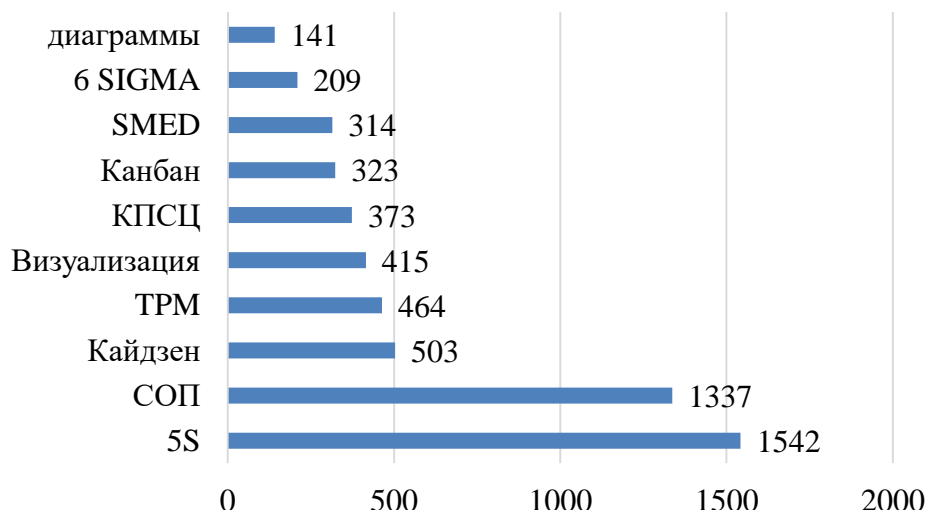


Рисунок 1 – Требование вакансии российского рынка труда к инструментам бережливого производства (составлено авторами на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Закономерно подтверждает теоретическое обобщение относительно наиболее востребованного у работодателей «быстрого и инвестиционно-привлекательного» инструмента рационализации рабочих пространств 5S. Технологически более сложные и/или узкоспециализированные инструменты, например, инструмент быстрой переналадки SMED или управленческий инструмент 6 SIGMA. Обращает на себя внимание тот факт, что все обозначенные в теоретическом обзоре инструменты-комплементы СОК/СОП (диаграммы, КПСЦ, канбан и 5S) входят в представленный список ТОП-10. Инструменты стандартизации работ, выделенные по ключевым словам: стандартн(-ые) операционн(-ые) карт(-ы) (СОК), стандартн(-ые) операционн (-ые) процедур(-ы) (СОП/SOP), стандартизац(-ия) в контексте ключевого навыка «бережливое производство» или как самостоятельный ключевой навык (преимущественно обозначенный как стандартизация бизнес-процессов) представлены с 05.01.2023 по 07.11.2023 в базе hh.ru 1 337 уникальными вакансиями.

Дальнейший анализ представленных данных рынка труда связан с проверкой теоретических обобщений, выдвигаемых на уровне исследований инструментов стандартизации в системе менеджмента бережливого производства преимущественно на основе анализа конкретных практических ситуаций или логических заключений авторов публикаций.

Первое предположение связано с определенным набором комбинаций инструментов стандартизации (СОК/СОП) в портфеле лин-инструментов. Выделено 3 портфеля лин-инструментов:

1) «СОК/СОП и диаграмма спагетти» – такая комбинация предусматривается в системе менеджмента бережливого производства по ГОСТ Р 56908-2016 [1], поскольку диаграмма спагетти рассматривается как отражение одного из этапов стандартизации работ – схемы передвижения;

2) «5S и СОК/СОП» – как наиболее типичный пример формирования навыков стандартизации в процессе обучения технологиям бережливого

производства, позволяющий закрепить обеспеченную рационализацию рабочих пространств через стандарты и регламенты;

3) «СОК/СОП, КПСЦ и система «канбан» – как оптимальный набор лин-инструментов, обеспечивающий повышение эффективности производственного цикла предприятия.

На первом этапе работы с портфелем вакансий с «требованием навыка стандартизации» все имеющиеся вакансии распределены на два типа по отношению к должности в части бережливого производства – специализированные (290; 22 %) и неспециализированные (1047; 78 %). К специализированным (профильным) вакансиям отнесены те, где навык бережливого производства является определяющим для должности, – специалист по бережливому производству, менеджер по улучшениям, процессный аналитик, специалист по операционной эффективности и ряд других. Необходимо отметить, что процент специализированных вакансий с «требованием навыка стандартизации» выше, чем в общей выборочной совокупности (22 % против 15 %). Специализированные вакансии выделены в отдельный сегмент прежде всего потому, что требования к владению конкретными лин-инструментами для них могут не зависеть от конкретной сферы деятельности и выдвигаться расширенным списком.

В свою очередь неспециализированные (иные) вакансии распределены на 4 укрупненные группы по типу персонала (рис. 2): основной, инженерно-технический, управленческий, прочий (преимущественно вспомогательный). Пятая, выделяемая в общей выборке, группа медицинского персонала для вакансий с «требованием навыка стандартизации» не представлена.

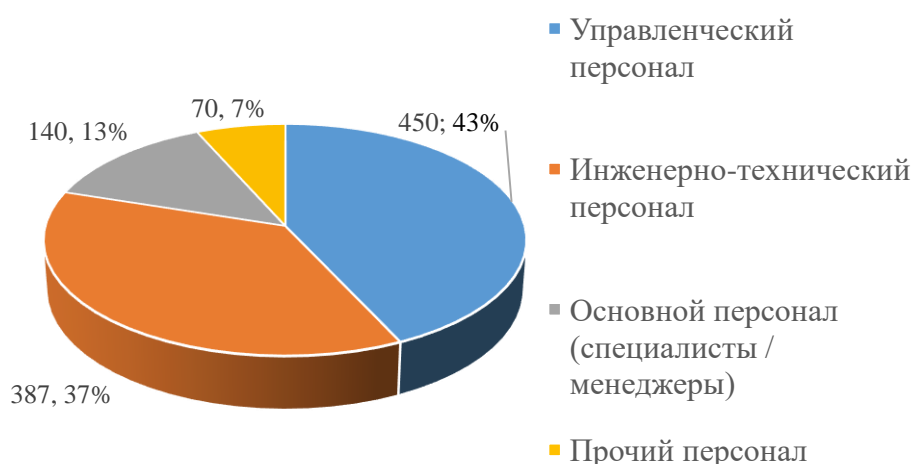


Рисунок 2 – Требование вакансий российского рынка труда с навыком «стандартизация работ» по типу персонала (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

В комментарии также необходимо отметить, что, в отличие от общей выборки в 11 662 вакансии, где вакансии инженерно-технического персонала лидируют с долей в 35 %, а на управленческий персонал приходится 32 %, для

вакансий с «требованием навыка стандартизации» лидером является управленческий персонал (43 %), а его суммарная доля вместе с инженерно-техническим составляет 80 % против 67 % в общей выборке. Данное обстоятельство может свидетельствовать об одновременной сложности использования и значимости инструмента в деятельности организаций.

Распределение требований к лин-инструментам в вакансиях с «требованием навыка стандартизации» по типам неспециализированного персонала представлено в таблице 1.

Таблица 1 – Требования к владению лин-инструментами в вакансиях с навыком «стандартизации работ» по типу персонала (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Лин-инструменты как требование вакансий	5S	Кайдзен	TPM	Визуализация	КПСЦ	Канбан	SMED	6 SIGMA	спагетти	СОК/СОП
Всего по вакансиям с навыком «стандартизации работ»	285	76	127	96	106	78	74	41	16	1337
в т. ч. неспециализированные вакансии, из них:	150	21	75	38	34	41	32	10	5	1047
управленческий персонал	99	11	26	4	22	17	9	3	5	450
инженерно-технический персонал	39	7	43	10	3	5	5	2	0	388
основной персонал (специалисты / менеджеры)	11	3	6	23	9	19	18	5	0	139
прочий персонал	1	0	0	1	0	0	0	0	0	70

Из анализа представленных данных необходимо отметить, что с позиции работодателей диаграмма спагетти не является значимым инструментом бережливого производства и в комплексе с инструментами стандартизации требуется лишь в 1,2 % вакансий (преимущественно специализированного типа – 11 из 16). В целом из общего числа вакансий с требованием к претенденту на знание диаграммы спагетти (76 единиц) на сегмент вакансий с «требованием навыка стандартизации» приходится 21 %, что существенно выше процентной доли по общей выборке. Таким образом, с одной стороны, диаграмма спагетти малозначима как критерий компетенций претендента в сфере бережливого производства, а с другой стороны – ее значимость в сочетании с инструментами СОК/СОП частично подтверждается.

Значимость портфеля лин-инструментов «5S и СОК/СОП» по представленным данным подтверждается, т. к. именно инструмент рационализации рабочих мест является доминирующим компонентом с навыком стандартизации. Более того, востребованность портфеля «5S и СОК/СОП» преобладает для специализированных вакансий (требуется для 46,5

%), что подтверждает теоретический аргумент о значимости комплекта данных инструментов в процессе обучения технологиям бережливого производства.

Также следует обратить внимание на тот факт, что именно для специализированных вакансий вторым по распространенности требованием работодателя является комбинация «СОК/СОП и КПСЦ», работающая на обеспечение системной оптимизации производственных циклов (24,8 % вакансий). А вот для неспециализированных вакансий такая комбинация инструментальных навыков менее значима – требование всего 3,2 % вакансий. Гораздо более значимым с позиции работодателей, особенно в отношении требований к инженерно-техническому персоналу, выступает портфель инструментов «СОК/СОП и ТРМ» (11,1 % вакансий).

Второе выдвинутое для целей анализа предположение базируется на допущении о значимости отраслевых запросов на навык стандартизации в комбинации с практическими инструментами цифровизации и визуализации в виде конкретного программного обеспечения. Результаты проведенного анализа представлены на рисунке 3.

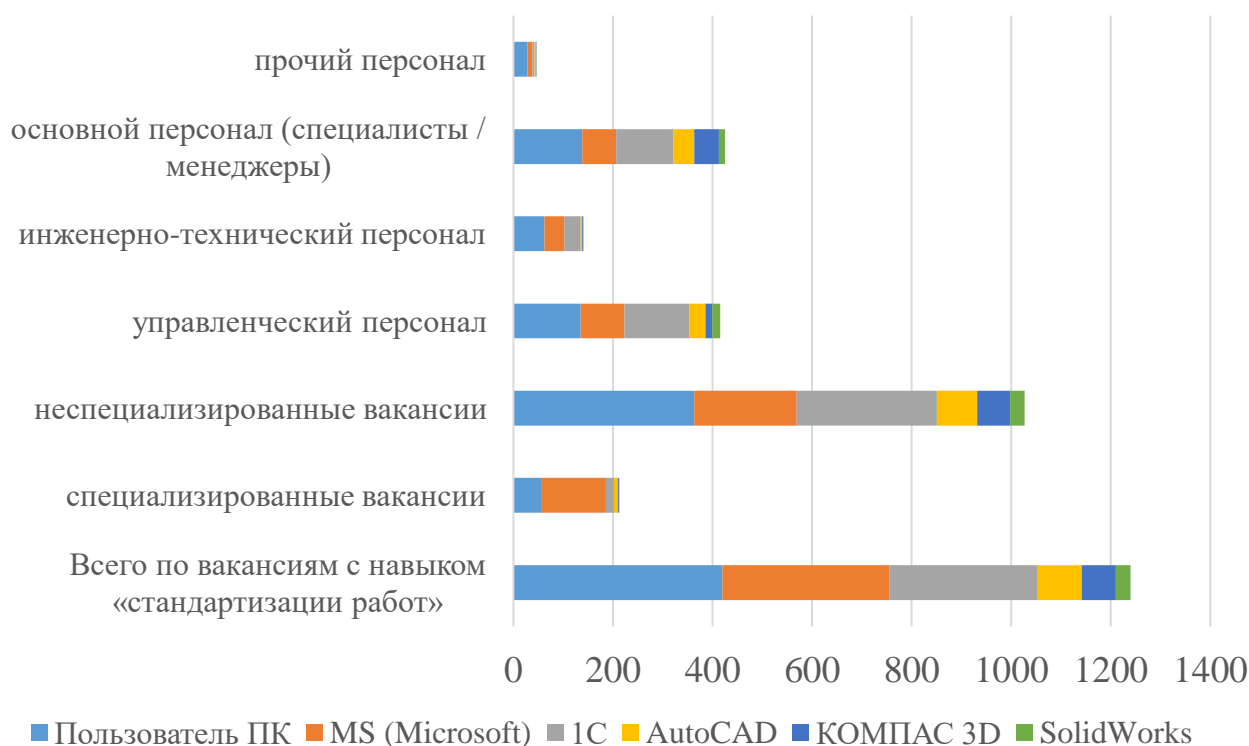


Рисунок 3 – Требования к владению программным обеспечением в вакансиях с навыком «стандартизации работ» по типу персонала (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Необходимо отметить, что полученные данные анализа по требованиям к практическим навыкам цифровизации и визуализации для вакансий с навыком «стандартизации работ» существенно дифференцированы по типу персонала. Если от претендентов на специализированные (профильные) вакансии по бережливому производству преимущественно требуется владение программами MS (Microsoft) на уровне PowerPoint и Excel, то для неспециализированных

вакансий уже на уровне MS (Microsoft) требования конкретизируются до программ Visio, Project. Дополнительно значимым становится требование к пользованию программой 1С (производство, торговля, документооборот и т. п.). А также начинают выдвигаться требования к специализированным программам для основного и управленческого персонала по визуализации и моделированию – AutoCAD, КОМПАС 3D, SolidWorks. При этом для неспециализированных вакансий с «требованием навыка стандартизации» процент требований к последним трем программам несколько выше, чем по общей совокупности (табл. 2).

Таблица 2 – Требования к владению программными продуктами в неспециализированных вакансиях с навыком «стандартизации работ» в сравнении с общей выборкой (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Неспециализированные вакансии	Всего вакансий	AutoCAD	КОМПАС 3D	SolidWorks
в вакансиях с навыком «стандартизации работ»	1 047	81	66	29
	доля	7,70 %	6,30 %	2,80 %
в вакансиях с навыком бережливого производства в целом	9 964	727	406	193
	доля	7,30 %	4,10 %	1,90 %

Третий аспект исследования связан с предположением, что контекст востребованности навыка стандартизации на российском рынке труда может существенно варьироваться в части оценки планируемых результатов (ключевых показателей эффективности): от рационализации рабочих пространств, обеспечения надлежащего качества и унификации продукции, ориентации на рост производительности и безопасности труда до повышения конкурентоспособности предприятий (рис. 4).

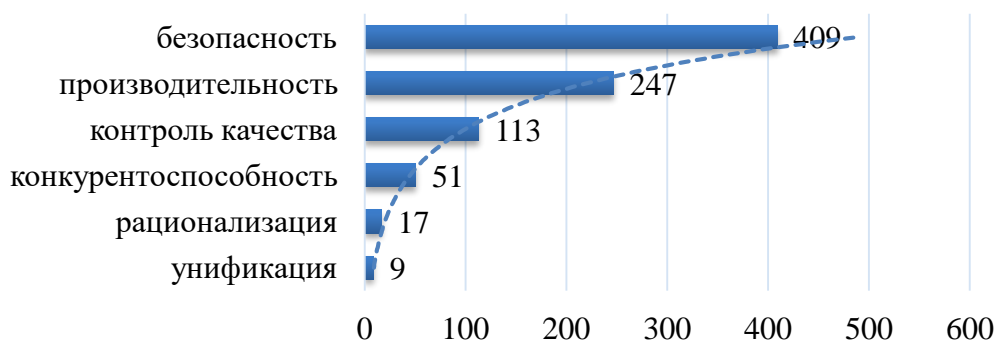


Рисунок 4 – Контекстные требования в вакансиях с навыком «стандартизации работ» (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Представленные данные однозначно свидетельствуют о том, что практическая востребованность навыков персонала по стандартизации работ связана в первую очередь с обеспечением безопасности производства и труда. Аспект безопасности является лидирующим и представлен в 30,6 % вакансий,

существенно опережая такие показатели эффективности в оценке труда претендентов, как производительность (18,5 %), контроль качества (8,5 %).

Отметим еще одну – динамическую особенность по результатам эмпирического анализа вакансий с «требованием навыка стандартизации» (рис. 5).

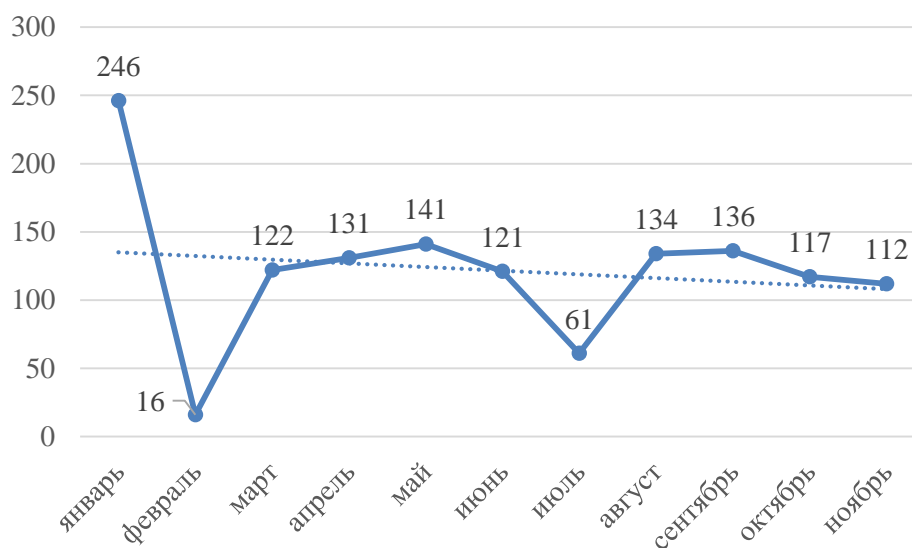


Рисунок 5 – Количество уникальных вакансий с навыком «стандартизации работ» по ежемесячной динамике российского рынка труда (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Если для общей совокупности вакансий российского рынка труда с навыком бережливого производства тренд 2023 года является положительным, то вакансии с «требованием навыка стандартизации» характеризуются отрицательной тенденцией появления на рынке труда. При этом «средний срок» их жизни соответствует общей выборке и составляет около 1,5 месяцев.

Такая отрицательная динамика может объясняться как сложностью самих инструментов стандартизации, так и приоритетом их востребованности на уровне управленческого персонала.

Эмпирическое исследование российского рынка труда с навыком «стандартизации работ» 2023 года дополняет и усиливает ранее выдвинутые теоретические обобщения, в частности, значимость портфеля лин-инструментов «5S и СОК/СОП» как в практической деятельности, так и обучении бережливому производству, что подтверждает выводы Аладко О. И. [6]. Также эмпирически подтверждается значимость контекста «безопасности» в отношении трудового навыка стандартизации работ [3]. Предметом дальнейшего исследования может выступать контекст «менеджмента качества» во взаимосвязи с инструментом стандартизации, оставшийся за пределами настоящего исследования.

Благодарности: Исследование проведено в рамках реализации в форме субсидий из федерального бюджета образовательным организациям высшего образования на реализацию мероприятий, направленных на поддержку студенческих научных сообществ.

Список источников

1. ГОСТ Р 56908-2016. Бережливое производство. Стандартизация работы. М., 2016. 14 с.
2. ГОСТ Р 56406-2021. Бережливое производство. Аудит. Вопросы для оценки системы менеджмента [Электронный ресурс] // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов. URL: <https://docs.cntd.ru/document/1200179302> (дата обращения: 21.11.2023).
3. Ермолаева К. А. Стандартизация операционная карта как метод организации труда // Образование и наука в современном мире. Инновации. 2015. № 1. С. 101–105.
4. Хасанов Р. Ш. Направления оптимизации и развития производственных систем на предприятиях машиностроительного комплекса // Казанский экономический вестник. 2019. № 4 (42). С. 27–35.
5. Кобякова О. С., Деев И. А., Бойков В. А. (и др.) Стандартизация медицинской помощи – инструмент бережливого производства и основа системных улучшений // Социальные аспекты здоровья населения. 2020. № 3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/standartizatsiya-meditsinskoj-pomoschi-instrument-berezhlivogo-proizvodstva-i-osnova-sistemnyh-uluchsheniy> (дата обращения: 21.11.2023).
6. Аладко О. И. Организация учебной практики по освоению лин-технологий в вузе в новом дистанционном формате // Актуальные вопросы современной экономики. 2021. № 1. С. 156–167.
7. Каширина Ю. В. Подходы к оценке уровня зрелости бережливого производства на предприятиях: теоретический и практический аспект // Бизнес-трансформация: управление улучшениями. 2023. № 1. С. 6–11.
8. Марон И. Ю. Степень развития бережливого производства в России и США // Производственные системы будущего: опыт внедрения Lean и экологических решений : материалы II Международной научно-практической конференции (Кемерово, 6–7 апреля 2023 года). Кемерово : Кузбасский государственный технический университет имени Т. Ф. Горбачева, 2023. С. 106.1–106.6.

References

1. GOST R 56908-2016 Berezhlivoe proizvodstvo. Standartizatsiia raboty [Lean manufacturing. Standardization of work]. Moscow, 2016, 14 p.) (in Russian)
2. GOST R 56406-2021. Berezhlivoe proizvodstvo. Audit. Voprosy dlia otsenki sistemy menedzhmenta [State Standard of the Russian Federation No. 56406-2021. Lean production. Audit. Questions for assessment of management system] // Elektronnyi fond pravovykh i normativno-tekhnicheskikh dokumentov [Electronic fund legal and normative-technical documentation]. Available at:

<https://docs.cntd.ru/document/1200179302> (Accessed: 21 November 2023) (in Russian)

3. Ermolaeva K. A. Standard operating card as a method of work organization. *Obrazovanie i nauka v sovremennom mire. Innovatsii*. [Education and science in the modern world. Innovation]. 2015, no. 1. pp. 101–105. (in Russian)

4. Khasanov R. S. Directions of optimization and development of production systems at the enterprises of machine-building complex. *Kazanskii ekonomicheskii vestnik* [Kazan Economic Bulletin]. 2019, no. 4 (42). pp. 27–35 (in Russian)

5. Kobiakova O. S., Deev I. A., Boikov V. A. (et al.) Standardization of medical care – lean production tool as the basis for system improvements. *Sotsialnye aspekty zdorovia naseleniia* [Social aspects of public health]. 2020, no. 3. Available at: <https://cyberleninka.ru/article/n/standartizatsiya-meditsinskoy-pomoschi-instrument-berezhlivogo-proizvodstva-i-osnova-sistemnyh-uluchsheniy> (Accessed: 21 November 2023) (in Russian)

6. Aladko O. I. Organization of educational practice on the development of lean technologies in higher education in a new distance format. *Aktualnye voprosy sovremennoi ekonomiki* [Topical issues of modern economics]. 2021, no. 1. pp. 156–167. (in Russian)

7. Kashirina Iu. V. Approaches to assessing the maturity level of lean manufacturing in enterprises: theoretical and practical aspect. *Biznes-transformatsiia: upravlenie uluchsheniami* [Business transformation: improvement management]. 2023, no. 1. pp. 6–11. (in Russian)

8. Maron I. Iu. The degree of development of lean manufacturing in Russia and the USA. *Stepen' razvitiia berezhlivogo proizvodstva v Rossii i SShA : Proceedings of the II International Scientific and Practical Conference* [Production systems of the future: experience in implementing Lean and environmental solutions]. Kemerovo, 2023, pp. 106.1–106.6. (in Russian)

**КОМПЕТЕНЦИЯ ВСЕОБЩЕГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ОБОРУДОВАНИЯ
КАК ТРЕБОВАНИЕ К СПЕЦИАЛИСТАМ
«БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА»**

**COMPETENCE OF UNIVERSAL EQUIPMENT MAINTENANCE AS A
REQUIREMENT FOR LEAN MANUFACTURING SPECIALISTS**

Романычева Валерия Михайловна

40.03.01 Юриспруденция

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

e-mail: valeriaromanycseva@gmail.com

Научный руководитель: канд. экон. наук, доцент

Грошева Татьяна Александровна

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

Valeria M. Romanycseva

40.03.01 Law

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

e-mail: valeriaromanycseva@gmail.com

Scientific adviser: Candidate of Sciences in Economics, Associate Professor

Tatiana A. Grosheva

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

Аннотация. В современный век цифровизации и оптимизации инструмент бережливого производства ТРМ (всеобщее обслуживание оборудования) является необходимым условием повышения технологической эффективности предприятий и производств. Отсюда – стремление передовых менеджеров к практическому внедрению данного инструмента, обучению сотрудников и предъявлению требований по его использованию к вновь принимаемым сотрудникам. Статья посвящена оценке востребованности инструмента ТРМ на российском рынке труда. В статье рассмотрены основные принципы и преимущества использования данного инструмента, также проведено исследование вакансий отечественного рынка труда на компетенции по его применению по нескольким признакам: по профессиональным сферам, по типам городов, требованиям к сотруднику и профессиям. Результаты показали, что инструмент ТРМ востребован среди отдельных должностей в различных аспектах практического использования. ТРМ позволяет значительно сократить простои и дефекты в типовых трудовых процессах.

Ключевые слова: бережливое производство, ТРМ, вакансии, рынок труда.

Annotation. In the modern age of digitalization and optimization, the lean manufacturing tool TPM (universal equipment maintenance) is a necessary condition for improving the technological efficiency of enterprises and industries. Hence, the

desire of advanced managers to implement this tool in practice, train employees and present requirements for its use to newly hired employees. The article is devoted to assessing the demand for the TPM tool in the Russian labor market. The article discusses the basic principles and advantages of using this tool, and also conducted a study of vacancies in the domestic labor market on the competence of its application on several grounds: by professional fields, by types of cities, employee requirements and professions. The results showed that the TPM tool is in demand among individual positions in various aspects of practical use. TRM allows you to significantly reduce downtime and defects in typical labor processes.

Keywords: lean manufacturing, TPM, vacancies, labor market.

Одним из инструментов бережливого производства является инструмент оптимизации ТРМ (Total Productive Maintenance). В соответствии с ГОСТ Р 56407 [1] основная цель применения ТРМ определяется как обслуживание оборудования, направленное на повышение эффективности его использования за счет предупреждения и устранения потерь на протяжении всего жизненного цикла. Всеобщее обслуживание оборудования предполагает вовлечение всех работников в деятельность по предупреждению и устранению потерь, связанных с оборудованием [2]. В книге А. Итикава [3] «ТРМ в простом и сложном изложении» сказано, что любая производительная работа проблематична, если ломается оборудование и идет брак. То есть для обеспечения производительной работы необходимо осуществлять превентивные меры, предотвращающие поломки, и постоянно поддерживать такие условия производства, при которых оборудование может работать в штатном режиме.

Существуют четыре инструмента, позволяющие превратить техническое обслуживание в производительное:

- 1) профилактическое техническое обслуживание оборудования (осуществляется профилактика поломок и неисправностей оборудования);
- 2) корректирующее техническое обслуживание оборудования (осуществляется усовершенствование оборудования, направленное на облегчение самих профилактических работ, а также, естественно, на устранение возможности поломок оборудования);
- 3) предупреждение технического обслуживания оборудования (изначально устанавливается только такое оборудование, которое не требует технического обслуживания);
- 4) аварийное обслуживание (ремонт оборудования после возникновения поломки).

Анализ различных исследований, рассматривающих практические аспекты и эффективность внедрения технологии всеобщего обслуживания оборудования ТРМ в практике отечественных организаций и предприятий, выявляет следующее:

- преимущественное использование технологии в практике предприятий тяжелой промышленности, оборонного комплекса и здравоохранения;

– рассмотрение инструмента ТРМ не только в контексте повышения эффективности производства, но в аспектах оценки эффективности управления – проектного менеджмента и менеджмента качества [4];

– исследование эффективности инструмента ТРМ в связке с инструментом SMED (быстрая переналадка) [5].

Задача настоящего исследования – проанализировать контексты и практику применения инструмента ТРМ как требования к претендентам на вакансию с навыками бережливого производства от российских предприятий в 2023 году. Гипотеза исследования состоит в том, что инструмент в силу специфики своего использования преимущественно востребован для инженерно-технического персонала, основные требуемые навыки (действия) от претендента в отношении ТРМ – обслуживание (оборудования), обучение (персонала), охрана и безопасность труда. Комплементарным к инструменту ТРМ является SMED (быстрая переналадка), а ключевым параметром оценки эффективности – обеспечение качества производства продукции.

Эмпирическая база исследования сформирована из совокупности описаний вакансий портала hh.ru, парсинг которого по ключевому слову «бережлив(ое)» проводился с января по ноябрь 2023 года ежемесячно в первой декаде. Общая выборка в количестве 20 140 вакансий верифицирована в формате Excel на типовые ошибки (дублирующиеся значения, отсутствующие описания). Из полученного перечня исключены вакансии других стран (Казахстан, Беларусь, Узбекистан и т. п.), а также вакансии, где контекст использования «бережливости» не соотносится непосредственно с концепцией «бережливое производство» – от претендентов требуется бережливое отношение, быть бережливым, бережливость... Суммарная тематическая выборка по вакансиям «бережливого производства» объемом в 16 645 записей сокращена путем исключения ежемесячных повторов вакансий. Таким образом, итоговая эмпирическая база представлена 11 662 уникальными вакансиями российского рынка труда, предъявляющими запрос на владение навыками «бережливого производства».

В ходе обработки эмпирической базы было выделено 464 вакансии с требованием к навыку бережливого производства, в которых указывалось на владение инструментом ТРМ. Из данных вакансий – 208 (около 45 %) специализированных вакансий по бережливому производству (менеджер по улучшениям, специалист по бережливому производству или операционной эффективности). Остальные 256 вакансий отнесены к иным профессиям и специальностям (рис. 1).



Рисунок 1 – Анализ востребованности ТРМ в вакансиях по бережливому производству российского рынка труда за 2023 год по должностной специализации (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Рассмотрим востребованность специалистов, которые владеют инструментом ТРМ по специфике работодателя – организационно-правовой форме предприятий (рис. 2).

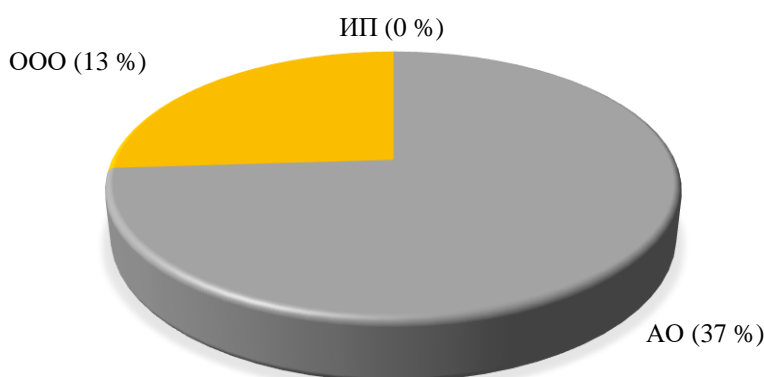


Рисунок 2 – Анализ востребованности ТРМ в вакансиях по бережливому производству 2023 года по организационно-правовой форме работодателя (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

На диаграмме наблюдаем, что специалисты, которые владеют ТРМ, больше востребованы в среднем бизнесе, например, в таких организациях, как ООО ПКФ «Атлантис-Пак», ООО «Перспективные Технологии» и другие. Проанализируем востребованность в разрезе городов, где специалист с навыками бережливого производства и владением инструментом ТРМ может трудоустроиться (рис. 3).

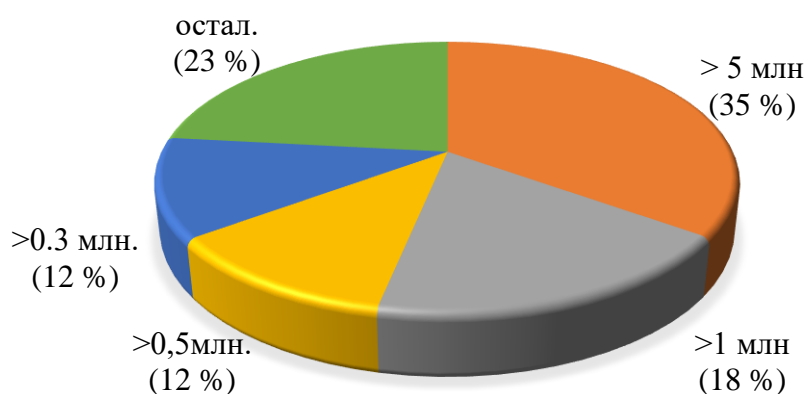


Рисунок 3 – Анализ востребованности ТРМ в вакансиях по бережливому производству 2023 года по численности населения городов (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Специалисты, которые владеют ТРМ, больше востребованы в городах, где численность населения от 1 миллиона и больше. К примеру, такие города, как Москва, Санкт-Петербург, Самара, Волгоград и другие. На крупные города приходится суммарно более 50 % вакансий. Навык технологии ТРМ требуется в городах УрФО, а вот в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2023 году он был не востребован.

Среди требований работодателей к специалистам бережливого производства было выделено 5 требований: опыт работы, стаж, высшее образование, техническое образование, владение инструментами бережливого производства (рис. 4).

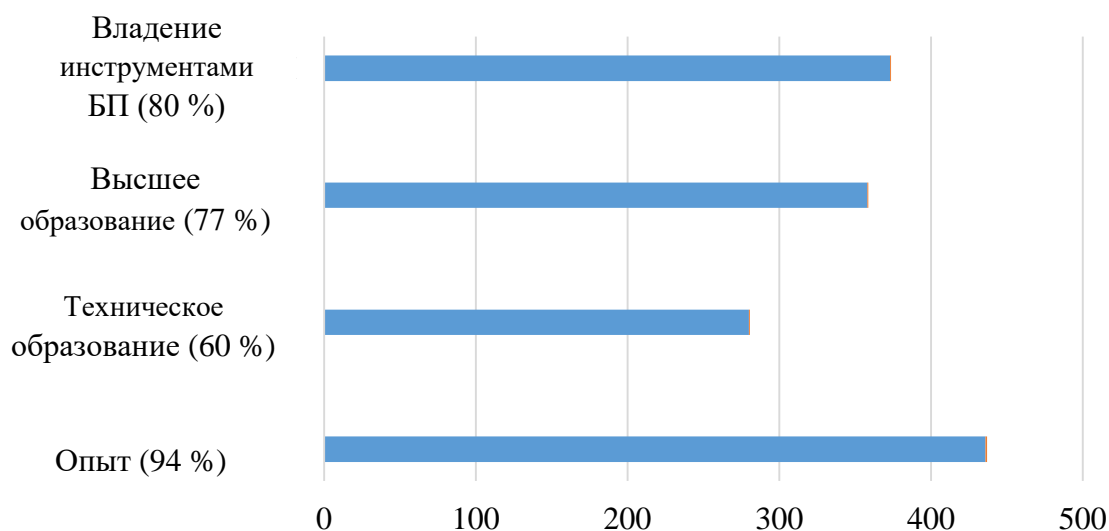


Рисунок 4 – Анализ востребованности ТРМ по бережливому производству 2023 года по требованиям работодателей к специалистам бережливого производства (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Из проведенного анализа можно сделать вывод, что имеется высокая востребованность к таким требованиям, как опыт и владение инструментами бережливого производства, так как почти 94 % и 80 % вакансий, соответственно, указывают на необходимость определенного опыта и владения инструментами. Следующим по важности требованием является высшее образование (77 %), следом за ним идет требование о техническом образовании (60 %). На последней позиции располагается требование к стажу работы (8 %). В целом данные результаты говорят о том, что ТРМ является востребованным инструментом на рынке труда и его применение может повысить шансы на успешное трудоустройство.

Проанализируем тип персонала, который интересует потенциального работодателя. Было выделено 5 категорий персонала: управленческий, основной (специалисты/менеджеры), инженерно-технологический, медицинский и прочий персонал. Полученные результаты отображены на рисунке 5.

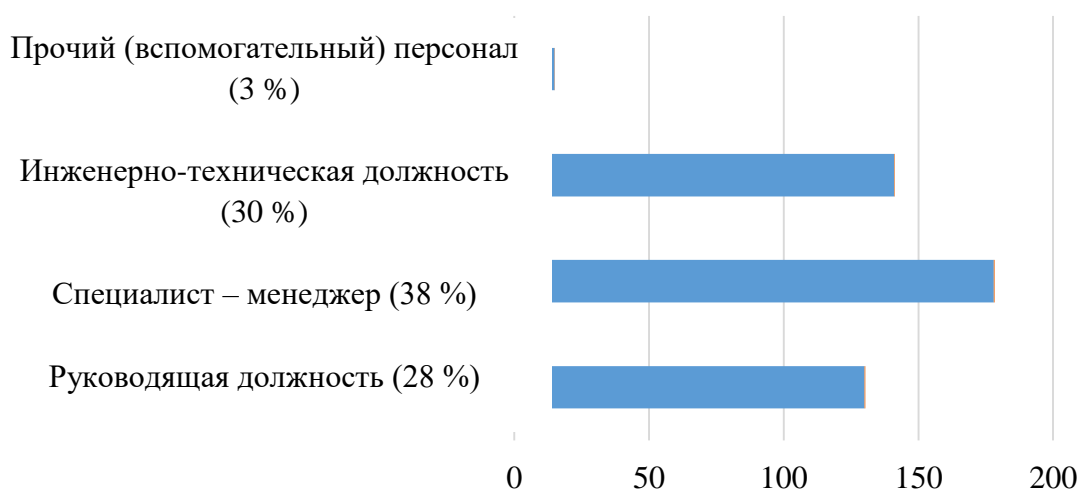


Рисунок 5 – Анализ востребованности ТРМ в вакансиях по бережливому производству 2023 года по типу персонала
(составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Из 464 выбранных вакансий лидирует специалист-менеджер (178 вакансий), которому необходимо знание инструмента ТРМ, который непосредственно должен владеть данным инструментом. Второе место по численности занимают руководящие должности (130), тем самым подтверждая факт того, что все улучшения в компании или на предприятии должны начинаться прежде всего непосредственно с руководства, управленцев. Иначе при внедрении бережливого производства и применении инструментов вероятность сопротивления со стороны руководства значительно увеличивается.

Инженерно-техническому персоналу (141) также необходимо умение правильно организовать рабочее пространство, потому что напрямую задействованы на производственных объектах и грамотно оборудованное рабочее место значительно повысит их безопасность и производительность труда.

Рассмотрим, что входит в обязанности специалиста в запросах работодателей. Были выделены основные требования к деятельности специалиста: внедрение, разработка, контроль, обучение, проведение и управление (рис. 6).

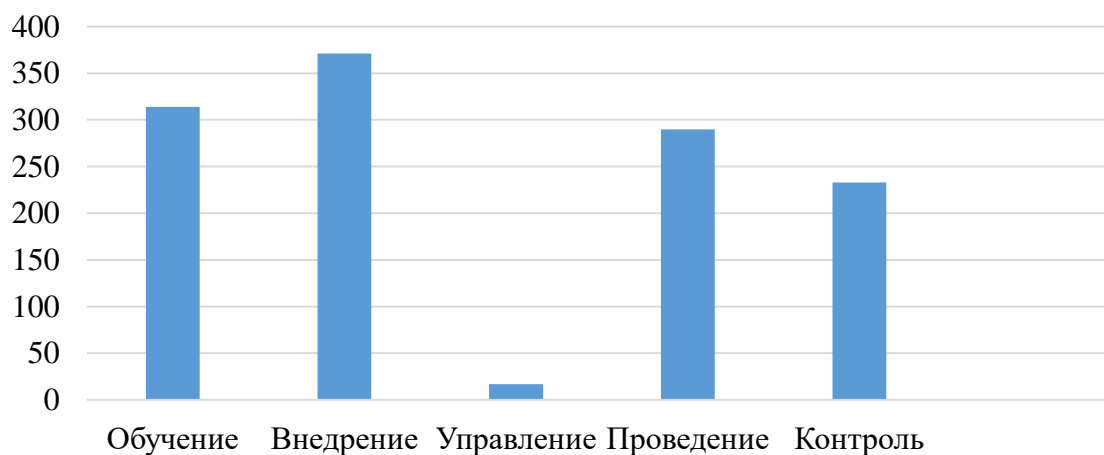


Рисунок 6 – Анализ востребованности ТРМ в вакансиях по бережливому производству 2023 года по требуемым обязанностям от специалиста в запросах работодателей (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Главными обязанностями в запросах работодателей по востребованности ТРМ в вакансиях по бережливому производству являются: внедрение (371 вакансия), разработка (316 вакансий), обучение (314 вакансий). На основе этих данных можно сделать вывод о том, что спрос на специалистов, обладающих навыками внедрения, разработки и обучения по использованию инструмента ТРМ, значительно превышает спрос на управленческие кадры в данной сфере.

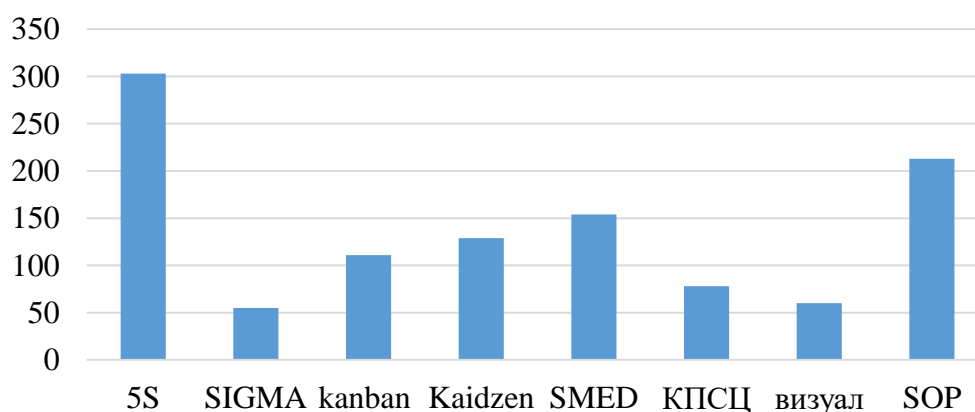


Рисунок 7 – Анализ востребованности инструментов бережливого производства, используемых в связке с ТРМ, в вакансиях по бережливому производству 2023 года (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Основные инструменты бережливого производства, используемые совместно с ТРМ в запросах работодателей: методы рационализации рабочих мест 5S (65 %); инструменты стандартизации работы SOP (46 %); инструменты быстрой переналадки оборудования SMED (33 %) (рис. 7). Это свидетельствует о том, что компании при поиске работников активно ищут специалистов, владеющих не просто инструментом ТРМ, а комплексом инструментов и методов улучшения производственных процессов.

В заключение проведенного анализа следует вернуться к предположениям относительно востребованности инструмента ТРМ в вакансиях российского рынка труда в сфере бережливого производства, которые были сформулированы в обзорно-теоретической части статьи. Предположения касались следующих позиций:

- преимущественная востребованность инструмента ТРМ в вакансиях для инженерно-технического персонала: в ходе эмпирического анализа вакансий портала hh.ru за 2023 год данная позиция подтвердилась частично, т. к. инструмент ТРМ примерно одинаково активно востребован как среди технических специальностей (30 %), так и среди прочих должностей основного (38 %) и руководящего персонала (28 %);

- требование к претенденту по наличию таких основных навыков (действий), как обслуживание (оборудования), обучение (персонала), охрана и безопасность труда: из ключевых трудовых действий в целом по совокупности вакансий бережливого производства (разработка, обучение, внедрение, контроль и проведение) для вакансий с требованием ТРМ подтверждает свою актуальность требование «обучение» (68 %). Кроме того, среди представленных 464 вакансий – 195 требуют от претендентов действий по обслуживанию оборудования, а 150 – по безопасности и охране труда, что в целом подтверждает выдвинутую гипотезу;

- комплементарность к инструменту ТРМ инструмента SMED (быстрая переналадка): дополнительно и более приоритетно в комплекс инструментов в составе ТРМ входят инструменты 5S и SOP, что говорит о более высоком уровне зрелости внедрения бережливого производства на предприятиях-работодателях;

- ключевой параметр оценки эффективности по должности претендента – обеспечение качества производства продукции: частично подтверждается тем фактом, что в 181 из 464 вакансий (39 %) действительно содержится данное требование.

В целом проведенное исследование свидетельствует, что инструменты бережливого производства имеют высокую востребованность на отечественном рынке труда. А дальнейший и более детальный анализ специфики и динамики спроса на них может сформировать предмет для развития исследования.

Благодарности: Исследование проведено в рамках реализации в форме субсидий из федерального бюджета образовательным организациям высшего образования на реализацию мероприятий, направленных на поддержку студенческих научных сообществ.

Список источников

1. ГОСТ Р 56407-2015. Бережливое производство. Основные методы и инструменты. М., 2015. 15 с.
2. Савчук С. О. Проблемы внедрения системы всеобщего обслуживания оборудования (TPM) // Евразийский научный журнал. 2017. № 5. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-vnedreniya-sistemy-vseobshchego-obsluzhivaniya-oborudovaniya-tpm> (дата обращения: 11.11.2023)
3. Итикава А. TPM в простом и доступном изложении. М. : РИА «Стандарты и качество», 2008. 128 с.
4. Малахова А. А. Бережливое производство как фактор повышения эффективности менеджмента // Экономика, предпринимательство и право. 2020. Т. 10. № 3. С. 615–634.
5. Трофимова М. С. Исследование эффективности инструментов бережливого производства TPM и SMED на примере работы оператора-наладчика пресса «Feintool» // Инновационные технологии: теория, инструменты, практика. 2014. Т. 2. С. 473–477.

References

1. GOST R 56407-2015 *Berezhlivoe proizvodstvo. Osnovnye metody i instrumenty* [Lean manufacturing. Basic methods and tools]. Moscow, 2015. 15 p. (in Russian)
2. Savchuk S.O. Problems of implementation of the universal equipment maintenance system (TPM). *Evrasiiskii nauchnyi zhurnal* [Eurasian Scientific Journal]. 2017, no. 5. Available at: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-vnedreniya-sistemy-vseobshchego-obsluzhivaniya-oborudovaniya-tpm> (Accessed 11 November 2023) (in Russian)
3. Ichikawa A. *TPM v prostom i dostupnom izlozhenii* [TPM in a simple and accessible presentation]. Moscow, RIA "Standards and quality", 2008, 128 p. (in Russian)
4. Malakhova A. A. Lean manufacturing as a factor in improving management efficiency. *Ekonomika, predprinimatel'stvo i pravo* [Economics, entrepreneurship and law]. 2020, vol. 10. no. 3. pp. 615–634. (in Russian)
5. Trofimova M. S. Research on the effectiveness of TPM and SMED lean production tools exemplified by “Feintool” pressure machine (die) set up operator. *Innovatsionnye tekhnologii: teoriia, instrumenty, praktika* [Innovative technologies: theory, tools, practice]. 2014, vol. 2. pp. 473–477. (in Russian)

**СПРОС НА «КАРТУ ПОТОКА СОЗДАНИЯ ЦЕННОСТИ» В
ВАКАНСИЯХ ПРЕТЕНДЕНТОВ РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА**
**DEMAND FOR A "VALUE STREAM MAP" IN THE VACANCIES OF
APPLICANTS TO THE RUSSIAN LABOR MARKET**

Уткин Андрей Николаевич

21.03.01 Нефтегазовое дело

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

e-mail: andrew.aproll@mail.ru

Научный руководитель: канд. экон. наук, доцент

Грошева Татьяна Александровна

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

Andrei N. Utkin

21.03.01 Oil and Gas Engineering

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

e-mail: andrew.aproll@mail.ru

Scientific adviser: Candidate of Sciences in Economics, Associate Professor

Tatiana A. Grosheva

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

Аннотация. Целью исследования является оценка инструмента бережливого производства «карта потока создания ценности» (КПСЦ) с позиции спроса на рынке труда. Выделены группы вакансий, в отношении которых владение навыками картирования процессов, внедрение инструмента КПСЦ на производстве и обучение им сотрудников формирует конкурентное преимущество претендента на рынке труда. В основе – ежемесячные данные по вакансиям портала «HeadHunter» в период с 05.01.2023 по 07.11.2023, связанные с системой бережливого производства. Объектом исследования являлись требования к вакансиям от работодателей различных отраслей экономики России. Учитывались такие данные, как: тип требуемого персонала, динамика вакансий, количество вакансий в разных городах России, а также специфические особенности вакантных мест. Результаты анализа могут свидетельствовать в пользу того, что инструмент КПСЦ имеет положительное влияние на производственные процессы в компаниях, формируя конкурентные преимущества претендентов.

Ключевые слова: лин-технологии, оптимизации, инструмент КПСЦ, рынок труда, анализ вакансий.

Annotation. The purpose of the study is to evaluate the lean manufacturing tool value stream map (VSC) from the perspective of demand in the labor market. Groups of vacancies have been identified for which possession of process mapping skills,

implementation of the CPSC tool in production and training of employees in it forms a competitive advantage for the applicant in the labor market. It is based on monthly data on vacancies on the “HeadHunter” portal in the period from 01/05/2023 to 11/07/2023, related to the philosophy of lean manufacturing. The object of the study was the requirements for vacancies from employers in various sectors of the Russian economy. The following data were taken into account: the type of personnel required, the dynamics of vacancies, the number of vacancies in different cities of Russia, as well as the specific features of vacancies. The results of the analysis can indicate that the CPSC tool has a positive impact on production processes in companies, forming the competitive advantages of applicants.

Keywords: lean-technologies, optimization, VSM tool, labor market, job analysis.

Карта потока создания ценности (далее – КПСЦ) – инструмент, используемый в технологии бережливого производства, направленный на уменьшение потерь и визуализацию процессов. КПСЦ представляет собой схему процесса, где есть начало, конец процесса и его итоговый продукт. Более развернутые представления об инструменте КПСЦ формируются в государственных стандартах России – ГОСТ Р 56407-2015 [1] и ГОСТ Р 57524-2017 [2].

В процессе исследования данного инструмента можно задаться вопросом: а востребован ли он сегодня у работодателей, имеют ли преимущества претенденты на вакансии отечественного рынка труда, владеющие этим инструментом? В качестве гипотезы предположим, что инструмент «карта потока создания ценности» имеет достаточно высокий и стабильный уровень спроса на рынке труда.

Выдвинутая гипотеза базируется на следующих обобщениях исследовательской публикационной активности в базе РИНЦ (российский индекс научного цитирования):

1) первые публикации по тематике КПСЦ датированы 2010 годом, имеют достаточно значимый уровень цитирований и ориентированы преимущественно на уточнение сущности инструмента КПСЦ и специфики его разработки [3];

2) с ростом числа публикаций появляется все больше успешных практических примеров использования инструмента КПСЦ в деятельности конкретных предприятий – университетов [4], транспортных [5], энергетических [6] и даже страховых [7] компаний – в основном крупных, системно значимых отечественных предприятий (например, в рамках перехода на процессное управление ОАО РЖД [5]);

3) в последние несколько лет тематика исследований инструмента КПСЦ усложняется, появляются различные значимые контексты как разработки, внедрения, так и практического применения, а также оценки результативности данного лин-инструмента – формы визуализации, программные продукты, имитационное моделирование, аналитическое сопровождение, коэффициенты эффективности и ряд других аспектов повышения результативности использования КПСЦ.

Целью исследования является оценка инструмента бережливого производства «карта потока создания ценности» (КПСЦ) с позиции спроса на российском рынке труда в 2023 году.

Эмпирическая база исследования сформирована из совокупности описаний вакансий портала hh.ru, парсинг которого по ключевому слову «бережлив(ое)» проводился с января по ноябрь 2023 года ежемесячно в первой декаде. Общая выборка в количестве 20 140 вакансий верифицирована в формате Excel на типовые ошибки (дублирующиеся значения, отсутствующие описания). Из полученного перечня исключены вакансии других стран (Казахстан, Беларусь, Узбекистан и т. п.), а также вакансии, где контекст использования «бережливости» не соотносится непосредственно с концепцией «бережливое производство» – от претендентов требуется бережливое отношение, быть бережливым, бережливость... Суммарная тематическая выборка по вакансиям «бережливого производства» объемом в 16 645 записей сокращена путем исключения ежемесячных повторов вакансий. Таким образом, итоговая эмпирическая база представлена 11 662 уникальными вакансиями российского рынка труда, предъявляющими запрос на владение навыками «бережливого производства».

С помощью обработки результатов парсинга (автоматизированного сбора и систематизации информации из открытых источников) за 11 месяцев 2023 года было выделено 373 вакансии с компетенцией по бережливому производству, в которых выдвигалось требование работодателей по владению претендентами инструментом КПСЦ (далее – вакансии с требованием КПСЦ). Большинство представленных вакансий с требованием КПСЦ (279/75 %) – это так называемые специализированные вакансии по бережливому производству (в названиях вакансий содержатся формулировки типа «бережливое производство», «управление улучшениями», «оптимизация процессов», «эффективность», «производительность»). Вакансии без специализации в области бережливого производства, но с требованием компетенций в части владения им отнесены к группе «иное» (рис. 1).



Рисунок 1 – Вакансии российского рынка труда в сфере бережливого производства с требованием инструмента КПСЦ по укрупненным группам персонала (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Следует заключить, что большинству работодателей требуются узкие профильные в сфере бережливого производства специалисты, владеющие навыками разработки и внедрения инструмента КПСЦ. От неспециализированных специалистов как основного, так и управленческого персонала такой навык требуется в очень незначительном масштабе.

Анализируя динамику рынка труда с учетом изменения числа новых (уникальных) вакансий с требованием КПСЦ, мы можем сделать следующие выводы. Первичный анализ в январе 2023 года выявил 42 опубликованные вакансии. Однако в феврале число вновь появившихся вакансий составило лишь 10 единиц. На протяжении последующих 9 месяцев 2023 года имел место скачкообразный рост спроса, который достиг пика в сентябре со значением в 50 вновь опубликованных вакансий. Из полученных данных можно сделать вывод, что за исследуемый период наблюдалась нестабильная (возможно, сезонная), но в целом возрастающая динамика спроса на персонал с навыком КПСЦ. Этот инструмент стабильно востребован на рынке труда, но уступает другим инструментам, например, инструменту рациональной организации рабочего пространства 5S (1 542 вакансии) или инструменту стандартизации работ СОП (1 337 вакансий).

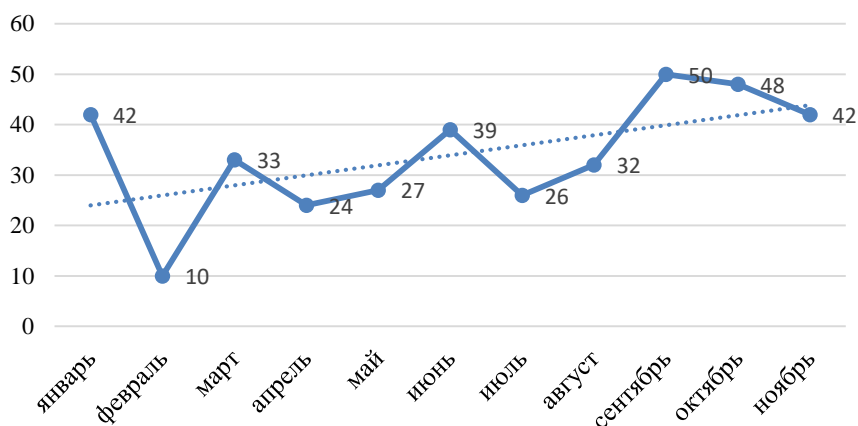


Рисунок 2 – Количество уникальных вакансий с требованием КПСЦ по ежемесячной динамике российского рынка труда

(составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Еще одним интересным с позиции данного исследования аспектом анализа выступает территориальный анализ вакансий, поскольку из представленного публикационного обзора следовало предположить, что основной спрос на вакансии с требованием КПСЦ предъявляется крупными российскими предприятиями, локализованными, соответственно, в крупных городских агломерациях России. Анализ эмпирических данных по вакансиям в разных городах России показывает следующее: города с населением более 5 млн человек имеют наибольшую активность в размещении таких вакансий (34 % от общего числа); города с населением от 1 млн жителей (кроме Москвы и Санкт-Петербурга) и от 500 тысяч до 1 млн человек также демонстрируют высокую потребность в специалистах с навыком КПСЦ, с соответствующими долями 25 % и 16 % (рис. 3).

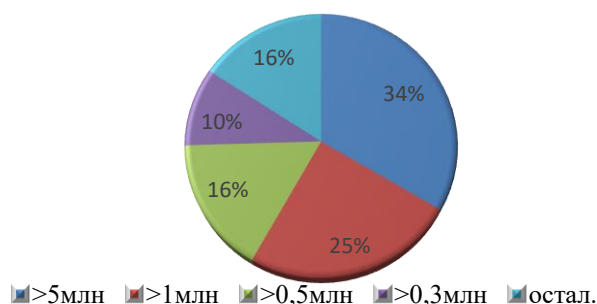


Рисунок 2 – Количество уникальных вакансий с требованием КПСЦ по территориальному критерию размещения (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

Необходимо отметить, что процент вакансий, приходящихся на Москву и Санкт-Петербург (города с численностью населения более 5 млн жителей) со значением в 34 %, значительно выше, аналогичный показатель в целом по выборке вакансий с навыком бережливого производства (22 %). Это полностью подтверждает выдвинутое предположение о востребованности КПСЦ в крупном бизнесе высокого уровня зрелости внедрения бережливого производства.

Из имеющихся данных в описаниях вакансий с требованием КПСЦ еще один аспект анализа может быть связан с выделением ключевых типов трудовых действий, требуемых от потенциальных работников. К таким наиболее представленным типам действий по общей выборке в 11 662 вакансии бережливого производства отнесены: внедрение, обучение, проведение, разработка, управление и контроль. Наиболее типичные действия специалиста с навыком КПСЦ (рис. 4) – внедрение, обучение и разработка. Именно данного типа трудовые действия занимают лидирующие позиции в плане востребованности у работодателей (293, 269 и 246 вакансий из 373 соответственно). Действия по контролю (процессов, персонала), а также по проведению (преимущественно мероприятий) востребованы в меньшей степени.

А вот управленческие трудовые действия в вакансиях с требованием КПСЦ практически не представлены (19/4 %).

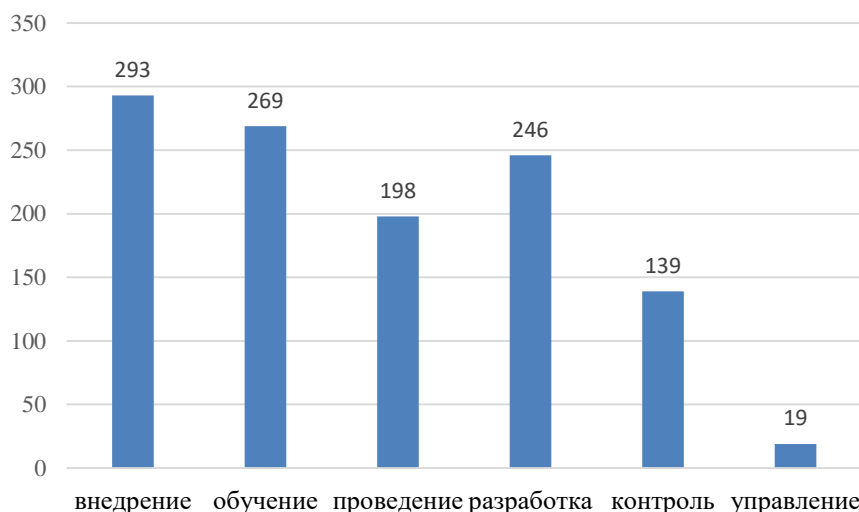


Рисунок 4 – Требование вакансий бережливого производства российского рынка труда к инструменту КПСЦ по ключевым трудовым действиям (составлено автором на основе данных портала hh.ru за 2023 год)

В теоретической части исследования по результатам обзора публикаций за последние 5 лет в части инструмента КПСЦ было отмечено, что специфика его использования может быть связана с навыками визуализации, аналитических обобщений, а также имитационного моделирования. Такого типа «продвинутые» трудовые действия в рассматриваемом портфеле 373 вакансий представлены на уровне 108, 100 и 17 вакансий соответственно. Следует предположить, что одним из аспектов развития инструмента может стать его обработка средствами математического моделирования и искусственного интеллекта.

Следует заключить, что инструмент бережливого производства «карта потока создания ценности» действительно востребован на российском рынке труда, преимущественно крупным (акционерным) бизнесом российских мегаполисов, имеет растущий тренд популярности у работодателей и, следовательно, значительный потенциал роста при повышении уровня зрелости бережливого производства в корпоративных системах и все большем включении отраслей и производств в проект повышения производительности труда.

Благодарности: Исследование проведено в рамках реализации в форме субсидий из федерального бюджета образовательным организациям высшего образования на реализацию мероприятий, направленных на поддержку студенческих научных сообществ.

Список источников

1. ГОСТ Р 56407-2015. Бережливое производство. Основные методы и инструменты. М., 2015. 10 с.

2. ГОСТ Р 57524-2017. Бережливое производство. Поток создания ценности. М., 2017. 18 с.
3. Кузьмин А. М. Карта потока создания ценности // Методы менеджмента качества. 2010. № 1. С. 49.
4. Видякина О. Карта потока создания ценности в университете // Интеллектуальная собственность. Промышленная собственность. 2015. № 11. С. 44–52.
5. Зенина Н. Н. Разработка карт потока создания ценности для совершенствования бизнес-процессов ОАО «РЖД» // Транспортные системы: тенденции развития : сборник трудов Международной научно-практической конференции (Москва, 26–27 сентября 2016 г.). Москва : Российский университет транспорта (МИИТ), 2016. С. 144–147.
6. Букарева С. А. Карта потока создания ценности как инструмент эффективного управления на примере компании энергетического комплекса АО «ЮРЭСК» // Бизнес-трансформация: управление улучшениями. 2023. № 1. С. 12–18.
7. Никифорова Н. А. Аналитическое сопровождение карты потока создания ценности страхования жизни // Управленческий учет. 2023. № 4. С. 244–249.

References

1. GOST R 56407-2015. *Berezhlivoe proizvodstvo. Osnovnye metody i instrumenty* [Lean Production. Basic methods and tools]. Moscow, 2015, 10 p. (in Russian)
2. GOST R 57524-2017. *Berezhlivoe proizvodstvo. Potok sozdaniia tsennosti* [Lean manufacturing. Value creation stream]. Moscow, 2017, 18 p. (in Russian)
3. Kuzmin A. M. Value stream map. *Metody menedzhmenta kachestva* [Methods of quality management]. 2010, no. 1. P. 49. (in Russian)
4. Vidiakina O. Value stream map at the university. *Intellektual'naia sobstvennost'. Promyshlennaia sobstvennost'* [Intellectual property. Industrial property]. 2015, no. 11. P. 44–52. (in Russian)
5. Zenina N. N. Development of value stream maps to improve business processes of JSC Russian Railways. *Transportnye sistemy: tendentsii razvitiia* : Collection of proceedings of the International Scientific and Practical Conference [Transport systems: development trends]. Moscow, 2016. pp. 144–147. (in Russian)
6. Bukareva S. A. Value stream map as a tool for effective management on the example of the energy complex company JSC "YURESK". *Biznes-transformatsiia: upravlenie uluchsheniiami* [Business transformation: management improvements]. 2023, no. 1. P. 12–18. (in Russian)
7. Nikiforova N. A. Analytical support of the life insurance value creation flow map. *Upravlencheskii uchet* [Management accounting]. 2023, no. 4. P. 244–249. (in Russian)

**ФЕНОМЕН НЕСОСТОЯВШЕЙСЯ ЗАКУПКИ: ВЛИЯНИЕ НА
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЗАКАЗЧИКА И ПОСТАВЩИКА НА ПРИМЕРЕ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

**THE PHENOMENON OF A FAILED PURCHASE: THE IMPACT ON
CUSTOMER AND SUPPLIER ACTIVITIES ON THE EXAMPLE OF
KHANTY-MANSIYSK AUTONOMOUS OKRUG – YUGRA**

Ибракова Айзанат Наримановна

38.05.01 Экономическая безопасность

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

e-mail: ibrakova02@bk.ru

Измодедова Ксения Сергеевна

38.05.01 Экономическая безопасность

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

e-mail: kseniia.izmodenova@yandex.ru

Научный руководитель: доцент высшей школы цифровой экономики

Ладыженская Татьяна Петровна

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

Aizanat N. Ibrakova

05.38.01 Economic security

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

e-mail: ibrakova02@bk.ru

Ksenia S. Izmodenova

05.38.01 Economic security

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

e-mail: kseniia.izmodenova@yandex.ru

Scientific supervisor: Associate Professor of the Higher School of Digital Economics

Tatyana P. Ladyzhenskaya

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

Аннотация. Цель настоящей статьи состоит в оценке влияния несостоявшихся закупок на деятельность заказчика и поставщика на примере Ханты-Мансийского автономного округа – Югры для формирования эффективных решений минимизации потерь при заключении контрактов с единственным поставщиком в результате несостоявшейся закупки. Предметом исследования является динамика изменения количества заключенных сделок по несостоявшимся закупкам у единственного поставщика в ХМАО-Югре. В условиях наращивания производства настоящее исследование может привести к разработке эффективных стратегий управления рисками и повышения эффективности деятельности предприятий. Методы исследования: анализ, сравнение.

Ключевые слова: несостоявшаяся закупка, риски, закупки Югры, влияние.

Annotation. The purpose of this article is to assess the impact of failed purchases on the activities of the customer and supplier within Khanty-Mansiysk Autonomous Okrug – Yugra in order to formulate effective solutions to minimize losses when concluding contracts with a single supplier as a result of failed purchases. The subject of the study is the dynamics of changes in the number of concluded transactions for failed purchases from a single supplier in Khanty- Mansiysk Autonomous Okrug – Yugra. In the context of increasing production, this study can lead to the development of effective strategies for managing risks and improving the performance of enterprises. Research methods: analysis, comparison.

Keywords: failed procurement, risks, Yugra procurement, impact.

Планирование и реализация государственных или муниципальных закупок – это трудоемкий и объемный процесс, который требует профессионализма, ответственности и понимания возможных последствий в случае нарушения законодательных норм как для конкретного сотрудника, так и для компании в целом. Однако никто не застрахован от случаев, когда важная закупка приобретает статус несостоявшейся, что ставит начинающих специалистов в затруднительное положение, так как существует множество нюансов и правовых ограничений.

Актуальность настоящего исследования состоит в необходимости рассмотрения влияния несостоявшихся закупок в ХМАО-Югре в динамике на деятельность заказчиков и поставщиков, так как округ является стратегически важным центром развития отечественного сырьевого комплекса. При этом местные организации все чаще сталкиваются с проблемой грамотного заключения контрактов, в связи с чем несут множественные экономические, репутационные и трудовые потери, что негативно сказывается на развитии региона, успешной реализации национальных программ.

Практическая значимость работы заключается в возможности внедрения в бизнес-процессы заказчиков и поставщиков Ханты-Мансийского автономного округа предложений по минимизации рисков, связанных с несостоявшимися закупками. Результаты исследования могут быть полезны для формирования гибких, адаптивных стратегий и решений, влияющих на выбор поставщиков и заключение взаимовыгодных контрактов.

Новизна данной статьи заключается в том, что она представляет собой первоначальное исследование, посвященное влиянию несостоявшихся закупок на деятельность заказчика и поставщика исключительно на примере Ханты-Мансийского автономного округа. Результаты данного исследования могут привести к развитию новых подходов к управлению рисками в рассматриваемом регионе и созданию более эффективных стратегий ведения бизнеса для участников процесса закупок.

Для углубления в проблематику исследования необходимо понять, что понимают под термином «несостоявшаяся закупка». Как отмечает исследователь

Иванова А. Н., несостоявшаяся закупка – это конкурентная закупка, в результате которой участником признан единственный поставщик либо не выбрано ни одного поставщика [1]. При этом несостоявшиеся закупки путают с отмененными и недействительными закупками, однако данные понятия имеют под собой совершенно разные значения. Так, отмененная закупка – это закупка, проведение которой по тем либо иным причинам было отменено заказчиком или контролирующим органом. Недействительной закупкой называют такую закупку, которая была проведена с нарушением установленных законом правил и через проведение судебных процедур признана недействительной в течение одного года со дня её проведения, что влечет за собой прекращение контракта и применение последствий, предусмотренных Гражданским кодексом Российской Федерации.

Далее авторами были рассмотрены только те условия, при которых несостоявшиеся закупки приводят к заключению контракта с единственным поставщиком и реализации установленных обязательств заказчика и поставщика в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 № 44-ФЗ [2]:

1. Вследствие срока подачи заявок подана только одна заявка, которая признана соответствующей требованиям закона и документации.

2. Вследствие рассмотрения второй части заявок лишь одна заявка признана соответствующей требованиям закона и документации.

Кроме того, Ладыженская Т. П. отмечает, что в определённых обстоятельствах закупка у единственного поставщика может стать обязанностью, а не правом заказчика [3]. В таблице 1 определены нормы, при которых, согласно законодательству, с 30.06.2020 требуется согласие контролирующего органа, если начальная (максимальная) цена контракта (далее – НМЦК) превысит указанные ниже значения.

Таблица 1 – Действующие с 30.06.2020 предельные размеры НМЦК, при превышении которых заключение контракта с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) осуществляется по согласованию с контрольным органом в сфере закупок

Закупка	Открытые электронный аукцион, электронный конкурс, за исключением если: 1) не было подано ни одной заявки на участие; 2) все заявки были отклонены комиссией; 3) все участники были признаны уклонившимися от подписания контракта; 4) заказчик отказался от заключения контракта по единственной или единственной	При проведении закрытого способа определения поставщика, а также если: 1) не было подано ни одной заявки на участие; 2) все заявки были отклонены комиссией; 3) все участники были признаны уклонившимися от подписания контракта; 4) заказчик отказался от заключения контракта по единственной или
---------	--	--

	соответствующей требованиям заявке	единственной соответствующей требованиям заявке.
Для федеральных нужд	500 млн руб.	1 тыс. руб.
Для нужд муниципалитетов и субъектов РФ	250 млн руб.	

Составлено авторами

Для определения особенностей последствий реализации контрактов несостоявшихся закупок у единственного поставщика были рассмотрены государственные и муниципальные закупки Югры у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) по несостоявшимся закупкам (без закупок по п. 4, 5 93 статьи 44-ФЗ) в динамике с 2020 по 2022 год. На рисунке 1 отображено изменение количества участников закупок в Югре (муниципалитеты, департаменты и другие государственные учреждения) в параллели с количеством заказчиков, у которых большая часть контрактов признаны несостоявшимися [4].

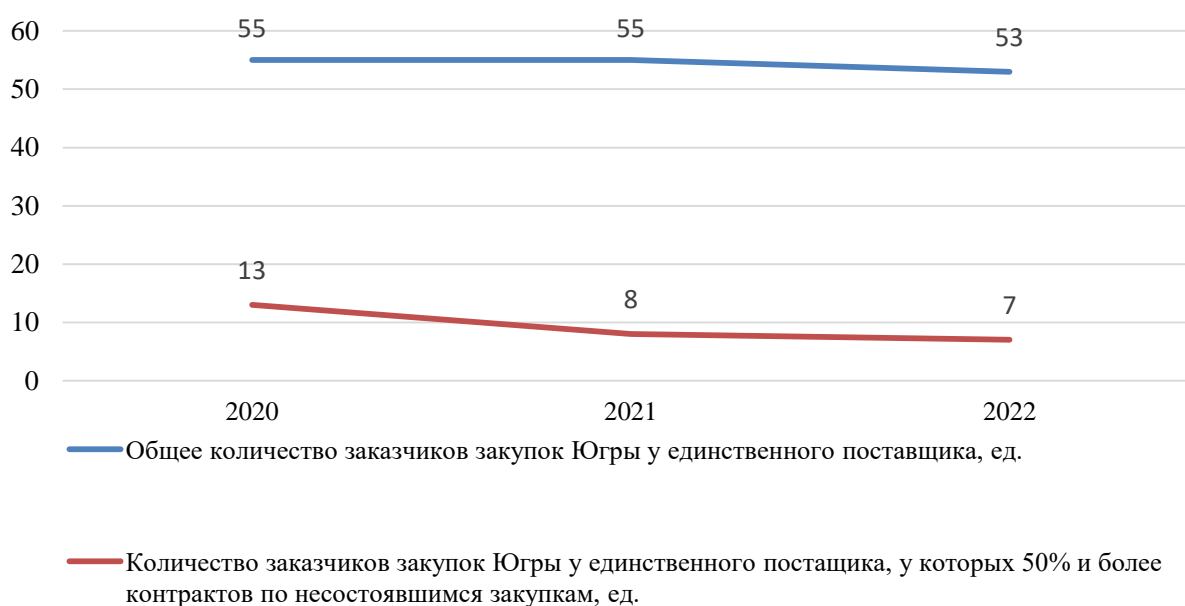


Рисунок 1 – Динамика изменения количества заказчиков закупок в Югре в зависимости от количества закупок, признанных несостоявшимися (составлено авторами)

Проанализировав данные рисунка 1, можно сделать вывод, что количество заказчиков по закупкам в ХМАО-Югре у единственного поставщика в 2022 году уменьшилось на 3,64 % по сравнению с 2020 годом, а количество субъектов, у которых заключено более 50 % контрактов по несостоявшимся закупкам, в отчетном периоде уменьшилось на 46 % по сравнению с базисным, что может быть связано с появлением на рынке большего количества предприятий (например, малого или среднего бизнеса, так как округ активно развивает меры их поддержки в рамках национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской

инициативы») и переориентации организаций на конкурентные виды проведения закупок.

Также авторами были рассмотрены данные о количестве и суммах заключенных контрактов по результатам несостоявшихся закупок. В таблице 2 отображены относительные показатели за три года.

Таблица 2 – Динамика изменения количества и сумм заключенных контрактов с единственным поставщиком по результатам несостоявшихся закупок

Критерии оценки	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Соотношение общего числа контрактов и числа контрактов, заключённых по результатам несостоявшихся закупок с единственным поставщиком, %	32,32	35,37	36,05
Соотношение общей суммы контрактов и суммы контрактов, заключённых по результатам несостоявшихся закупок с единственным поставщиком, %	59,20	58,52	37,92

Составлено авторами

По данным таблицы 2 можно сделать вывод о том, что соотношение общего числа контрактов и числа контрактов, заключенных по результатам несостоявшихся закупок с единственным поставщиком, в 2022 году увеличилось на 4 % по сравнению с 2020 годом, что может быть связано как с низким качеством документации, технических заданий, которые не соответствуют законодательным нормам, так и с нехваткой компетентных кадров в сфере закупок, что приводит к росту ошибок человеческого фактора и снижению конкурентоспособности предприятия. При этом значение показателя «соотношение общей суммы контрактов и суммы контрактов, заключенных по результатам несостоявшихся закупок с единственным поставщиком» в 2022 году уменьшилось по сравнению с 2020 годом на 21,3 %, что объясняется диверсификацией закупок и подписанием договоров с единственным поставщиком по более сдержанным расценкам в связи с высокими рисками и потерями, так как рассматриваемый период – это сложная постпандемийная ситуация с изменчивой конъюнктурой рынка, а в регионах Севера компании более чувствительны к изменению цен, что связано с дополнительными затратами, например, на топливо, сырье и транспортировку.

Как уже упоминалось ранее, при подписании контракта по несостоявшейся закупке у единственного поставщика заказчик и поставщик несут определенные риски:

1. Юридические. За непредставление уведомления контролирующему органу о намерении подписать контракт с единственным поставщиком или представление с нарушением срока в определенных ситуациях предусмотрены санкции. Так, согласно Административному кодексу Российской Федерации на

должностное лицо будет наложен штраф в размере 15 тысяч рублей, а на компанию – в размере 100 тысяч рублей.

2. Коммерческие. Для заказчика существует риск оказаться зависимым от действий непроверенного единственного поставщика, что может привести к более высоким ценам или снижению качества продукции или услуг. Не исключен и тот момент, что поставщик не сможет выполнить свои обязательства, тем самым повлияв на динамику производства, приведя к простоям, что, в свою очередь, может повлиять на репутацию заказчика.

3. Финансовые. Для поставщика риск заключается в отсутствии гарантий на долгосрочное сотрудничество с заказчиком, а если закупка не состоится, он может потерять возможность заключить прибыльный контракт. Кроме того, при нарушении сроков по своим обязательствам увеличиваются шансы попасть в реестр недобросовестных поставщиков.

Для минимизации выявленных и потенциальных рисков важно предпринять следующие мероприятия, чтобы избежать невыгодных контрактов по несостоявшимся закупкам с единственным поставщиком:

- регулярное исследование рынка для ведения и обновления реестра потенциальных поставщиков, которые могли бы предложить аналогичные товары или услуги в случае непредвиденных изменений на рынке;
- формирование детализированного шаблона контракта с поставщиком, включая условия поставки, сроки, цены и возможные штрафы за неисполнение обязательств;
- поддержание положительной репутации среди конкурентов и поставщиков – важный критерий для снижения риска отказов от сотрудничества;
- непрерывное обучение сотрудников отдела закупок, формирование корпоративных актуальных баз данных об изменениях в законодательстве;
- повышение конкурентности: упрощение процедуры закупки посредством проведения электронного запроса котировок. Так, с девятого мая 2023 года законодатель на данный вид закупки увеличил предельное значение НМЦК до 10 миллионов рублей, а также до 31.12.2026 снял ограничение на годовой объем таких закупок.

В заключение следует отметить, что несостоявшаяся закупка – это не всегда заключение контракта на невыгодных условиях, в Ханты-Мансийском автономном округе уделяется большое внимание обеспечению максимальной прозрачности в закупочной деятельности: цифровые платформы, льготные условия и бережливое производство постепенно становятся базисом для совершенствования существующих пробелов. Комплексный подход, свобода малого и среднего бизнеса, а также автоматизация бюрократических процессов минимизируют издержки в сфере закупок, что приведет к формированию качественной бесперебойной контрактной системы в округе и России, а увеличение конкурентоспособности закупок за счет предлагаемых мер позволит заказчикам и поставщикам Югры осуществлять более прибыльные сделки.

Благодарности: Исследование проведено в рамках реализации в форме субсидий из федерального бюджета образовательным организациям высшего

образования на реализацию мероприятий, направленных на поддержку студенческих научных сообществ.

Список источников

1. Иванова А. Н. Основания и последствия признания процедуры определения поставщика (подрядчика, исполнителя) несостоявшейся: системный подход // Вестник Кузбасского института. 2015. № 3 (24). С. 152–158.

2. О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд : Федеральный закон № 44-ФЗ [Принят Государственной Думой 22 марта 2013 года]. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_144624/ (дата обращения: 22.11.2023).

3. Ладыженская Т. П. Управление государственными закупками : практикум для СПО. М. : Профобразование, Ай Пи Ар Медиа, 2023. 109 с.

4. Закупки у единственного поставщика // Закупки Югры. URL: <https://zakupki.admhmao.ru/analitika/zakupki-u-edinstvennogo-postavshchika#> (дата обращения: 26.11.2023).

References

1. Ivanova A. N. Reasons and consequences of the admission procedure of determination of the supplier (contractor, performer) failed: system approach. *Vestnik Kuzbasskogo instituta* [Bulletin of Kuzbass Institute]. 2015, no. 3 (24). pp. 152–158. (in Russian)

2. Federal Law No. 44-FZ : [adopted by the State Duma on March 22, 2013]. “On the Contract System for State and Municipal Procurement of Goods, Work, and Services”. *Spravochno-pravovaia sistema «Konsul'tant Plus»*. [Reference and legal system "Consultant plus"]. Available at: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_144624/ (Accessed: 22 November 2023) (in Russian)

3. Ladyzhenskaia T. P. *Upravlenie gosudarstvennymi zakupkami : praktikum dlia SPO* [Public procurement management : a workshop for SPO]. Moscow, Vocational education, IPR Media, 2023. 109 p. (in Russian)

4. Purchases from a single supplier. *Zakupki Iugry* [Purchases of Yugra]. Available at: [https://zakupki.admhmao.ru/analitika/zakupki-u-edinstvennogo-postavshchika #](https://zakupki.admhmao.ru/analitika/zakupki-u-edinstvennogo-postavshchika#) (Accessed: 26 November 2023) (in Russian)

КОНЦЕПЦИИ БУХГАЛТЕРСКОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ В РОССИИ И МЕЖДУНАРОДНОЙ ПРАКТИКЕ

CONCEPTS OF ACCOUNTING FINANCIAL REPORTING IN RUSSIA AND INTERNATIONAL PRACTICE

Квач Екатерина Сергеевна

38.03.02 Финансовый менеджмент

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

e-mail: paippyl@gmail.com

Научный руководитель: канд. экон. наук, доцент

Лабужская Татьяна Ивановна

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

Ekaterina S. Kvach

38.03.02 Financial management

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

e-mail: paippyl@gmail.com

Scientific adviser: Candidate of Sciences in Economics, Associate Professor

Tatyana I. Labuzhskaya

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

Аннотация. В статье представлено сравнение российских стандартов бухгалтерского учета с международными стандартами. Цель исследования заключалась в выявлении особенностей, определении причин отличий в целях составления бухгалтерской отчетности. Актуальность темы состоит в необходимости заключения новых договоров о сотрудничестве со странами Востока для развития международных инвестиционных проектов, поэтому для российских предприятий становится актуально описание их деятельности по международным стандартам.

Ключевые слова: российские стандарты бухгалтерского учета, международные стандарты финансовой отчетности.

Annotation. The article presents a comparison of Russian accounting standards with international standards. The purpose of the study was to identify features and determine the reasons for differences for the purpose of preparing financial statements. The relevance of the topic lies in the need to conclude new cooperation agreements with Eastern countries for the development of international investment projects, for which Russian enterprises need a description of the activities of enterprises according to international standards.

Key words: Russian accounting standards, international financial reporting standards.

Российские стандарты бухгалтерского учета (РСБУ), несмотря на свои отличительные черты, имеют тенденции к сближению с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Более актуальной стала конвергенция в МСФО в связи с наложенными санкциями: ведение отчетности в соответствии с международными стандартами позволит привлечь иностранный капитал и иностранные инвестиции на российский рынок. То есть международные стандарты позволяют выстроить новые отношения сотрудничества с такими странами, как Венесуэла, Беларусь, Мьянма, Сирия, Куба, Киргизия и Китай, потому что при МСФО бухгалтерская отчетность будет единой и прозрачной [1].

Научная новизна исследования заключается в разработке и описании авторского практического подхода к возможному переходу на МСФО.

Выполняемые задачи бухгалтерского учета в Российской Федерации основываются на интересах пользователей бухгалтерской информации. Так, исходя из концепции бухучета в рыночной экономике России, таковыми пользователями считаются лица, имеющие какие-либо потребности в информации об организации и обладающие достаточными компетенциями для её понимания и оценки [2].

Российские стандарты бухгалтерского учета представляют собой совокупность государственных норм ведения учета по всей территории Российской Федерации. Разработкой стандартов занимается Министерство финансов Российской Федерации.

Из отличительных черт РСБУ можно выделить, что:

- бухгалтерский учёт ведётся только в национальной валюте. То есть необходимо переводить другие валюты в рубли по курсу Центрального банка РФ;
- первичные документы и регистры бухгалтерского учета должны заполняться исключительно на русском языке;
- отчётным периодом определён календарный год (с 1 января по 31 декабря).

Минфин своим приказом № 66н от 02.07.2010 утвердил унифицированные формы бухгалтерской (финансовой) отчетности. Исходя из приказа, основными формами признаются (рис. 1):

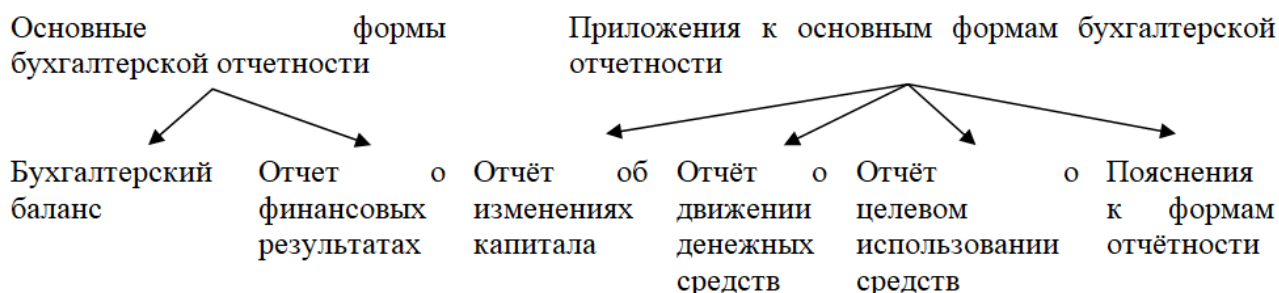


Рисунок 1 – Основные формы бухгалтерской отчетности РФ (составлено автором)

Началом перехода на МСФО в России можно считать 1998 год, когда постановлением Правительства РФ № 283 от 06.01.1998 была утверждена

программа реформирования бухучета с целью приведения РСБУ в соответствие с требованиями мирового рынка. Вторым важным событием для перехода послужил принятый в июле 2010 года Федеральный закон № 208 от 27.07.2010 «О консолидированной финансовой отчетности». Исходя из закона, МСФО стали официальными стандартами на территории Российской Федерации.

В России не возбраняется вести одновременно отчетность и по РСБУ, и по МСФО. Кроме того, для организаций, входящих в банковскую систему, является обязательным ведение МСФО и сдача консолидированной отчетности. При этом порядок ведения учета для них определяет Центральный банк РФ.

Внешними же пользователями документов, составленных в соответствии с международными стандартами, в основном выступают иностранные инвесторы или партнеры. Цель стандартов международной финансовой отчетности заключается в унификации отчетностей различных стран.

При сравнении МСФО и РСБУ сразу видны отличия в отчетной документации. Эти отличия, представленные в таблице, приводят к разному пониманию ряда основополагающих элементов постановки и ведения бухгалтерского учета.

Таблица – Сравнительная характеристика МСФО и РСФО [3]

Показатели сравнения стандартов	МСФО	РСФО
Цель ведения учета	Формирование актуальной и достоверной информации, необходимой потенциальным инвесторам	Формирование актуальной и достоверной информации, являющейся налоговой базой
Приоритет формы над содержанием	-	+
Принцип непрерывности деятельности предприятия	+	-
Постоянство учетной политики	+	-
Осмотрительность (консерватизм)	+	-

Составлено автором

Если главной целью стандартов РСБУ является информирование налоговых органов, то целью МСФО является информирование менеджеров и потенциальных инвесторов. А потому для развития бизнеса более привлекательными можно считать МСФО, ведь на практике зачастую встречается уход от налогов путем занижения реального дохода или прибыли.

Если в международном понимании отчетность включает любые бухгалтерские операции, влияющие на принятие решений, то перечень объектов отчетности в России определяется Министерством финансов Российской Федерации. Процедуры некоторых предметов учета могут быть сложны и обременительны.

В российских стандартах ведения бухгалтерской отчетности форма имеет

приоритет над содержанием, поскольку операция и их отражение строго подчиняются нормативным требованиям.

При этом отмечается сложность для понимания как оригинальных текстов стандартов, так и переведенных, введенных Минфином для применения российскими компаниями ввиду их прямого перевода, без разъяснения новых для отечественных специалистов понятий и контекста. Также на пути к популяризации МСФО стоит отсутствие обобщения и анализа положительной практики их применения [4]. Для перехода к МСФО следует доступным языком вести популяризацию новых для России стандартов и, что более важно, принципов ведения бухгалтерской финансовой отчетности [5].

Международная стандартизация способствует единству контроля над хозяйственной деятельностью организаций. Таким образом, единые стандарты позволяют оценивать и сравнивать результаты деятельности различных компаний более эффективно. Оценка и сравнение способствуют последующему контролю над показателями для придания деятельности лучшего вида для потенциальных инвестиций.

Благодарности: Исследование проведено в рамках реализации в форме субсидий из федерального бюджета образовательным организациям высшего образования на реализацию мероприятий, направленных на поддержку студенческих научных сообществ.

Список источников

1. Жигалко Е. С. Сравнительная характеристика РСБУ и МСФО: трудности перехода на МСФО // Институционально-воспроизводственные механизмы российской экономики в условиях санкций. 2017. С. 170–178.
2. Куликова Л. И. Концепция развития бухгалтерского учета и финансовой отчетности в России // Вестник Казанского государственного финансово-экономического института. 2005. № 1 (1). С. 44–47.
3. Петенева Е. Н. Сравнительный анализ основных принципов подготовки финансовой отчетности по МСФО и российским ПБУ // Мудрый Экономист. URL: <https://clck.ru/34Q4jy> (дата обращения: 12.05.2023).
4. Малова Ю. В. Применение МСФО в отчетности бюджетных учреждений // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. 2014. № 1–1. С. 170–172.
5. Холкина А. В. Современные проблемы применения международных стандартов финансовой отчетности в России // Инновационные подходы в современной науке. Т. 12 (120). 2022. С. 103–108.

References

1. Zhigalko E. S. Comparative characteristics of RAS and IFRS: difficulties of transition to IFRS. *Institutsional'no-vosproizvodstvennye mekhanizmy rossiiskoi ekonomiki v usloviakh sanktsii* [Institutional and reproductive mechanisms of the

Russian economy under sanctions]. 2017, pp. 170–178. (in Russian)

2. Kulikova L. I. The concept of development of accounting and financial reporting in Russia. *Vestnik Kazanskogo gosudarstvennogo finansovo-ekonomicheskogo instituta* [Bulletin of Kazan State Financial and Economic Institute]. 2005. No. 1(1). pp. 44–47. (in Russian)

3. Peteneva E. N. Comparative analysis of the basic principles of preparing financial statements in accordance with IFRS and Russian PBU. *Mudryi Ekonomist* [Wise Economist]. Available at: <https://clck.ru/34Q4jy> (Accessed 5 December 2023) (in Russian)

4. Malova Iu. V. Application of IFRS in the reporting of budgetary institutions. *Aktual'nye problemy gumanitarnykh i estestvennykh nauk* [Actual problems of humanities and natural sciences]. 2014, no. 1–1. pp. 170–172. (in Russian)

5. Kholkina A.V. Modern problems of applying international financial reporting standards in Russia. *Innovatsionnye podkhody v sovremennoi nauke* [Innovative approaches in modern science]. vol. 12 (120), 2022, pp. 103–108.

**«ЗЕЛЕНОЕ» УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ:
ИНТЕГРАЦИЯ ПРИЕМОВ HR И ЭКОЛОГИЧЕСКОГО
МЕНЕДЖМЕНТА**

**GREEN HUMAN RESOURCE MANEGMENT: INTEGRATION OF HR AND
ENVIRONMENTAL MANAGEMENT TECHNIQUES**

Савина Кристина Викторовна

38.03.02 Финансовый менеджмент

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

e-mail: kristinasavina000@gmail.com

Смирнова Полина Андреевна

38.03.02 Финансовый менеджмент

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

e-mail: polina.smirnova.1107@gmail.com

Научный руководитель: канд. экон. наук, доцент

Лабужская Татьяна Ивановна

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

Kristina V. Savina

38.03.02 Financial management

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

e-mail: kristinasavina000@gmail.com

Polina A. Smirnova

38.03.02 Financial management

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

e-mail: polina.smirnova.1107@gmail.com

Scientific supervisor: Candidate of Sciences in Economics, Associate Professor

Tatiana I. Labuzhskaya

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

Аннотация. Как можно заметить, за последние несколько лет много организаций и предприятий все больше уделяют внимания экологии окружающей среды, пытаются сократить ущерб от производства и деятельности компании, который наносится окружающему миру. В данной статье рассматривается вопрос о необходимости использования структуры «зеленого» управления человеческими ресурсами организаций и анализируются основные элементы (приемы) данной структуры. В статье рассмотрен практический пример использования одной из «зеленых» технологий на предприятии, в ходе которого были доказаны преимущества и эффективность данных инструментов экологического менеджмента.

Ключевые слова: «зеленый» HR, управление человеческими ресурсами, экологический менеджмент, экологическая устойчивость, экология.

Annotation. As you can see, over the past few years, many organizations and enterprises are increasingly paying attention to the environment, trying to reduce the damage caused to the environment by production and company activities. This article discusses the need to use the structure of “green” human resource management of organizations and analyzes the main elements (techniques) of this structure. The article discusses a practical example of using one of the “green” technologies at an enterprise, during which the advantages and effectiveness of these environmental management tools were proven.

Keywords: “green” HR, human resource management, environmental management, environmental sustainability, ecology.

Озабоченность экологической ситуацией растет во всем мире. Это связано с высокой угрозой изменения климата и глобального потепления, а также другими экологическими проблемами, которые заставляют отдельных людей, организации, предприятия и правительства более внимательно относиться к окружающей среде.

Проблемы экологии ставят перед менеджментом современных компаний многогранные управленческие задачи и фундаментально влияют на стратегию, деятельность, культуру и политику организаций во всем мире. Данное явление обусловило необходимость интеграции практики экологического менеджмента и практики управления человеческими ресурсами в организациях.

Управление персоналом играет важную функцию в менеджменте в целом и координации деятельности и ресурсов организации, имеет ключевое значение для достижения экологической устойчивости. Впоследствии этого возрастает интерес исследователей к «зеленому» управлению человеческими ресурсами, в котором приемы управления персоналом интегрируются с экологическим менеджментом для того, чтобы мотивировать сотрудников заботиться об окружающей среде [1].

Целью данного исследования является анализ эффективности использования методов «зеленого» управления персоналом на предприятии. Объектом исследования выбрано предприятие АО «Золото Северного Урала» (далее – АО «ЗСУ») г. Краснотурьинска. Предметом исследования – основные элементы «зеленого» управления персоналом.

Для достижения поставленной цели необходимо выполнить следующие задачи:

1. Изучить содержание и основные принципы «зеленого» управления персоналом.
2. Рассмотреть исследуемое предприятие, выявить с помощью опроса степень принятия сотрудниками методов «зеленого» управления персоналом в рабочей жизни.

3. Ознакомиться с примерами «зеленых» проектов, внедряемых на исследуемом предприятии.

4. Проанализировать полученные результаты и разработать конкретные предложения для дальнейшего поддержания экологической устойчивости предприятия АО «ЗСУ».

«Зеленое» управление персоналом – это подход к управлению персоналом, который основан на принципах устойчивого развития и экологической ответственности. Он направлен на минимизацию негативного влияния деятельности организации на окружающую среду и создание благоприятных условий для развития сотрудников.

Основные принципы «зеленого» управления персоналом включают:

1. Экологическая ответственность: организации должны стремиться к снижению своего экологического следа путем эффективного использования ресурсов, уменьшения выбросов и отходов, а также поддержки экологически чистых технологий.

2. Социальная ответственность: «зеленое» управление персоналом также включает в себя создание условий для развития сотрудников и обеспечение их благополучия. Это может включать в себя предоставление возможностей для обучения и развития, поддержку равноправия и разнообразия, а также заботу о здоровье и безопасности.

3. Участие сотрудников: «зеленое» управление персоналом предполагает активное участие сотрудников в процессе принятия решений и поиска решений, связанных с экологической и социальной ответственностью. Это может быть достигнуто через вовлечение сотрудников в процессы принятия решений, обучение и обмен опытом.

4. Стимулирование устойчивого поведения: «зеленое» управление персоналом также включает в себя стимулирование устойчивого поведения сотрудников путем предоставления вознаграждений, признания и поощрения за экологически и социально ответственные действия.

5. Измерение и отчетность: организации должны измерять свой прогресс в достижении зеленых целей и отчетываться перед заинтересованными сторонами о своих достижениях и планах. Это помогает поддерживать прозрачность и создает возможности для улучшения.

«Зеленое» управление персоналом помогает организациям не только снизить свой негативный экологический след, но и создать благоприятную рабочую среду для сотрудников, повысить их мотивацию и улучшить репутацию компании [2, 3].

Рассмотрим выбранное для исследования предприятие. Основной вид деятельности АО «ЗСУ»: добыча руд и песков драгоценных металлов (золота, серебра и металлов платиновой группы) (код по ОКВЭД 07.29.41). Дополнительно организация заявила следующие виды деятельности:

02.20 Лесозаготовки;

24.41 Производство драгоценных металлов;

37.00 Сбор и обработка сточных вод;

41.20 Строительство жилых и нежилых зданий;

43.11 Разборка и снос зданий.

Численность персонала на 15.11.2023 составляет 845 человек [4].

Для более глубокого анализа ситуации отношения предприятия к защите окружающей среды недостаточно рассматривать только ценности и направления деятельности компании в целом, важно также проанализировать отношение самих сотрудников компании к вопросу экологии. Исследование данного вопроса поможет выяснить, как относятся к теме защиты окружающей среды сотрудники предприятия не только в рамках своей повседневной жизни, но и в рамках жизни предприятия.

Среди нескольких подразделений предприятия был проведен опрос на тему отношения сотрудников к экологии в жизни и деятельности предприятия. В разработанном опросе приняли участие 300 человек.

Анкета для опроса была создана в электронном формате. Состояла она из 8 вопросов, рассмотрим их подробно на рисунке 1.

Уважаемые коллеги!

Предлагаем вам пройти небольшой опрос на тему «Отношение к экологии внутри предприятия»
Вам требуется оценить свое отношение к каждому высказыванию по 5-бальной шкале, где 0 - это совсем не про меня, 5-максимально за эту позицию.

Удачи!

1. Для меня важно жить в мире, где люди заботятся о чистоте своего города, дома и окружающей среды.	2. Мне нравится идеи, которые связаны с защитой окружающей среды на предприятии, и с удовольствием в них участвую.
0—1—2—3—4—5	0—1—2—3—4—5
3. Для меня важно, чтобы предприятие, в котором я работаю, приносило не только финансовую выгоду, но и экологическую пользу.	4. Я испытываю стыд, когда вижу, что некоторые сотрудники мусорят на территории предприятия.
0—1—2—3—4—5	0—1—2—3—4—5
5. Для меня важно в своей работе использовать бережливые технологии для защиты экологии.	6. У меня есть много идей, как можно совершенствовать деятельность и внутренние процессы предприятия с помощью «зеленых» технологий.
0—1—2—3—4—5	0—1—2—3—4—5
7. Я получал бы удовольствие от того, если бы начальство поощряло инициативы работников, связанных с экологическим производством.	8. Я считаю экологическое движение и использование «зеленых» технологий во всех сферах жизни очень крутой не только для себя, но и для нашего предприятия.
0—1—2—3—4—5	0—1—2—3—4—5

Спасибо за ваше неравнодушное отношение к жизни предприятия!

Рисунок 1 – Опросная анкета для сотрудников АО «ЗСУ» (составлена авторами)

Анкетирование сотрудников предприятия позволило получить следующую картину результатов (рис. 2).



Рисунок 2 – Результаты анкетирования сотрудников предприятия, чел. (составлено авторами)

Помимо анкетирования сотрудников АО «ЗСУ», нам удалось проанализировать один «зеленый» проект одного из сотрудников предприятия.

Предложение сотрудника отдела материально-технического обеспечения (далее – ОМТО) состояло в процессе предоставления непрерывного доступа к чистой питьевой воде путем замены заказа бутилированной воды на оснащение территории предприятия пурифайерами для воды, которые включают в себя очистку воды с помощью системы трехступенчатой фильтрации.

Пурифайер – это устройство по очистке водопроводной воды, её охлаждению, подогреву или газации. Пурифайер можно установить в любом месте с доступом к водопроводной воде до 50 метров. Для подключения потребуется лишь розетка с напряжением 220 В и специальная трубка диаметром 6 мм.

Данный метод можно назвать отказом от использования пластика, поскольку бутылки воды, бутылки для кулеров, пластиковые стаканчики уже будут не нужны. Также важно отметить, что данное предложение послужит заботой не только об окружающей среде, но и о самих сотрудниках. Поскольку вода – это главный источник жизни и энергии для всего живого на земле, то данный «зеленый» проект позволит защищать организм и иммунитет сотрудников предприятия.

Обратим внимание на то, что предложенный «зеленый» проект позволил не только позаботиться об экологии и здоровье сотрудников, но и дал возможность сократить финансовые затраты предприятия по вопросу снабжения питьевой водой. Рассмотрим экономическую эффективность разработанного предложения (табл.) [5].

Таблица – Расчет экономической эффективности внедрения пурифайеров на АО «Золото Северного Урала»

Данные	Текущее положение	Предложение по установке систем очистки вод			
	Вода в бутылках	Пурифайер	Установка обратного осмоса	Трехступенчатый фильтр	Итого затраты на внедрение систем очистки воды
Кол-во, шт./ Расход воды в год, бутылки	2 687	5	20	1	
Цена, руб.	195	15 281	8 190	2 992	
Установка, руб.	-				
Обслуживание 1 год, руб.	-				
Затраты на приобретение и установку, руб.	-	87 473	208 072	5 205	300 750
Затраты на обслуживание 1 год, руб.	-	61 893	157 905	1 525	221 323
Затраты на приобретение воды в год, руб.	523 965				
Срок окупаемости, мес.					12
Экономия в год, руб.					302 642

Составлено авторами

На основе данных выше представленной таблицы можно сделать вывод, что предложение по установке пурифайеров на АО «ЗСУ» принесет предприятию экономию средств в размере 302 642 руб. и окупаемость проекта составит 12 месяцев.

После презентации данного «зеленого» проекта руководством предприятия сотруднику ОМТО была выписана премия в размере ½ оклада за неравнодушное отношение к жизни и деятельности предприятия и за вклад в развитие «зеленых» технологий предприятия [5].

Исходя из анализа представленных данных об опыте использования «зеленых» технологий управления персоналом на АО «ЗСУ», можно сделать следующие выводы:

- Предприятию стоит продолжать мотивировать своих сотрудников генерировать идеи для внедрения «зеленых» проектов, приносящих как пользу, так и выгоду для предприятия в целом.

- Не стоит пренебрегать обучением и развитием сотрудников в сфере «зеленых» технологий. Необходимо систематическое участие в тренингах, конференциях и форумах по данной теме, так же как и в спортивных мероприятиях среди филиалов предприятия.

- Появляется возможность внести в оценку КРІ сотрудника пункт, который будет содержать требование к активному участию в достижении «зеленых» целей компании, тем самым поддерживая прозрачность деятельности предприятия.

Благодарности: Исследование проведено в рамках реализации в форме субсидий из федерального бюджета образовательным организациям высшего образования на реализацию мероприятий, направленных на поддержку студенческих научных сообществ.

Список источников

1. Яшалова Н. Н. «Зеленая» экономика: вопросы теории и направления развития // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2020. № 9 (11). С. 33–40.

2. Карманов В. В. Система экологического менеджмента : учебное пособие. Пермь : изд-во ПНИПУ, 2018. 190 с.

3. Ионова М. Л. Управление качеством трудового потенциала персонала в системе экологического менеджмента предприятий // ИНТЕРЭКСПО ГЕО-СИБИРЬ. 2019. № 2. Т. 3. С. 43–46.

4. Сайт данных ЕГЮРЛ «Организация АО «Золото Северного Урала». URL: <https://www.list-org.com/company/42651> (дата обращения: 15.11.2023).

5. Донских Е. В. Внедрение пурифайеров на территории АО «Золото Северного Урала» : отчёт-презентация // АО «Золото Северного Урала». Краснотурьинск, 2023.

References

1. Iashalova N. N. "Green" economy: questions of theory and directions of development. *Natsional'nye interesy: priority i bezopasnost'* [National interests: priorities and security]. 2020. No. 9 (11). Pp. 33–40. (in Russian)

2. Karmanov V. V. *Sistema ekologicheskogo menedzhmenta : uchebnoe posobie* [Environmental management system : a textbook]. Perm, PNRPU Publishing House, 2018, 190 p. (in Russian)

3. Ionova M. L. Quality management of personnel labor potential in the environmental management system of enterprises. *INTEREXPO GEO-SIBERIA* [INTEREXPO GEO-SIBERIA]. 2019, no. 2. vol. 3. pp. 43–46. (in Russian)

4. *Sait dannykh EGUURL «Organizatsiia AO «Zoloto severnogo Urala»* [Data site of Uniform State Register of Legal Entities "Organization of JSC "Zoloto severnogo Urala"]. Available at: <https://www.list-org.com/company/42651> (Accessed 15 November 2023) (in Russian)

5. Report and presentation of the introduction of purifiers on the territory of JSC "Zoloto severnogo Urala" employee of Department of Supplies, Donskikh E. V.

**АНАЛИЗ КРИМИНАЛЬНЫХ НОВОСТЕЙ:
ЛИНГВИСТИЧЕСКИЙ АСПЕКТ**

ANALYSIS OF CRIMINAL NEWS: LINGUISTIC ASPECT

Албу Даниела Магомедовна

45.03.02 Лингвистика

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

e-mail: albu_daniela@mail.ru

Фирсова Анна Андреевна

42.03.02 Журналистика

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

e-mail: anya.firsova.03@mail.ru

Научный руководитель: канд. филол. наук, доцент

Филимонова Наталья Владимировна

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

Daniela M. Albu

45.03.02 Linguistics

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

e-mail: albu_daniela@mail.ru

Anna A. Firsova

42.03.02 Journalism

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

e-mail: anya.firsova.03@mail.ru

Scientific adviser: Candidate of Sciences in Philology, Associate Professor

Natalya V. Filimonova

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

Аннотация. Данная научная статья посвящена анализу криминальных новостей с использованием лингвистического подхода. Исследованы языковые особенности криминальных новостей, а также их влияние на восприятие и оценку читателями. В статье рассматриваются такие аспекты, как выбор языковых средств для описания преступлений, использование стереотипов и штампов, а также влияние лингвистических методов на формирование общественного мнения о преступности. Исследование проводится с использованием методов лингвистического анализа, а также с учетом социолингвистических и психолингвистических аспектов. Результаты исследования могут быть полезны для понимания влияния языковых особенностей криминальных новостей на общественное мнение и формирование стереотипов о преступности.

Ключевые слова: лингвистические особенности, криминальная лексика, аргументация, жаргон, криминальные новости.

Annotation. The object of the study is criminal vocabulary in criminal publications. The subject of the study is the linguistic features of criminal vocabulary. The purpose of the study is to draw up an effective plan for the analysis of criminal news based on the analysis of the linguistic aspect. Methods used: analysis and description. The work reveals the topic of linguistic peculiarities based on the materials of criminal news. Examples of criminal vocabulary are given. A plan for analysing the linguistic features of criminal texts has been structured and compiled. This plan will help improve the quality of the material and reduce the time required for its linguistic analysis. This article is devoted to the analysis of criminal news using a linguistic approach. The linguistic features of criminal news, as well as their impact on the perception and evaluation by readers, are investigated. It examines such aspects as the choice of linguistic means to describe crimes, the use of stereotypes and stamps, as well as the influence of linguistic methods on the formation of public opinion about crime. The research is carried out using methods of linguistic analysis, as well as taking into account sociolinguistic and psycholinguistic aspects. The results of the study can be useful for understanding the influence of linguistic features of criminal news on public opinion and the formation of stereotypes about crime.

Keywords: linguistic features, criminal vocabulary, argot, jargon, criminal news.

Анализ и интерпретация криминальных новостей представляют собой сложную задачу, требующую применения разнообразных методов и подходов. В данной статье уделяется внимание лингвистическому аспекту анализа криминальных новостей и рассматриваются способы эффективного использования языковых средств для выявления тенденций и особенностей преступности. Работа направлена на выявление основных аспектов, которые могут помочь в профессиональном анализе криминальных новостей и повышении эффективности борьбы с преступностью. Данная тема представляет интерес для изучения не только в контексте лингвистики, но и для криминологии, социологии и журналистики. Научные исследования на пересечении этих областей могут пролить свет на механизмы формирования общественного мнения о преступности, а также помочь в разработке эффективных стратегий противодействия преступности.

В настоящее время все больше новостей на криминальную тематику набирают популярность среди читателей. Их можно встретить в журналах, новостных изданиях, на радио и телевидении. Программы, связанные с криминалом, стали настолько популярными, что встречаются даже на крупных телеканалах («Первый», «Россия» и «НТВ»). Их трансляция не ограничивается парой часов, а ведется практически круглосуточно. У каждого крупного интернет-издания есть отдельная рубрика с криминальной повесткой, которая зачастую становится преобладающей для читателей. Особое место занимают печатные издательства. В них тема криминала и правосудия зачастую может стать основной. Лингвистические особенности в криминальных изданиях могут включать в себя специфический словарь, синтаксические конструкции,

использование диалектов и жаргона, а также стилистические приемы, направленные на формирование определенного восприятия событий. В данной статье мы рассмотрим основные аспекты лингвистических особенностей в криминальных изданиях и новостях, их влияние на восприятие информации и возможные методы анализа таких текстов.

Необходимо обозначить ключевые понятия.

Криминальные новости – «это оперативные информационные сообщения, касающиеся последних событий в области криминала, а также борьбы с преступностью» [1].

Криминальная лексика имеет множество названий: арго, жаргон, байковый язык, феня, соня, блатная музыка и т. д. «Арго» и «жаргон» повторяются чаще остальных. В сам термин входят наиболее часто употребляемые группы слов, относящиеся к теме криминала. Для анализа лингвистических особенностей криминальной лексики необходимо выделить основные тематические группы:

1. Слова для описания кражи.
2. Слова для описания причинения вреда здоровью.
3. Слова для указания действий субъекта.
4. Слова для описания действия преступника.
5. Слова для описания места действия.
6. Слова для описания содержания работы следствия и связанных с ним элементов.

Во всех группах выделяется лексика оценочного характера, среди которой преобладает негативная. Опираясь на исследование Болушевой И. Н. [2], можно отметить конкретные причины ее появления и частого употребления. Во-первых, тема криминала заранее несет в себе негативные события и эмоции, поэтому оценка действий в криминальных новостях заранее ожидаема и считается нормой. Во-вторых, любое преступление в СМИ специально описывается так, чтобы создать негативный образ в обществе. Для этого журналисты часто прибегают к особым лингвистическим конструкциям, делая упор на самые негативные факторы события. Для того чтобы вызвать негативные эмоции в текстах, часто используют жаргонную лексику.

На основе анализа Краснова Р. В. [3] можно отметить, что авторы употребляют большое количество жаргонной лексики: «кусок», «штука», «лимон», «пахал» и др. Помимо этого, зачастую используется определенный стиль написания криминальных новостей, а именно стиль перевернутой пирамиды. Он подразумевает под собой изложение материала от более значимых событий к менее значимым. Такой стиль помогает привлечь внимание читателя и удержать его. Соответственно, криминальная лексика, используемая в этих публикациях, будет более эмоциональной и содержать больше «шоковой» информации. Например, в известном зарубежном издательстве «The Guardian» [4] выделяются следующие лингвистические особенности:

1. Помимо арго, встречается другая специализированная лексика, связанная с полицейской работой, судебным и государственным процессами.

2. Страдательный залог, который указывает на произошедшие события, нежели акцентирует внимание на человеке.

3. Эмоциональная лексика, которая подкрепляется особыми краткими, но эффективными формами глаголов. В английском языке – это фразовые глаголы, в русском – аналогом могут служить глаголы с предлогами.

Кроме лингвистических особенностей, приведенных выше, можно отметить частое использование устойчивых выражений, фразеологизмов и штампов, например: «липовый диплом», «вычислили по горячим следам» и т. д. Важно выделить метафору, так как именно это лексико-стилистическое средство применяется чаще всего в криминальных новостях: «райский уголок» и др. Намного реже встречаются примеры метонимии. Также используется ирония: «шикарная встреча авторитета», «флешмоб».

Стоит отметить, что многие жаргонные фразы устойчиво вошли в повседневную жизнь. Как пишет Баранов А. Н. [5], такие конструкции используют с намеком на какое-либо действие. Ярким примером такого является фраза: «Спасибо в карман не положишь». Эту фразу используют как преступники в криминальном мире, так и обычные люди, не связанные с уголовными кастами.

Лингвистически анализировать такие тексты довольно просто, если использовать подробный план. Был составлен наиболее эффективный план для языкового анализа криминальных текстов.

1. Сбор материала. Для того чтобы анализ был эффективным, мы предлагаем выбирать лишь те материалы, которые произвели наиболее острое впечатление на аудиторию. Стоит выбрать конкретную новость на криминальную тематику, которая собрала наибольшее количество просмотров и комментариев. Также следует выбрать несколько других материалов об этом же событии, чтобы провести качественное сравнение.

2. Анализ лингвистических особенностей. В этом пункте следует проанализировать лексику, стилистику, синтаксис, метафоры, идиомы и другие стилистические фигуры и выбрать те, которые использовались для создания эмоциональной окраски и воздействия на аудиторию.

3. Лингвистический анализ сравнения. Здесь предлагается провести сравнительный анализ всех собранных материалов, чтобы выявить характерные черты эмоционального воздействия на аудиторию. Для более эффективного сравнения можно использовать материалы из официальных источников, которые чаще всего не имеют лингвистических приемов для создания эмоциональной окраски.

4. Психолингвистическое исследование. В этом пункте предлагается провести анализ материала с точки зрения психологического воздействия на аудиторию. Для этого можно провести опрос или интервью с читателями. Если издание распространяется в интернете, то можно проанализировать комментарии, оставленные пользователями к выбранному материалу.

5. Обобщение результатов и выводы. На основе проведенного анализа предлагается сделать общие выводы о лингвистических особенностях данной криминальной новости и их влиянии на публику.

Таким образом, лингвистический анализ по предложенному плану наиболее полноценно раскроет лингвистические особенности материалов на криминальную тематику. Учитывая специфику криминальных новостей, это поможет выявить закономерности и скрытые связи между различными происшествиями. Сам анализ лингвистического аспекта по приведенному выше плану может послужить эффективным инструментом для улучшения и написания более качественного криминального материала.

Благодарности: Исследование проведено в рамках реализации в форме субсидий из федерального бюджета образовательным организациям высшего образования на реализацию мероприятий, направленных на поддержку студенческих научных сообществ.

Список источников

1. Словарь журналистских терминов. URL: <http://www.вокабула.рф/словари/словарь-журналистских-терминов/криминальные-новости> (дата обращения: 02.11.23).

2. Болушевская И. Н. Корпусное исследование лингвистических особенностей дискурса криминальных интернет-новостей на примере новостей о похищении (на материале английского языка) // Филологические науки. Вопросы теории и практики. 2019. № 10. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/korpusnoe-issledovanie-lingvisticheskikh-osobennostey-diskursa-kriminalnyh-internet-novostey-na-primere-novostey-o-rohishchenii-na> (дата обращения: 12.11.2023).

3. Краснов Р. В. Композиционные и лексико-стилистические средства в публикациях на криминальную тему (из опыта региональной прессы) // Информационное поле современной России: практики и эффекты : материалы Шестой Международной научно-практической конференции (Казань, 22–24 октября 2009 г.). Казань : Изд-во Казан. гос. ун-та, 2009. 152–158 с.

4. Бердникова А. Лингвистические особенности криминальных новостей в "The Guardian" // Актуальные проблемы журналистики : сборник трудов молодых ученых. Томск, 2017. Вып. 12. С. 66–67. URL: <http://vital.lib.tsu.ru/vital/access/manager/Repository/vtls:000662227>. (дата обращения: 12.11.2023).

5. Баранов А. Н. Лингвистическая экспертиза текста: теория и практика : учебное пособие. М. : Флинта: Наука, 2007. 592 с.

References

1. *Slovar' zhurnalistskikh terminov* [Dictionary of journalistic terms]. Available at: <http://www.вокабула.рф/словари/словарь-журналистских-терминов/криминальные-новости> (Accessed 2 November 2023) (in Russian)
2. Bolushevskaja I. N. Scopus-based study on linguistic peculiarities of online crime report discourse on the example of kidnapping reports (by the material of the English language). *Filologicheskie nauki. Voprosy teorii i praktiki* [Philological sciences. Questions of theory and practice]. 2019, no. 10. Available at: <https://cyberleninka.ru/article/n/korpusnoe-issledovanie-lingvisticheskikh-osobnostey-diskursa-kriminalnyh-internet-novostey-na-primere-novostey-opohischenii-na> (Accessed 12 November 2023) (in Russian)
3. Krasnov R. V. Compositional and lexico-stylistic means in publications on a criminal topic (from the experience of the regional press). *Informatsionnoe pole sovremennoi Rossii: praktiki i efekty* : Proceedings of the Sixth International Scientific and Practical Conference [Information field of modern Russia: practices and effects]. Kazan, Publishing House of Kazan State University, 2009, 152–158 p. (in Russian)
4. Berdnikova A. Linguistic features of criminal news in 'The Guardian'. *Aktual'nye problemy zhurnalistiki : sbornik trudov molodykh uchenykh* [Actual problems of journalism : a collection of works by young scientists]. Tomsk, 2017, Issue. 12, Pp. 66–67. Available at: <http://vital.lib.tsu.ru/vital/access/manager/Repository/vtls:000662227> . (Accessed 12 November 2023) (in Russian)
5. Baranov A. N. *Lingvisticheskaja ekspertiza teksta: teoriia i praktika : uchebnoe posobie* [Linguistic expertise of the text: theory and practice : textbook]. Moscow, Flint: Nauka, 2007, 592 p. (in Russian)

УДК 81'25

**ОСОБЕННОСТИ ПЕРЕДАЧИ РУССКОГО АКЦЕНТА ПРИ ПЕРЕВОДЕ
ФИЛЬМОВ С АНГЛИЙСКОГО НА РУССКИЙ ЯЗЫК В ЦЕЛЯХ
УСПЕШНОГО СОХРАНЕНИЯ ОБРАЗА ГЕРОЯ**

**PECULIARITIES OF TRANSFER OF THE RUSSIAN ACCENT IN
TRANSLATION OF MOVIES FROM ENGLISH INTO RUSSIAN IN ORDER
TO SUCCESSFULLY PRESERVE THE IMAGE OF THE CHARACTER**

Алиева Баджи Шахдатовна

45.03.02 Лингвистика

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

e-mail: alieva.baji@yandex.ru

Научный руководитель: канд. филол. наук, доцент

Филимонова Наталья Владимировна

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

Badzhi Sh. Alieva

45.03.02 Linguistics

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

e-mail: alieva.baji@yandex.ru

Scientific adviser: Candidate of Sciences in Philology, Associate Professor

Natalya V. Filimonova

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

Аннотация. Статья посвящена рассмотрению русского акцента в английском языке, изучению особенностей его передачи при переводе фильмов с английского на русский язык. С помощью анализа и описательного метода удалось выявить признаки русского акцента в речи говорящего и обнаружить характерные признаки его передачи при переводе с английского на русский язык. Способность переводчика передавать русский акцент при переводе способствует достижению успеха, так как от этого зависит, насколько удачно сохранен образ героя. В связи с этим профессиональному переводчику необходимо усовершенствовать свои навыки и освоить те или иные переводческие приемы.

Ключевые слова: акцент, русский акцент, перевод, прием компенсации, манера речи.

Annotation. The article is devoted to the consideration of the Russian accent in the English language, the study of the peculiarities of its transfer in translation of movies from English into Russian. With the help of analysis and descriptive method it was managed to establish the features of the Russian accent in the speaker's speech and discover the peculiarities of its transfer in translation of movies from English into Russian. The translator's ability to convey the Russian accent when translating contributes to success, since it depends on how well the image of the character is

preserved. In this regard, a professional translator needs to improve his skills and master certain translation techniques.

Keywords: accent, Russian accent, translation, compensation method, manner of speaking.

Актуальность данного исследования обусловлена тем, что оно доказывает, что профессиональный переводчик должен владеть всеми переводческими приемами, для того чтобы успешно справляться со своей задачей. Развитие способности передавать тот или иной акцент или диалект на переводе приведет к улучшению результата работы. Поэтому любому специалисту необходимо стремиться к совершенству.

Задача грамотного и профессионального переводчика заключается в том, чтобы адекватно передавать смысл высказывания. Но в связи с тем, что речь человека иногда может не соответствовать английскому нормативному произношению и содержать какой-либо акцент или диалект, переводчику важно уметь передавать информацию о географической и этнической принадлежности говорящего с помощью грамотного перевода его акцента. Но что же делать переводчику, если речь содержит русский акцент?

Русский акцент – особенность произношения на английском языке, которая характеризуется тем, что воспроизведение звуков отличается от того, что принято считать нормой английского произношения. В большинстве случаев русский акцент проявляется в подмене английских звуков похожими русскими звуками.

Причиной своеобразного произношения, сопровождающегося искажением звуков иностранного языка, является отличие артикуляционной базы языка, то есть движений и положения органов речи во время образования звуков. Как известно, основными причинами, по которым речь изучающих английский язык содержит произносительные ошибки, являются: отсутствие определенных звуков в родном языке; замена звуков схожими, но с другой артикуляцией; игнорирование долготы гласных звуков. Всё это приводит к тому, что английские слова произносятся с русским произношением.

Характерные черты русского акцента:

1. Межзубные звуки [θ] и [ð], представленные буквосочетанием **th**, не воспринимаются русскоговорящими учениками, так как в русском языке нет такого звука. Поэтому многие люди заменяют их на более близкие [f] и [v], а чаще всего на [s] и [z]. Это является ошибкой, так как данные звуки отличаются друг от друга, выполняя смысловоразличительную функцию.

Например,

think [θɪŋk] – думать;

sink [sɪŋk] – тонуть.

2. [e] и [æ], данные звуки отличаются по положению артикуляционного аппарата. Буква **a** в закрытом слоге дает нам звук [æ], при его произнесении рот напряжен, широко открыт, а язык опущен. В то время как звук [e] произносится с более расслабленным положением челюсти.

Например,

man – [mæn] – человек.

men – [men] – люди.

3. Звук [r] также представляет сложность для произношения. Чтобы воспроизвести этот звук, нужно поднять кончик языка к бугоркам за верхними зубами, при этом сам язык не должен вибрировать. Люди, изучающие английский язык, произносят этот звук, как в русском языке, с вибрацией языка.

4. Переднеязычные звуки [t] и [d] не должны произноситься, как русские [т] и [д]. Артикуляция этих звуков существенно отличается, так что для воспроизведения этих звуков необходимо переднюю часть языка прижать к внутренней поверхности верхних зубов, а кончик языка слегка опустить.

5. Губные звуки [m, p, b] могут показаться похожими на русские [м, п, б], но у них есть своя особенность. Для их артикуляции необходимо плотное сжатие губ, то есть произношение требует дополнительных усилий.

6. Губно-губной звук [w] часто путают со звуком [v], и многие не видят в них разницу. Артикуляция рассматриваемого звука требует округления губ.

7. Губно-зубные звуки [f] и [v] отличаются от русских аналогов тем, что для их воспроизведения нужно прикусить нижнюю губу. Поэтому эти звуки также являются более напряженными.

8. Носовой звук [ŋ] всегда представляет трудность, так как в русском языке подобного звука нет. Для его произнесения необходимо расположить язык у основания нижних зубов и опустить мягкое нёбо так, чтобы воздух проходил через нос.

Кроме того, что людям, изучающим английский язык, свойственна неправильная артикуляция звуков, они также не имеют представления о многих явлениях английской фонетики. Соответственно, их речь не отличается беглостью.

Данные проявления русского акцента присутствуют в речи русскоговорящих на английском языке, причиной чего является то, что многие не придают особого значения произношению.

Для профессионального переводчика важно быть способным узнавать лингвистические маркеры национальной и социально-региональной принадлежности в иностранной речи и грамотно передавать их при переводе [4].

Перевод – очень древний вид человеческой деятельности. Леонид Степанович Бархударов определяет перевод как процесс преобразования речевого произведения на одном языке в речевое произведение на другом языке при сохранении неизменного плана содержания. Перевод – это не только взаимодействие языков, но и взаимодействие культур [5, с. 8].

Поэтому недостаточно выучить язык, нужно еще быть знакомым с лингвокультурными особенностями той или иной страны. В связи с этим переводчику при работе с кинокартинами необходимо не только донести до зрителя содержание сценария, но и грамотно преподнести экстралингвистическую информацию, то есть информацию, которая «отражает культурно-исторические, социальные традиции общества, факты социально-культурной жизни» [3].

При невозможности достижения полной эквивалентности при переводе лингвист сталкивается с необходимостью подобрать правильные лексические соответствия и, в крайнем случае, ввести дополнительную информацию, которая поможет сохранить образ героя.

Абсолютная тождественность текста оригинала и перевода не только невозможна, но и не нужна для осуществления тех целей, ради которых создается перевод [5, с. 10].

Таким образом, для полной передачи образа героя переводчик обращается к приему компенсации при переводе.

Прием компенсации – это один из самых распространенных приемов перевода, который заключается в передаче той же самой информации на исходном языке (ИЯ) какими-либо другими средствами на переводящем языке (ПЯ), причем необязательно в том же месте текста, что и в оригинале [6, с. 38].

Прием компенсации считается лингвокультурологическим аспектом перевода, который предполагает обращение к экстралингвистике, использование энциклопедических и фоновых знаний, ассоциаций.

Материалом для данного исследования послужили эпизоды из фильма «Никто» («Nobody»), где персонаж из России является олицетворением русского образа в американском фильме, разговаривая на английском языке с русским акцентом. Юлиан – известный русский бандит, держатель «общака».

При переводе фильмов, которым свойственна многоязычность и использование иностранного акцента, переводчик сталкивается с трудностями. Например, если в фильме присутствует русский герой и его национальная принадлежность проиллюстрирована наличием в речи русского акцента, то переводчику необходимо правильно донести эту информацию до зрителя так, чтобы полностью передать образ героя. Это достигается с помощью ввода «чуждых» родному языку элементов или каких-либо особенностей, несвойственных определенному языку [4].

Под влиянием использования того или иного акцента в фильме у зрителя формируется определенное мнение о персонаже. Так, в рассматриваемом боевике герой с русским акцентом ассоциируется у зрителя с Россией и грубой манерой речи. Также необходимо отметить, что герой, наделенный русским акцентом, является отрицательным персонажем.

При анализе сцен с присутствием данного героя был сделан вывод, что при переводе многих фраз с русским акцентом переводчик использует прием компенсации, вводя дополнительные слова. Это сделано для того, чтобы акцентировать внимание на том, что герой в фильме говорит с русским акцентом, что ассоциируется у иностранцев с грубостью и невежеством.

Например, высказывания с нейтральной лексикой, но произнесенные с русским акцентом, при переводе приобретают оскорбительный характер. Это достигается с помощью сленга, жаргона и бранной лексики русского языка:

«Who did this to my brother?» – «Кто так отмудохал моего брата?»

«How can I find this man?» – «Как мне найти этого козла?»

«What have you got for me?» – «Ну, нарыла что-нибудь?»

«You have some nerve to be here like this». – «Ты реально безбашенный, раз пришел сюда в одиночку».

«Had you just stolen the obshak, we could have found a way out, but to burn it all down?» – «Если бы ты просто украл общак, мы бы с тобой смогли договориться, но ты, падла, сжег его».

«You got stupid». – «Ты крупно накосячил».

В том случае, если бы эти высказывания были произнесены другим героем с другим акцентом, переводчик бы использовал иной вариант перевода. Однако в целях полной передачи образа героя, его социальной, географической и этнической принадлежности профессиональному переводчику необходимо воспользоваться приемом компенсации. И это проявляется с использованием определённой манеры речи и слов.

Можно сделать вывод, что иногда перевести акцент на русский практически невозможно. Однако в таких случаях необходимо применять включение дополнительной информации в переведенный фрагмент, компенсируя тем самым утерю важной, а иногда и ключевой информации [4].

Как выяснилось, создатели кинофильмов наделяют своих героев определенным акцентом, для того чтобы полноценно передать образ. Так, чтобы выделить злого персонажа, они используют русский акцент, так как он звучит для них грубо и неприятно. Перевод акцента крайне важен для сохранения целостности образа персонажа. В связи с этим переводчикам требуется воспользоваться необходимыми приемами перевода. В рассматриваемых отрывках фильма применяется метод компенсации, который заключается в том, что в целях компенсации упущения информации об акценте вводится дополнительная информация, выраженная сленгом, жаргоном или разговорной лексикой языка, что способствует составлению полного впечатления о герое.

Благодарности: Исследование проведено в рамках реализации в форме субсидий из федерального бюджета образовательным организациям высшего образования на реализацию мероприятий, направленных на поддержку студенческих научных сообществ.

Список источников

1. Абрамова Е. И. Идентификация личности иностранца по фонетическому акценту // Вестник Челябинского государственного университета. Языкознание и литературоведение. 2008. № 2. С. 12–20.

2. Аристова Е. А. Проблема восприятия диалектов и акцентов английского языка студентами языковых специальностей // Вестник Пермского национального исследовательского политехнического университета. Проблемы языкознания и педагогики. 2011. № 4. С. 114–117.

3. Блажкун М. В. Проблема передачи акцентов английского языка при дублировании фильмов на русском языке // Язык и культура : сборник статей XXVIII Международной научной конференции (25–27 сентября 2017 г.). Томск, 2018. С. 109–115.

4. Воронина Л. А. Экстралингвистическая информация и ее объяснительный потенциал в обучении корейскому языку // *Terra Linguistica. Языкознание и литературоведение*. 2021. № 2. С. 95.

5. Илюшкина М. Ю. Теория перевода: основные понятия и проблемы : учебное пособие. Екатеринбург : Издательство Уральского университета, 2015. 86 с.

6. Коротких Е. Г. Переводческие компенсации как значимый фактор декодирования лексической и словообразовательной неологии в англоязычной картине мира // *Мир науки, культуры, образования. Языкознание и литературоведение*. 2010. № 2. С. 38–40.

7. Михалева Е. И. Фонетические особенности диалектно-окрашенной речи в аспекте ее восприятия : автореф. дис. канд. филол. наук. Москва. 2007. С. 3–20.

8. Словари и энциклопедии на Академик. URL: <https://dic.academic.ru/dic.nsf/enc1p/4066/> (дата обращения: 5.11.2023).

9. Фененко Н. А. Компенсация как категория переводоведения // *Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Лингвистика и межкультурная коммуникация*. Воронеж. 2001. № 4. С. 89–94.

References

1. Abramova E. I. Identification of a foreigner's identity by phonetic accent. *Vestnik Cheliabinskogo gosudarstvennogo universiteta. Iazykoznanie i literaturovedenie* [Bulletin of Chelyabinsk State University. Linguistics and literary studies]. 2008, no. 2. pp. 12–20. (in Russian)

2. Aristova E. A. The problem of perception of dialects and accents of the English language by students of non-linguistic specialties. *Vestnik Permskogo natsional'nogo issledovatel'skogo politekhnicheskogo universiteta. Problemy iazykoznanii i pedagogiki* [Bulletin of Perm National Research Polytechnic University. Problems of linguistics and pedagogy]. 2011. No. 4. pp. 114–117. (in Russian)

3. Blazhkun M. V. The problem of transferring accents of the English language when dubbing films in Russian : collection of articles of the XXVIII International Scientific Conference. *Iazyk i kul'tura* [Language and Culture]. Tomsk, 2018, pp. 109–115. (in Russian)

4. Voronina L. A. Extra-linguistic information and its explanatory potential in teaching the korean language. *Terra Linguistica. Iazykoznanie i literaturovedenie* [Terra Linguistica. Linguistics and literary studies]. 2021, no. 2. p. 95. (in Russian)

5. Ilyushkina M. Y. *Teoriia perevoda: osnovnye poniatiia i problemy : uchebnoe posobie* [Theory of translation: basic concepts and problems : textbook]. Yekaterinburg, Ural University Press, 2015, 86 p. (in Russian)

6. Korotkikh E. G. Translation awards as important factors decode lexical and derivational neology in the English world view. *Mir nauki, kul'tury, obrazovaniia*.

Iazykoznanie i literaturovedenie [The world of science, culture, and education. Linguistics and literary studies]. 2010, no. 2. pp. 38–40. (in Russian)

7. Mikhaleva E. I. Phonetic features of dialect-colored speech in the aspect of its perception. Extended abstract of Candidate's thesis. Moscow, 2007, pp. 3–20. (in Russian)

8. *Slovari i entsiklopedii na Akademike* [Dictionaries and encyclopedias in the Academic language]. Available at: <https://dic.academic.ru/dic.nsf/enc1p/4066/> (Accessed 5 November 2023) (in Russian)

9. Fenenko N. A. Compensation as a category of translation studies. *Vestnik Voronezhskogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Lingvistika i mezhkul'turnaia kommunikatsiia* [Bulletin of Voronezh State University. Series: Linguistics and Intercultural Communication. Voronezh]. 2001, № 4, pp. 89–94. (in Russian)

УДК 372.881.111.1

**ФОРМИРОВАНИЕ АУДИТИВНЫХ НАВЫКОВ У ШКОЛЬНИКОВ НА
УРОКАХ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА ПОСРЕДСТВОМ
МЕТОДИКИ Н. Д. ГАЛЬСКОЙ**

**THE FORMATION OF AUDITORY SKILLS AMONG
SCHOOLCHILDREN IN ENGLISH LESSONS THROUGH
METHODS OF N. D. GALSKOVA**

Брызгалов Артем Александрович

*44.03.05 Педагогическое образование с 2 профилями подготовки
ИПИ им. П. П. Ершова (филиал) ТюмГУ, г. Ишим, Россия
e-mail: artem_bryzgalov@bk.ru*

Шлыкова Полина Михайловна

*44.03.05 Педагогическое образование с 2 профилями подготовки
ИПИ им. П. П. Ершова (филиал) ТюмГУ, г. Ишим, Россия
e-mail: spiderpollya@mail.ru*

*Научный руководитель: канд. пед. наук, доцент
Кунгурова Ирина Михайловна*

ИПИ им. П. П. Ершова (филиал) ТюмГУ, г. Ишим, Россия

Artem A. Bryzgalov

*44.03.05 Pedagogical education with 2 training profiles
P. P. Ershov Ishim Teachers Training Institute (the branch)
of Tyumen State University, Ishim, Russia
e-mail: artem_bryzgalov@bk.ru*

Polina M. Shlykova

*44.03.05 Pedagogical education with 2 training profiles
P. P. Ershov Ishim Teachers Training Institute (the branch)
of Tyumen State University, Ishim, Russia
e-mail: spiderpollya@mail.ru*

*Scientific adviser: Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor
Irina M. Kungurova*

*P. P. Ershov Ishim Teachers Training Institute (the branch)
of Tyumen State University, Ishim, Russia*

Аннотация. В статье исследуется процесс формирования аудитивных навыков у школьников. В работе рассматривается методика обучения иностранным языкам Н. Д. Гальсковой. В исследовании приводятся основные подходы к развитию речевой деятельности на уроках английского языка. Авторы рассматривают формирование аудитивного навыка как одного из важнейших для устранения языкового барьера.

Ключевые слова: аудитивные навыки, методика обучения, иностранные языки, речевая деятельность.

Abstract. The article examines the process of formation of listening skills in students. The work considers the method of teaching foreign languages by N. D. Galskova. The study presents the main approaches to the development of speech activity in English lessons. The authors consider the formation of listening skills as one of the most important for the elimination of the language barrier.

Keywords: listening skills, teaching methodology, foreign languages, speech activity.

На сегодняшний день английский язык является языком коммуникации по всему миру – это ни для кого не секрет: политика, мода, литература, реклама, наука – все сферы жизни человека сегодня, создают лозунги, названия кампаний, пишут научные работы именно на этом языке, так как он понятен и близок всем. Кроме расширения кругозора, изучение иностранных языков и во многом другом помогает людям: в их профессиональной, повседневной, личной жизни, тренирует мозг и развивает навыки общения.

Человек начинает познавать новый мир – мир другого языка – впервые в школе, иногда ранее, и его задача заключается не просто в усвоении лексики и грамматики, она состоит ещё и в том, чтобы личность смогла мыслить на иностранном языке, создавать ситуации общения и решать проблемы с помощью этого языка.

К одной из проблем, с которыми сталкиваются учащиеся при освоении английского языка, можно отнести правописание: при воспроизведении речи, чтении необходимо ориентироваться в контексте, осознавать его важность и, таким образом, погружаться в текст, а не переводить отдельные его части, поскольку усложнить процесс изучения языка могут омофоны, паронимы, парные понятия, идиомы, фразеологизмы, сленг, и только усвоив этот навык, можно стать грамотным письменным коммуникатором. Следующий пункт связан с предыдущим: так, трудности могут возникнуть с произношением, так как английский – не фонетический язык, и только учитывая все его тонкости, можно понять разговорную и письменную речь; не менее важной проблемой также является скудный словарный запас учащихся, который способен развивать такой изъян, как недостаток аудитивных навыков и языковой барьер [3, с. 2].

Говоря о характеристике речевого общения, Н. Д. Гальскова в своей работе отмечает: «Устное и письменное общение реализуется в четырех видах речевой деятельности: говорении, аудировании, чтении и письме», и очевидно, что обучение им должно проводиться взаимосвязанно, но при дифференцированном подходе к каждому из них; значит, задача учителя состоит в том, чтобы научить ребёнка, во-первых, понимать письменный и звучащий текст, во-вторых, обсуждать его в письменной или устной форме, отвечать на вопросы и задавать их – таким образом должно происходить обучение говорению [2, с. 127].

Целью обучения говорению сегодня является развитие способностей, в соответствии с реальными потребностями и интересами, осуществлять устное речевое общение в определённых ситуациях; задача учащегося состоит в том,

чтобы научиться связно общаться с носителями языка, рассказывать о себе и своих интересах, высказывать своё мнение, описывать свои эмоции и чувства.

Деятельность учителя на уроках должна осуществляться посредством диалогической и монологической речи, но важно понимать, что устное речевое общение может быть «симулирующим» – это общение в ситуациях естественной коммуникации, примером является использование деловых и ролевых игр, и аутентичным – общение, при котором ученик высказывается от своего лица. Именно второй вид общения играет главную роль в обучении говорению, на этот уровень должен выйти каждый учащийся [2, с. 128].

Н. Д. Гальскова выделяет сильные стороны такой формы работы, как урок-общение:

1. Мотив говорения: учащиеся говорят/слушают, чтобы сообщить/узнать что-либо интересное/неизвестное.

2. Цель говорения: учащиеся реализуют личные потребности, стремясь узнать что-то, что им было неизвестно, пытаясь согласовать со своими товарищами те или иные действия.

3. Содержание говорения: учащиеся выражают свои собственные суждения, мысли, позиции, желания и т. д., при этом значение того, о чем они говорят, им хорошо известно/понятно и интересно.

4. Средства общения: собственные суждения, мысли, оценки учащиеся высказывают, используя все возможные средства общения, в том числе мимику, жесты.

5. Организация урока: говорящие внимательно слушают друг друга, смотрят друг другу в глаза; для них важно, что говорится, а не то, как это говорится [2, с. 129].

То есть обучение, направленное на формирование и развитие аудитивных навыков, должно быть направлено не только на коммуникативную деятельность, но и на предметно-коммуникативную, которая предусматривает взаимодействие участников общения и достижение взаимопонимания с носителем языка и чужой культуры, диалог в этом случае направлен не просто на достижение цели и получение информации, но и на выстраивание отношений на данном языке [2, с. 128].

Для обучения диалогической речи могут быть рекомендованы упражнения в воспроизведении диалогов-образцов, подстановке реплик диалога, конструировании диалогов из заданных реплик (ключевых слов), в вопросах или ответных репликах, инсценировании диалогов, завершении диалога и т. д.

Аудитивные навыки можно формировать посредством естественной речевой ситуации или аудирования и выполнения коммуникативных упражнений. По Азимову Э. Г., Щукину А. Н., аудирование трактуется как «смысловое восприятие устного сообщения, состоит из одновременного восприятия языковой формы и понимания содержания высказывания», при этом форма и содержание не должны разграничиваться, а понимание делится на словесное, исходящее из речевого опыта ученика, и предметное, исходящее из жизненного опыта ученика [1, с. 24].

Так, когда учащийся способен ориентироваться в диалоге, грамотно выстраивать его и отношения с собеседником, он будет готов к более сложному уровню – восприятию и анализованию устной диалогической речи.

Методы обучения аудированию, по мнению Н. Д. Гальсковой, должны направляться на совершенствование различных видов слушания:

1. Глобального: восприятие текста в целом, когда слушающему достаточно определить, о чем шла речь в высказывании, какова его основная мысль.

2. Детального: выделение если не всех, то самых основных смысловых частей текста, определение последовательности в развитии мысли.

3. Критического: предполагает критическое осмысление услышанного (выражение своей точки зрения на то, о чем говорится в тексте, мотивированное согласие или несогласие с основной мыслью автора).

4. Рефлексивного: суть заключается в активном вмешательстве в речь говорящего; нерефлексивного: состоит в умении внимательно молчать, не вмешиваясь в речь.

Упражнения в развитии аудитивных навыков делятся на четыре группы. Первая группа – это предтекстовые задания, которые должны замотивировать ученика перед прослушиванием текста и снять некоторые трудности; обычно в эту группу входит информация о тексте: его тип, тема, краткое описание, имена героев, необходимая лексика, транскрипция (в случае, когда текст в дальнейшем восстанавливается).

Ко второй группе относятся упражнения, выполняемые во время слушания текста, задача учителя здесь – дать определённое задание учащимся, обозначить цель прослушивания текста; также важно обсудить с учениками текст после его первого восприятия на слух, чтобы они выразили первое впечатление о прослушанном: тип текста, имена героев, место действия, происходящие события. При выполнении письменных заданий учащиеся учатся слушать текст избирательно, находить в нём необходимую и важную информацию.

Целью третьей группы упражнений является формирование способности интерпретировать, анализировать информацию, передаваемую в тексте, и затем воспроизводить её. К этой группе можно отнести такие упражнения: пересказ текста, его продолжение, комментирование, оценка событий и действий героев, составление плана текста, интерпретация его заголовка.

Четвертую группу упражнений составляют задания, направленные на обсуждение текста, так называемая рефлексия после текста; в этом плане учитель может провести ролевые игры и дискуссии [2, с. 151].

Чтобы развить аудитивные навыки, необходимо в первую очередь наполнять свою жизнь материалами на изучаемом языке. Так, могут помочь фильмы, музыка, книги на английском языке, чтобы привыкать к звучанию языка и к его использованию в повседневной жизни. Важную роль здесь играет мотивация – желания и побуждения, которые способны вызвать личностную активность в человеке и организовать его деятельность правильно. Без внутренней мотивации и самостоятельности в изучении английского языка

невозможно достигнуть высоких результатов, поэтому учащиеся должны осознавать его важность и осуществлять какие-либо действия сами.

В современном мире учителю предоставлен большой выбор методик и технологий, которые можно применять на уроках, но ему важно выбрать более продуктивную и успешную. Таким образом, мы рассмотрели методику обучения иностранным языкам Н. Д. Гальсковой – как основу для формирования и дальнейшего развития аудитивных навыков у школьников на уроках английского языка. Мы также пришли к выводу о том, что языковая личность способна развить свои навыки в условиях сочетания говорения, аудирования, чтения и письма. Аудитивные навыки играют значимую роль в изучении языка, так как составляют одну из основ культуры речи (диалогической и монологической речи, речевого общения).

Список источников

1. Азимов Э. Г. Новый словарь методических терминов и понятий (теория и практика обучения языкам). М. : ИКАР, 2009. 448 с.
2. Гальскова Н. Д. Современная методика обучения иностранным языкам : пособие для учителя. М. : АРКТИ, 2003. 192 с. URL: <https://docs.google.com/viewer?a=v&pid=sites&srcid=ZGVmYXVsdGRvbWFpbnxtZXRvZGlrYXZpa2xhZGFubmFpbXxneDozZTE5MDAwM2RmZTNmMTQ4> (дата обращения: 10.06.2023).
3. Фирсова А. В. Проблемы в изучении английского языка и способы их решения // International Journal of Humanities and Natural Sciences, vol. 1–3 (64), 2022. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-v-izuchenii-angliyskogo-yazyka-i-sposoby-ih-resheniya/viewer> (дата обращения: 10.06.2023).

References

1. Azimov E. G. *Novyi slovar' metodicheskikh terminov i poniatii (teoriia i praktika obucheniia iazykam)* [A new dictionary of methodological terms and concepts (theory and practice of language teaching)]. Moscow, IKAR, 2009, 448 p. (in Russian)
2. Galskova N. D. *Sovremennaiia metodika obucheniia inostrannym iazykam : posobie dlia uchitelia* [Modern methods of teaching foreign languages : a teacher's manual]. Moscow, ARKTI, 2003, 192 p. Available at: <https://docs.google.com/viewer?a=v&pid=sites&srcid=ZGVmYXVsdGRvbWFpbnxtZXRvZGlrYXZpa2xhZGFubmFpbXxneDozZTE5MDAwM2RmZTNmMTQ4> (Accessed 10 June 2023) (in Russian)
3. Firsova A.V. Problems in learning English and ways to solve them. International Journal of Humanities and Natural Sciences, vol. 1-3 (64), 2022, Available at: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-v-izuchenii-angliyskogo-yazyka-i-sposoby-ih-resheniya/viewer> (Accessed 10 June 2023) (in Russian)

**РЕПРЕЗЕНТАЦИЯ ОБРАЗА СОВРЕМЕННОГО ПОКОЛЕНИЯ
В ПЕСЕННЫХ ТЕКСТАХ АЛЬБОМА «ЗЛО» РОК-ГРУППЫ
«SSSHHHIIITTT»**

**REPRESENTATION OF THE IMAGE OF THE MODERN
GENERATION IN THE SONG LYRICS OF THE ALBUM "EVIL" BY THE
ROCK BAND "SSSHHHIIITTT"**

Занадолбина Виктория Александровна

45.03.01 Отечественная филология

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

e-mail: viyang@yandex.ru

Научный руководитель: канд. филол. наук, доцент

Руссу Ксения Ринатовна

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

Victoria A. Zana dolbina

45.03.01 Russian Philology

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

e-mail: viyang@yandex.ru

Scientific adviser: Candidate of Philology, Associate Professor

Ksenia R. Russu

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

Аннотация. Актуальность проведённого исследования объясняется тем, что в настоящее время нет исследований творчества рок-группы «Ssshhhiiittt» в аспекте репрезентации образа современного поколения в текстах альбома «Зло» (2018) через описание жизни лирического героя, что достигается языковыми конструкциями. Предметом исследования является моделирование образа современного поколения, сложившегося в сознании автора рок-текстов, с опорой на контекстуальный анализ. В работе были использованы методы лексического, морфологического, контекстуального анализов.

Ключевые слова: рок-группа «Ssshhhiiittt», Н. Кислов, песенные тексты, образ современного поколения, апатия.

Annotation. The relevance of the research is explained by the fact that currently there are no studies of the creativity of the rock band "Ssshhhiiittt" in the aspect of representing the image of the modern generation in the lyrics of the album "Evil" (2018) through the description of the life of the lyrical hero, which is achieved by linguistic constructions. The subject of the research is modeling the image of the modern generation, formed in the mind of the author of rock texts, based on contextual

analysis. The methods of lexical, morphological, contextual analysis were used in the work.

Keywords: rock band "Ssshhiittt", N. Kislov, song lyrics, the image of the modern generation, apathy.

Панк-рок – жанр рок-музыки, зародившийся в 1970-е гг. Основной причиной выделения отдельного жанра стал протест против норм общества, который выражался более агрессивно и конкретно, чем в классическом роке. Это отличие сделало панк-рок голосом молодёжи, выступающей против общепринятых норм. Посыл песенных текстов панк-рокеров соответствует их идеологии, заключающейся в нонконформизме, стремлении к личной свободе и независимости, пропаганде принципов DIY (*делай сам*), презрении к коммерции. Важную роль в панк-культуре занимает протест, который может быть культурным или социальным.

Русская рок-группа «Ssshhiittt» была образована в 2015 г. Никитой Кисловым, автором песенных текстов. Начиная с первых альбомов, в песенных текстах затрагиваются лирические темы с демонстрацией злого и мизантропического посыла. Примечательно, что тексты песен в основном имеют биографическую основу, являясь способом демонстрации чувств и взглядов автора.

В 2018 году рок-группа «Ssshhiittt» выпустила альбом «Зло», в котором Никита Кислов затрагивает такие проблемы, как поиск себя и несоответствие мечты и реальности.

В первом песенном тексте альбома «Когда-нибудь» лирический герой апатичен и не торопится действовать. Само название песни является местоименным наречием, указывающим, что какое-либо действие/событие будет совершено через некоторое время. При этом точное время не указано и является условным – действие не совершено и не намечено на будущее.

Лирический герой объясняет свое отношение к жизни:

Мне ничего не интересно.

[1, стк 1]

Он апатичен, на что указывает наречие с отрицательной частицей «*не интересно*», т. е. у него отсутствует какое-либо желание познавать мир. Это чувство является всеобъемлющим – об этом свидетельствует отрицательное местоимение «*ничего*». Двойное отрицание местоимения и частицы усиливает восприятие безучастности героя к жизни. Далее герой сам себе задает вопрос и отвечает на него:

Зачем мне жить ради хороших моментов,

Всё это временно, ведь я умру.

[1, стк 7–8]

Важным для лирического героя является вопрос о причине существования. Примечательно, что в ядре его языкового сознания оказываются «*хорошие моменты*» – словосочетание широкого спектра включает в себя всевозможные события жизни, которые в мировоззрении героя имеют положительный знак. Но

и эти моменты не смогли бы внести в его жизнь смысл и радость, согласно его заключению, это не имеет значения – «*всё временно*», т. е. хорошее пусть и имеет место в жизни, но проходит. Причиной всему неотвратимость смерти – здесь показано влечение лирического героя к смерти. Не понимая смысла жить, герой обесценивает и причины всех остальных людей:

И так смешно всё то, ради чего вы живёте.

[1, стк 15]

Он прямо высмеивает все эти причины, не считая их особо важными, здесь прослеживается одна из важных черт панк-рока – принижение общественных ценностей. Людей, которые видят в жизни смысл, лирический герой называет «*бесчувственными ублюдками*» [стк 20], не желая становиться одним из них, в чем также прослеживается дух панк-рока. Существительное в данном словосочетании обозначает никчемных людей.

Во втором тексте «Самый худший ученик» лирический герой обращается к своей возлюбленной – начинает размышлять не только о жизни в целом, но и о любви. Основой этих размышлений становится развеивание иллюзий героини – он честно говорит о том, каким является на самом деле:

Ты думаешь, со мной всё будет класс,

Но я совсем не лучший твой вариант.

[1, стк 1–2]

Посредством личного местоимения «*ты*» герой обращается к своей возлюбленной, не называя ее имени (эффект всеобщности). Героиня думает, что их отношения будут хорошими: междометие «*класс*» отражает положительную оценку возлюбленной взаимоотношений с ним, на охват всех граней которых указывает местоимение «*всё*». При этом глагольная связка будущего времени «*будет*» свидетельствует об условности этого. Лирический герой говорит, что их отношения не будут такими, какими она их представляет, ведь он «*не лучший вариант*». В данном словосочетании существительное указывает на возможность найти другого возлюбленного, но она сделала «*не лучший*», т. е. достаточно плохой выбор. Основой текста становится критичный взгляд героя на себя на и свои чувства:

Прости, я жалок, как и моя любовь.

[1, стк 8]

Кратким прилагательным «*жалок*» герой описывает себя как невзрачного и недостаточного человека, «*любовь*» которого имеет ту же оценку, что и он сам. Примечательно, что в первом тексте мы наблюдали негативно окрашенную характеристику общества, в этом же лирический герой рассматривает себя в том же свете. Подводя итог, он обозначает себя как «*в жизни худший ученик*» [1, стк 13], т. е. он является человеком, не приспособившимся к жизни наподобие других лет, не усвоил основных уроков. И жизнь рядом с собой он называет «*адам*» – местом, связанным в сознании большинства людей с демонами и вечными муками:

Но если хочешь в этот ад,

Тебе всегда я буду рад.

[1, стк 27–28]

Во втором тексте продолжается мотив, намеченный еще в первом:

*Зачем нам кем-то быть, если потом
Никто даже не будет вспоминать о нас?*

[1, стк 23–34]

Лирический герой продолжает воспринимать жизнь как нечто быстротечное и находится ближе к смерти, оставаясь апатичным. Он задается риторическим вопросом о самореализации и ее важности, ведь после смерти «никто не будет вспоминать»: глагол «не будет вспоминать» указывает на будущее время, в котором ни один человек, ни одно существо не будет думать о герое – это обозначено посредством местоимения «никто».

В следующем тексте «Тебя нет» Н. Кислов обобщенно обрисовывает пространство, в котором находится лирический герой:

Ищи меня на улицах тёмных.
[1, стк 21]

Не дается точное местонахождение героя: он находится «на улицах», т. е. в месте вне помещения, под открытым небом. Также сочетание предлога «на» с существительным «улицах» может свидетельствовать о том, что лирический герой не имеет средств к существованию, что отвечает его апатичному отношению к привычному укладу жизни, которому следуют другие люди. Примечательно, что свое местонахождение он характеризует как «тёмное» – безрадостное, лишённое света. Он объясняет это «романтикой грустной России» [1, стк 31]. Подобное определение является трансформацией устойчивого выражения «Россия для грустных»: автор текстов переносит понятие «грустный» – печальный, унылый – с людей на страну, в которой они проживают, т. е. не общество имеет такую черту, а сама страна предполагает жизнь в подобной атмосфере. При этом данное определение страны романтизируется, представляется в положительном свете и идеализируется.

В пятом тексте «Вишенка» продолжается описание пространства лирического героя с добавлением темы самореализации, имеющей ту же апатичную окраску. Становится известной причина отсутствия света в пространстве героя:

*...угас
Фонарь на улице моей.*
[1, стк 2–3]

«На улице» лирического героя «угас фонарь», т. е. перестал источать свет. Примечательно, что зачастую глагол «угас» используется для обозначения чувств и внутренних состояний человека. Мы можем сделать вывод о том, что под «фонарем» Н. Кислов подразумевает стремления героя, его желание самореализоваться, которое он утратил. Данный вывод подкрепляет дальнейшее повествование:

*Вишня красная висит
Очень высоко, и я
Так хочу достать её,*

Но так боюсь упасть.

[1, стр 5–8]

Лирический герой желает «достать» «красную вишню»: под «вишней» подразумевается его мечта, достижение которой и поможет ему реализоваться в жизни. Глагол «достать» употреблен в будущем времени, что говорит об условности данного действия и невозможности совершения, о чем свидетельствует страх героя – «боюсь упасть», т. е. возможность падения, неудачи не позволяет ему рискнуть. В конце текста лирический герой так и не исполняет свою мечту:

Вишенку я так и не достал.

[1, стр 24]

Страхи оказались сильнее желаемого – он понял, что реальность не соответствует его мечте, ведь люди не получают то, что хотят. И по мере взросления количество их «грёз», желаний уменьшается:

...я всё рос

...меньше грёз.

[1, стр 17–18]

В последующем тексте «Зверь» продолжается тема чувства потерянности человека, утратившего мечту:

...я оказался в лесу

Нет тропы, куда я иду.

[1, стр 1–2]

Лирический герой после осознания невозможности осуществить мечту находится «в лесу» – пространстве, покрытом растущими и рослыми деревьями. Данная характеристика употреблена в переносном значении для передачи самоощущения героя: он заблудился и не может найти свой ориентир в жизни, о чем свидетельствует отсутствие «тропы» – существительное, обозначающее некий путь, протоптанный людьми в лесистой местности. При этом гнетущие чувства продолжают расти:

Больше нет неба, больше нет солнца,

Есть лишь болото, деревья и я.

[1, стр 21–22]

Лирический герой перестает видеть «небо» и «солнце», которые олицетворяют все положительное, т. к. существительное «солнце» обозначает источник света, который является основой жизни; существительное «небо» всегда было связано у людей с мечтами, теми неизведанными краями, которых они желали достичь. Герой же находится в месте, лишенном света, утратив свою мечту. И он не может выбраться из-за этого состояния, погрязнув в нем, об этом свидетельствует существительное «болото» – топкое место со стоячей водой. Существительное «деревья», употребленное во множественном числе, говорит о невозможности увидеть выход из этого состояния. Примечательно, что лирический герой находится один в своем пространстве. На протяжении всех рассмотренных текстов рядом с ним никто не находится, из чего можно сделать

вывод, что он сконцентрирован на своем внутреннем мире, описывая лишь чувства и эмоции и не уделяя внимания внешнему миру.

В заключительном тексте «Не скучай» лирический герой делает окончательные выводы о жизни окружающих его людей и о самом себе. Он предстает в роли стороннего наблюдателя за обыденной жизнью других:

*Я просто залипну в эти дома, в эти окна и лоджии,
Я просто представлю, сколько там жизней, и все они будут закончены.
И в окнах появятся новые тени, но окна останутся теми же.*
[1, стр 9–11]

Герой не просто наблюдает за другими, он сильно увлечен этим делом, о чем говорит значение глагола «залипну». Описание пространства ограничивается такими существительными, как «дома», «окна» и «лоджии»: герой не напрямую смотрит на людей, а через разделяющие его с ними объекты, что свидетельствует о разграничении себя и общества. Лирический герой не соотносит себя с остальными и остается в рамках своего пространства, а именно внутреннего мира, на котором сосредоточен на протяжении всех текстов.

Также продолжается мотив неотвратимости смерти. Он перекладывает данную константу на жизнь в целом, говоря, что жизни всех людей, за которыми наблюдает, «будут закончены», т. е. и их в будущем ожидает конец. Вслед за ними «появятся новые тени»: настанет время другого поколения, о чем говорит прилагательное «новые», явившиеся заменой старому, но в то же время существительное «тени» обозначает, что и они будут таким же подобием людей, как и нынешнее поколение. Об этом свидетельствует неизменность «окон», которые будут прежними. Посредством этого герой говорит о неизменности уклада жизни людей в целом.

В заключение лирический герой предполагает причину своего состояния и мироощущения:

*Быть может, я просто совсем разложился душой и теперь не похож ни
на что.*
[1, стр 15]

Он думает, что «разложился душой»: его «душа», внутренний психический мир, «разложилась», т. е. подверглась распаду, сгнила. Глагол употреблен в прошедшем времени, значит, это произошло некоторое время назад, что и объясняет апатичное состояние лирического героя на протяжении всех текстов. Наречие «совсем» в значении «полностью» указывает на степень разложения. Также он обезличивает себя и лишает человеческого вида, характеризуя, как «не похож ни на что»: сочетание частицы, предлога и местоимения обозначает отсутствие какой-либо ценности или схожести с чем-либо.

Таким образом, Н. Кислов в песенных текстах описывает апатичное отношение к жизни, представляя лирического героя обобщенным образом всего поколения. Посредством переноса абстрактных значений мечты и самореализации на конкретные предметы действительности («фонарь», «вишня») автор демонстрирует невозможность получить желаемое в современных реалиях. Используя глаголы будущего времени, указывающие на

условность действий, прилагательные и существительные, обозначающие отсутствие света («тени», «тёмный»), говорит о неизменности жизни и невозможности выбраться из тех условий, которые были преподнесены судьбой. Созданию данной атмосферы способствует и употребление таких существительных, как «лес» и «болото» в противопоставлении «небу» и «солнцу»: если первая пара существительных ассоциируется с непроходимостью и потерянностью человека, то вторая – с мечтой и самой жизнью, к которым лирический герой апатичен. На протяжении всех текстов альбома «Зло» мы наблюдаем героя, сконцентрированного на своем внутреннем мире и не взаимодействующего с внешним миром. Через все повествование проходит мотив неотвратимости смерти, что и становится первопричиной апатии героя, не понимающего необходимости мечты и взаимоотношений с другими людьми в условиях конечности всего.

Благодарности: Исследование проведено в рамках реализации в форме субсидий из федерального бюджета образовательным организациям высшего образования на реализацию мероприятий, направленных на поддержку студенческих научных сообществ.

Список источников

1. Sshhhiiittt! // GENIUS. URL: <https://genius.com/albums/Sshhhiiittt/Evil> (дата обращения: 19.11.2023).
2. Петрухина Е. В. Русский глагол: категории вида и времени (в контексте современных лингвистических исследований). М. : «МАКС Пресс», 2009. 208 с.
3. Толковые онлайн-словари русского языка. URL: <https://lexicography.online/explanatory/> (дата обращения: 07.10.2023).
4. Рубцова С. П. Художественный текст как предмет понимания в лингвистике и философии // Вестник ВГУ. 2017. № 73. С. 54–68.
5. Хассан Шали Н. А. Основные характеристики художественного текста // Фундаментальная библиотека БГУ. 2015. С. 103–114

References

1. Sshhhiiittt! GENIUS. Available at: <https://genius.com/albums/Sshhhiiittt/Evil> (Accessed 19 November 2023) (in Russian)
2. Petrukhina E. V. *Russkii glagol: kategorii vida i vremeni (v kontekste sovremennykh lingvisticheskikh issledovaniy)* [Russian verb: categories of type and time (in the context of modern linguistic research)]. Moscow, "MAX Press", 2009, 208 p. (in Russian)
3. *Tolkovye onlain-slovari russkogo iazyka* [Definition online-dictionaries of the Russian language]. Available at: <https://lexicography.online/explanatory/> (Accessed 7 October 2023) (in Russian)

4. Rubtsova S. P. An artistic text as a subject of understanding in linguistics and philosophy. *Vestnik VGU* [Bulletin of VSU]. 2017, no. 73. pp. 54–68. (in Russian)

5. Hassan Shali N. A. The main characteristics of the embedded text. *Fundamental'naiia biblioteka BGU* [Fundamental library of BGU]. 2015, pp. 103–114. (in Russian)

СЛОВООБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ ЯЗЫКОВОЙ ИГРЫ НА ПРИМЕРЕ БЛОГЕРА И ИСТОРИКА МОДЫ ЧУМЫ ВЕЧЕРИНКИ

WORD-FORMATION LEVEL OF LANGUAGE GAME ON THE EXAMPLE OF BLOGGER AND FASHION HISTORIAN CHUMA VECHERINKA

Исмагилова Алсу Мавлитовна

45.03.01 Филология

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

e-mail: alsuisme2002@gmail.com

Кадырова Лейла Дамировна

45.03.01 Филология

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

e-mail: leilakadyrova@icloud.com

Научный руководитель: канд. филол. наук, доцент

Руссу Ксения Ринатовна

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

Alsu M. Ismagilova

45.03.01 Philology

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

e-mail: alsuisme2002@gmail.com

Leila D. Kadyrova

45.03.01 Philology

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

e-mail: leilakadyrova@icloud.com

Scientific adviser: Candidate of Sciences in Philology, Associate Professor

Ksenia R. Russu

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

Аннотация. Языковая игра – термин, введённый философом Людвигом Витгенштейном в «Философских исследованиях» для описания языка как системы правил в коммуникации. В данной статье мы рассмотрим функции языковой игры, а также её приёмы на фонетическом уровне. В качестве материала для анализа мы используем видеоролики с участием блогера Чумы Вечеринки. Объект исследования: языковая игра в речи Чумы Вечеринки. Предмет исследования: приемы и функции языковой игры в речи Чумы Вечеринки. Методы исследования: анализ научной литературы, метод случайной выборки, описательный метод.

Ключевые слова: языковая игра, Чума Вечеринка, словообразование, часть речи.

Annotation. Language game is a term coined by philosopher Ludwig Wittgenstein in *Philosophical Investigations* to describe language as a system of rules in communication. In this article we will look at the functions of the language game, as well as its techniques at the phonetic level. As material for analysis, we use videos with the participation of blogger Chuma Vecherinka. Object of study: language game in the speech of Plague Party. Subject of research: techniques and functions of language play in the speech of the Chuma Vecherinka. Research methods: analysis of scientific literature, random sampling method, descriptive method.

Key words: language game, Chuma Vecherinka, word formation, part of speech.

Активно развивающейся сферой в современном обществе является видеоблогинг. В поисках новых средств выражения оригинальности и экспрессивности языка видеоблогеры используют различные способы и приемы языковой игры – игры с внутренней формой языковой единицы словообразовательными, лексическими и другими средствами. Языковая игра применяется активной языковой личностью, способной творчески употреблять лингвистические знания.

Данное исследование связано в первую очередь с личным интересом к языковой игре как к способу воздействия на адресата. Ни для кого не секрет, что видеоблогеры заботятся о том, чтобы их работа была востребована, так как на видеохостинге YouTube конкуренция велика. Для успешной реализации видео и посты в социальных сетях должны быть интересными и полезными читателю. Авторы контента пользуются приемом языковой игры, чтобы обратить на себя внимание, вынести сознание читателя за рамки обыденности, включить его воображение и, в конечном итоге, разбудить интерес к рассматриваемой теме.

В кругах научно-исследовательских работ не так много внимания обращено личности Чумы Вечеринки. Существуют статьи, посвященные исследованиям использования эрративов в речи Чумы Вечеринки, но до сих пор нет ни одной работы, которая была бы направлена на изучение словообразовательного уровня языковой игры в речи блогера.

В отечественном языкознании термин «языковая игра» вошел в широкий научный обиход после публикации труда Е. А. Земской, М. В. Китайгородской, Н. Н. Розановой. Эта работа вышла примерно в то же время, когда отечественный читатель смог прочитать труд австрийско-британского философа. Как указывается в данной работе, языковая игра – это «те явления, когда говорящий «играет» с формой речи, когда свободное отношение к форме речи получает эстетическое задание, пусть даже самое скромное. Это может быть и незатейливая шутка, и более или менее удачная острота, и каламбур, и разные виды тропов (сравнения, метафоры, перифразы и т. д.)» [1]. В одном случае авторы пишут, что языковая игра имеет место в повседневной речевой практике, однако после они заявляют, что языковая игра должна рассматриваться как поэтическая функция языка.

Эти работы можно определить как классику теории языковой игры, но и позже начали появляться диссертации и статьи, в которых эта теория развивается и создается попытка уточнения и однозначного утверждения самого термина.

Языковая игра может реализовываться на нескольких уровнях языковой системы (фонетическом, морфологическом, синтаксическом и лексическом).

Поскольку в данной статье мы рассматриваем языковую игру на словообразовательном уровне, остановимся на этом разделе подробнее.

В словообразовательной игре задействованы различные части речи, однако их роли, безусловно, различны. Наиболее активными участниками языковой игры являются имена существительные. Это могут быть существительные, называющие лиц по роду занятий, родственным связям и т. д., образованные как суффиксальным способом, так и безаффиксным.

Роль имён прилагательных в словообразовательной игре, на первый взгляд, не столь заметна, но наблюдаются следующие тенденции: увеличение числа сложных прилагательных, образование синтетической сравнительной степени от относительных прилагательных и существительных.

Несомненно, в словообразовательной игре принимают участие многие другие части речи, как глагол, наречие, местоимение и т. д. Это мы можем увидеть далее на примере разбора речи Чумы Вечеринки.

Прежде чем перейти к выделению функций языковой игры, стоит отметить, что данное явление носит достаточно сложный, многогранный характер. Как в случае и с классификацией приёмов языковой игры, до настоящего времени нет единой чёткой классификации функций языковой игры, которая смогла бы удовлетворить всех лингвистов. Учёные расходятся во мнениях, поэтому данный вопрос остаётся открытым и даёт возможность молодым специалистам проявить свои способности в этой теме.

Ранее упоминаемые исследователи Е. А. Земская, М. В. Китайгородская, Н. Н. Розанова в своей «Русской разговорной речи» выделяют следующие функции языковой игры: выразительную, изобразительную, комическую, эмотивную, эвфемистическую (маскировочную) [1].

Эмотивная функция направлена на то, чтобы передать эмоции и чувства говорящего в более полном объёме. По мнению авторов, языковая игра может выступать как «средство «смягчения» речи, т. е. эвфемизации – она устраняет серьёзность тона, ослабляя тем самым содержание сообщения» [1].

Таким образом, языковая игра не позволяет нарушать один из наиболее важных принципов речевого общения – принцип вежливости, т. е. языковая игра маскирует и сглаживает невежливость. «Языковая игра может быть связана и с содержанием речи: она может служить для более точной и тонкой передачи мысли, образной и выразительной передачи сообщения» [1], т. е. выполнять роль функции выразительности речи.

Изобразительная функция наглядно воссоздаёт ситуацию; языковая игра может иметь изобразительный характер – «служить для имитации человека, чьи слова передает говорящий, или для изображения ситуации общения» [1]. Мощнейшим выразительным инструментом является комическая функция,

обязательный результат – смех. Комическую функцию также достаточно подробно рассмотрела в своей работе «Языковая игра: стереотип и творчество» Т. А. Гридина. Она пишет, что данная функция является одной из ведущих в данном явлении.

В своей монографии «Русский язык в зеркале языковой игры» В. З. Санников определяет ряд основных функций языковой игры. По мнению В. З. Санникова, языковая игра наряду с другими совершенствует словарный состав языка, т. к. на его обогащение направлена языкотворческая функция. В сфере языка языковая игра способствует созданию новых словесных элементов, обогащая словарный запас: «Найденное в акте индивидуального творчества нередко закрепляется в языке как новый, более яркий и экономный способ выражения мысли» [1].

Е. Ф. Болдарева в своей работе «Функции языковой игры в медиаконтексте» выделяет следующие функции языковой игры: эмоционально-экспрессивную (по мнению Е. Ф. Болдаревой, особенно ярко данная функция проявляется в поэтическом творчестве), характерологическую (характеризует субъекта речи как квалифицированного носителя языка и как творческую личность), защитную (служит надежным средством нейтрализации или профилактики негативной реакции со стороны адресата).

Образование новых слов (неологизмов и окказионализмов) отражает такую яркую черту современной речи, как диффузность. Преимущественно выполняет языкотворческую функцию, а также характерологическую, комическую, эмотивную, часто в рамках определения Е. В. Покровской, т. е. выражения эмоций, как интеллектуальная провокация со стороны говорящего [2].

Можно выделить два способа обыгрывания словообразовательных единиц:

1. Переосмысление словообразовательной структуры уже существующих слов («скрытое/имплицитное» словообразование – реализация словообразовательной модели);
2. Создание новых слов («окказиональное словообразование» – нарушение модели).

В качестве отдельного приёма выделяется языковая игра по аналогии. «По аналогии к непродуктивным словообразовательным типам, существующим в языке, могут образовываться в речи слова, отмеченные особой эмоционально-экспрессивной окраской; при использовании производящих другой семантики, чем в общеязыковой модели, могут формироваться окказиональные модели, действующие лишь в речи, и даже целые способы образования, охватывающие несколько моделей, как, например, модели обратного словообразования. Кроме того, в речи нередки образования по аналогии к конкретной семантической группе внутри словообразовательной модели, а также к конкретному слову» [3].

В рамках дериватологии в большинстве случаев наблюдается переход из одной части речи в другую, например, вербализация, или оглаголивание, – «фотокарточить» [4; 10:31], «крашился» [5; 13:06], «цитатничаем» [4; 5:26], «хендмейдить» [4; 0:40], «пикчерил» [4; 10:18] (от английского «picture»). В

качестве еще одного примера в сфере дериватологии можно указать слово «*суперфьючеры*» [4; 1:39]. Чума Вечеринка сама дает ему определение в субтитрах к видео: «*Суперфьючеры – новаторы, словарь Чумы*». Очевидно, слово было образовано от английского «future».

Наравне с вербализацией имеет место и префиксальный способ словообразования: «*пошерим по-дружески?*» [6; 16:00], данное окказиональное выражение образовалось от английского «*share*» (делиться) путем прибавления русского префикса *по-*.

В речи Чумы Вечеринки мы встречаем слова, образованные с помощью суффиксального способа:

1) суффикс *-ск-*: «*кто он таковский*» [5; 6:25], «*инстаграмский*» [7; 2:25].

2) суффикс *-ость-*: «*я в настроении чудесная кружевастость*» [8; 0:07], «*винтажистость*» [9; 0:23], «*золотистая андеграундная греческость, здесь костюмная история с шёлковой подкладушностью*» [9; 3:50], «*моя фаворитость пошла*» [9; 3:56], «*вышиванческая ситуационистость*» [9; 12:09].

3) суффикс *-ист-*: «*мы уже в другом районе, не менее хорошем, не менее балконистом*» [9; 8:53]

4) суффикс *-ищ-*: «*настроение берберищное*» [9; 1:01],

5) суффикс *-ов-* и *-ск-*: «*валентиновская наружность*» [9; 1:03].

Также можно встретить такой способ словообразования, как сложение основ. Так, в следующем примере мы можем найти основы слов «*винтаж*» и «*патетика*»: «*настроение винтажепатетичное*» [8; 9:41]. В следующем примере находим основу слов «*девять*» и «*косарь*» (в значении денежных купюр): «*Селинка девятикосарная*» [9; 0:48]. В следующем примере также находим две основы «*скот*», «*воз*» и суффикс *-к-*, «*скот*» и «*фот*», а также суффикс *-ик-*, т. е. здесь смешанный словообразовательный способ, а именно суффиксально-сложный способ: «*скотовозки и скотофотики*» [10; 12:08]. Обратимся еще к одному примеру: «*Начиналось все у меня в ситуации пунктобильности*» [11; 1:18]. Очевидно, здесь применяется следующая формула «*пункт*» + «*мобильность*». Это отражает и смысл окказионализма – передвижение по пунктам плана. Здесь же можно отметить еще один окказионализм: «*У нас происходят процессы химообразные*» [11; 24:31]. Здесь употреблено индивидуально-авторское выражение, в литературном языке было бы употреблено «*химические*», здесь же *химия* + «*образ*», то есть процессы, химические по своей природе.

Стоит обратить внимание и на следующие примеры с контаминациями, при которых выполняется комическая функция: «*Нужно соединить апрель и июль – апрюль*» [10; 6:19], «*Филипок*» [про Филиппа Плейна – дизайнера]. *Была такая сказка*» [12; 4:18].

В видео у Чумы Вечеринки можно встретить вот такое выражение: «*фуксионные плиссировки*» [9; 17:54]. Здесь прилагательное «*фуксионные*» образовано от существительного «*фуксия*» при помощи суффикса *-онн-*, т. е. данное слово выступает уже в роли окказионализма – слова, образованного по

непродуктивной модели и употреблённого применительно к данному контексту (по толковому словарю Кузнецова).

Встречается также такой способ образования слов, как усечение основы, что можно наблюдать в данном примере, здесь выполняется компрессивная функция: «*Канье Уэст сделал его [Вёрджила Абло] креативным диром... а позже артдиром...*» [7; 13:18].

Языковая игра может быть комбинированной, как в примере: *сорян бабян* [5; 11:26]. Здесь мы можем видеть пример фонетической и словообразовательной игр. Фонетическая характеризуется рифмой приведённых слов, а словообразовательная – суффиксом *-ян-*. Здесь выполняется эмотивная функция.

В вышеприведённых примерах выполняется языкотворческая функция. Данная функция, как можно было заметить, зачастую достаточно ярко проявляется именно в словообразовательной игре.

Языковая игра является важным средством для выражения экспрессии, она усиливает степень воздействия на адресата, что помогает сделать речь эмоционально маркированной, передать отношение автора к излагаемому.

В данной работе было рассмотрено использование приемов языковой игры на фонетическом уровне на примере видеоматериалов с участием Чумы Вечеринки. Таким образом, языковая игра в современном медиапространстве, в частности в речи Чумы Вечеринки, выполняет, как правило, следующие функции: эмотивную, комическую, эвфемистическую, характерологическую.

Языковая игра потенциально возможна везде, где есть речь. Если учесть, что язык служит для реализации определенного набора функций, то языковую игру естественным образом можно выделить в особую игровую функцию языка, для реализации которой, очевидно, могут быть задействованы языковые ресурсы всех уровней.

Благодарности: Исследование проведено в рамках реализации в форме субсидий из федерального бюджета образовательным организациям высшего образования на реализацию мероприятий, направленных на поддержку студенческих научных сообществ.

Список источников

1. Земская Е. А. Русская разговорная речь. Фонетика. Морфология. Лексика. Жест. М. : Наука ; Флинта, 1983.

2. Кузнецов А. М., Покровская Е. В. Понимание современного газетного текста: (прагматический аспект) // Социальные и гуманитарные науки. Отечественная и зарубежная литература. Реферативный журнал. 2005. № 1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/2005-01-031-pokrovskaya-e-b-ponimanie-sovremennogo-gazetnogo-teksta-pragmaticheskiy-aspekt-m-2003-274-s-bibliogr-s-253-274> (дата обращения: 10.04.2023).

3. СимUTOва О. П. Языковая игра в словообразовании. URL: <https://pandia.ru/394240/#:~:text=«По%20аналогии%20к%20непродуктивным%20>

Ословообразовательным, как%2C%20например%2C%20модели%20обратного%20словообразования (дата обращения: 10.04.2022).

4. Как появился и исчез streetstyle / D94 // YouTube. 2021. URL: <https://www.youtube.com/watch?v=Kzbb0B1e7mQ&t=3s>. (дата обращения: 10.04.2022).

5. Должно ли искусство вызывать эмоции? Миф амур и психея / D94 // YouTube. 2022. URL: <https://www.youtube.com/watch?v=2asiceHesns&t=343s>.

6. Замутим Бьюти: Чума Вечеринка и Ян Гэ // YouTube. 2021. URL: https://www.youtube.com/watch?v=YFKdha_VAlg. (дата обращения: 10.04.2022).

7. История основателя бренда Off-White Virgil Abloh /D94 [видеоматериал] // YouTube. 2021 (<https://www.youtube.com/watch?v=jg2a1Mad8DE&t=31s>). (дата обращения: 10.04.2022).

8. Second hand и винтаж в Париже/ D94 [видеоматериал] // YouTube. 2022 (<https://www.youtube.com/watch?v=SPv8uaCvWWs&t=483s>). (дата обращения: 10.04.2022).

9. Как найти люкс в Казани / D94 [видеоматериал] // YouTube. 2022 (<https://www.youtube.com/c/chumavecherinkachan/videos>). (дата обращения: 10.04.2022).

10. Otkat #3 Андрей Борисов [видеоматериал] // YouTube. 2022 (<https://www.youtube.com/watch?v=n1Kh1XBXLrw>). (дата обращения: 10.04.2022).

11. Чума Вечеринка в Лектории BBDO: мода, тренды и другое ненужное [видеоматериал] // YouTube. 2021 (<https://www.youtube.com/watch?v=frsymPRVXP8>). (дата обращения: 10.04.2022).

12. Otkat #2 Юлия Коваль [видеоматериал] // YouTube. 2022 (<https://www.youtube.com/watch?v=SWd2874dgUc>). (дата обращения: 10.04.2022).

13. Glamour Женщина года – 2021: Ян Гэ, Ира Мягкова, Юлия Коваль, Жидковский, Варя Шмыкова, Алина Загитова [видеоматериал] // YouTube. 2021 (<https://www.youtube.com/watch?v=wZqBeXstwQc>). (дата обращения: 10.04.2022).

References

1. Zemskaya E. A. *Russkaia razgovornaia rech'. Fonetika. Morfologija. Leksika. Zhest* [Russian colloquial speech. Phonetics. Morphology. Vocabulary. Gesture]. Moscow, Nauka ; Flint, 1983. (in Russian)

2. Kuznetsov A.M., Pokrovskaja E. B. Understanding the modern newspaper text: (pragmatic aspect). *Sotsial'nye i gumanitarnye nauki. Otechestvennaia i zarubezhnaia literatura. Referativnyi zhurnal* [Social and Humanitarian Sciences. Domestic and foreign literature. An abstract journal]. 2005. Available at: <https://cyberleninka.ru/article/n/2005-01-031-pokrovskaya-e-b-ponimanie->

sovremennogo-gazetnogo-teksta-pragmaticheskiy-aspekt-m-2003-274-s-bibliogr-s-253-274 (Accessed 10 April 2023) (in Russian)

3. Simutova O. P. *Iazykovaia igra v slovoobrazovanii* [Language game in word formation]. Available at: <https://pandia.ru/394240/#:~:text=%20аналогии%20к%20непродуктивным%20словообразовательным,как%20например%20модели%20обратного%20word%20formation> (Accessed 10 April 2023) (in Russian)

4. How street style appeared and disappeared. *Videokhosting YouTube* [YouTube video hosting]. Available at: <https://www.youtube.com/watch?v=Kzbb0BIe7mQ&t=3s> (Accessed 10 April 2023) (in Russian)

5. Should art evoke emotions? Myth, Cupid and psyche / D94. *Videokhosting YouTube* [YouTube video hosting]. Available at: <https://www.youtube.com/watch?v=2asiceHesns&t=343s> (Accessed 20 April 2023) (in Russian)

6. Stir up Beauty: Chuma Vecherinka and Yang Ge. *Videokhosting YouTube* [YouTube video hosting]. Available at: https://www.youtube.com/watch?v=YFKdha_VAlg (Accessed 10 April 2023) (in Russian)

7. The story of the founder of the Off-White Virgil Abloh brand /D94 [video] *Videokhosting YouTube* [YouTube video hosting]. Available at: <https://www.youtube.com/watch?v=jg2a1Mad8DE&t=31s> (Accessed 10 April 2023) (in Russian)

8. Second hand and vintage in Paris/ D94 [video] *Videokhosting YouTube* [YouTube video hosting]. 2022 Available at: <https://www.youtube.com/watch?v=SPv8uaCvWWs&t=483s> (Accessed 10 April 2023) (in Russian)

9. How to find a suite in Kazan / D94 [video material] *Videokhosting YouTube* [YouTube video hosting]. 2022 Available at: <https://www.youtube.com/c/chumavecherinkachan/videos> . (Accessed 10 April 2023) (in Russian)

10. otkat #3 Andrey Borisov. *Videokhosting YouTube* [YouTube video hosting]. Available at: <https://www.youtube.com/watch?v=n1KhlXBXLrw> (Accessed 10 April 2023) (in Russian)

11. Chuma Vecherinka in the BBDO Lecture Hall: fashion, trends and other unnecessary. *Videokhosting YouTube* [YouTube video hosting]. Available at: <https://www.youtube.com/watch?v=frsymPRVXP8> (Accessed 10 April 2023) (in Russian)

12. otkat #2 Julia Koval. *Videokhosting YouTube* [YouTube video hosting]. Available at: <https://www.youtube.com/watch?v=SWd2874dgUc> (Accessed 20 April 2023) (in Russian)

13. Glamour Woman of the Year – 2021: Yan Ge, Ira Myagkova, Yulia Koval, Zhidkovsky, Varya Shmykova, Alina Zagitova. *Videokhosting YouTube* [YouTube video hosting]. Available at: <https://www.youtube.com/watch?v=wZqBeXstwQc> (Accessed 10 April 2023) (in Russian)

**ПРОБЛЕМЫ ВЫЯВЛЕНИЯ
РАНЕЕ УЧТЕННЫХ ОБЪЕКТОВ НЕДВИЖИМОСТИ**

**PROBLEMS OF IDENTIFICATION
PREVIOUSLY REGISTERED REAL ESTATE OBJECTS**

Борзилова Юлия Сергеевна

40.04.01 Юриспруденция

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

e-mail: borzilova9393@mail.ru

Научный руководитель: канд. юрид. наук, доцент

Горбунова Елена Николаевна

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

Julia S. Borzilova

40.04.01 Jurisprudence

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

e-mail: borzilova9393@mail.ru

Scientific adviser: Ph.D. legal Sciences, Associate Professor

Elena N. Gorbunova

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

Аннотация: Данная статья посвящена недавно внедренной процедуре выявления собственников недвижимости, представляя его как важный этап оптимизации системы учета и регистрации прав. На сегодня в электронных базах Единого государственного реестра недвижимости отсутствуют сведения о собственниках имущества – около 25 миллионов объектов. Этот новый этап позволит улучшить прозрачность и эффективность управления недвижимостью, а также будет способствовать более точному определению правообладателей в рамках государственного реестра.

Исследуемым аспектом являются юридическое положение, касающееся определения владельцев предварительно зафиксированных недвижимых объектов, и возникающие сложности, связанные с теорией и практикой юридического регулирования таких ситуаций.

В ходе исследования рассмотрены как теоретические, так и практические аспекты, основанные на анализе нормативного акта и накопленном опыте органов местного самоуправления при выявлении собственников объектов недвижимости.

В процессе исследования применялись общенаучные методы познания, а также частные методы: сравнительно-правовой, технико-юридический, системный анализ, формально-логический.

Объектом исследования являются проблемы, возникающие при выявлении правообладателей объектов недвижимости.

Ключевые слова: ранее учтенные, выявление правообладателей, уполномоченный орган, Единый государственный реестр недвижимости, объекты недвижимости.

Annotation: This article is devoted to the recently introduced procedure for identifying real estate owners, presenting it as an important stage in optimizing the system of accounting and registration of rights. Today, the electronic databases of the Unified State Register of Real Estate do not contain information about the owners of property, about 25 million objects. This new stage will improve the transparency and efficiency of real estate management, as well as more accurate identification of rights holders within the framework of the state register.

The aspect under study is the legal provision concerning the determination of the owners of previously fixed immovable objects and the emerging difficulties associated with the theory and practice of legal regulation of such situations.

In the course of the study, both theoretical and practical aspects are considered, based on the analysis of the regulatory act and the accumulated experience of local governments in identifying the owners of real estate objects.

General scientific methods of cognition were used in the research process, as well as private methods: comparative legal, technical and legal, system analysis, formal and logical.

The object of the study is the problems that arise when identifying the rightholders of real estate objects.

Keywords: previously registered, identification of copyright holders, authorized body, Unified State Register of Real Estate, real estate objects.

29 июня 2021 года вступил в законную силу Федеральный закон от 30 декабря 2020 года № 518-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – 518-ФЗ). Этот закон наделяет полномочиями органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации – городов федерального значения Москвы, Санкт-Петербурга и Севастополя, органы местного самоуправления (далее – уполномоченные органы) по выявлению правообладателей объектов недвижимости, которые были ранее учтены [4].

В Федеральный закон от 13 июля 2015 года № 218-ФЗ «О государственной регистрации недвижимости» была внесена статья 69.1. Согласно этой статье уполномоченные органы проводят мероприятия для выявления владельцев недвижимости, которые уже были учтены или сведения о которых могут быть внесены в Единый государственный реестр недвижимости (далее – ЕГРН). Эти мероприятия проводятся в соответствии с правилами, предусмотренными для внесения информации о ранее учтенной недвижимости. В случае если документы о праве собственности на такую недвижимость были оформлены до вступления в силу Федерального закона

от 21 июля 1997 года № 122-ФЗ «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним» и данные права на недвижимость не были зарегистрированы в ЕГРН (далее – недвижимое имущество, Объект) [1].

По сведениям Росреестра, в период с января по июнь 2023 года ЕГРН был обновлен информацией о 116,5 тыс. недвижимом имуществе (всего выявлено 203 тыс.), а также были зарегистрированы ранее возникшие права на 489,4 тыс. недвижимого имущества (в общей сложности такие права были зафиксированы для 1,67 млн).

Кроме того, в течение первых двух кварталов 2023 года более 410 тыс. недвижимого имущества, прекратившего свое существование, были исключены из кадастрового учета (в общей сложности за два года применения 518-ФЗ было снято с учета 738,1 объектов).

Согласно плану проведения работ по выявлению правообладателей недвижимого имущества в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, утвержденному распоряжением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры № 441-рг от 19.12.2022, в 2023 году необходимо завершить мероприятия по выявлению собственников в отношении 1 830 объектов. На сегодняшний момент вышеуказанный план выполнен на 114 %.

В целях реализации норм 518-ФЗ законодатель предлагает следовать определенному алгоритму действий, а именно уполномоченный орган запрашивает сведения из архивов, в органах внутренних дел, Пенсионном фонде, ЗАГСе, у нотариусов в целях идентификации собственников. Затем составляется проект решения о выявлении правообладателя, который размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте уполномоченного органа, а также направляется непосредственно выявленному собственнику недвижимости. Предположительный правообладатель Объекта может подать возражение в течение тридцати дней. Если нет возражений, принимается решение о признании лица собственником указанного Объекта. В случае возражений уполномоченный орган может обратиться в суд. Если решение суда вступает в законную силу и устанавливает собственника Объекта, оно служит основанием для определения правообладателя. После этого уполномоченный орган обращается в Росреестр для внесения информации о собственнике в ЕГРН.

Однако данный механизм имеет следующие проблемы:

- уполномоченные органы полностью несут ответственность за внедрение мер по выявлению собственника недвижимого имущества, которые лишь частично знакомы с системой учета/регистрации в отношении данного имущества;

- ответы на запросы строго регламентированы. Существуют установленные образцы заявлений, а также ограничения на указание более одного объекта или лица в одном запросе и другие требования. Обычно эти запросы оформляются в рамках государственной услуги, и несоблюдение установленной формы может привести к отказу в предоставлении информации. Поэтому при направлении уполномоченным органом перечней на сотни тысяч

объектов недвижимости приложением к запросу информации получают отказы в предоставлении сведений. Это только затрачивает время и не приносит желаемого результата [4];

- способ уведомления правообладателей сам по себе является проблемой. Гражданин нечасто обращается к официальному сайту местной администрации, а иногда даже не получает почту по месту регистрации [3];

- текущие механизмы информирования граждан о процессах выявления собственников недвижимого имущества не всегда учитывают их мнение и интересы. Граждане могут оставаться недостаточно информированными о процессе и последствиях этого процесса для них самих. Отсутствие активного включения граждан в процесс принятия решений и обратной связи с ними может снижать уровень доверия к системе среди населения;

- отсутствует соответствующая юридическая экспертиза документов при издании решения о выявлении правообладателя. Это означает, что перед принятием решения о выявлении собственника недвижимого имущества не проведена должная экспертиза документов, подтверждающих право собственности на недвижимость. Такая экспертиза важна, поскольку позволяет проверить юридическую корректность документов и удостовериться в их достоверности;

- отсутствует актуальное описание объекта недвижимости. Это означает, что уполномоченный орган при внесении информации на основании собранной архивной документации не устанавливает физическое существование данного объекта недвижимости. В связи с этим в ЕГРН возникают сведения об объектах, которые на текущий момент времени отсутствуют в реальности [5];

- наличие возражений со стороны лица в отношении информации о нем как о собственнике имущества, что ведет к судебным разбирательствам. Данный конфликт может потребовать разрешения в судебном порядке для установления истинного собственника [2, 6].

Таким образом, можно сделать обобщенный вывод о том, что после проведения уполномоченным органом мероприятий по выявлению правообладателей, сведения в ЕГРН о существующих объектах недвижимости и их собственниках будут проверены и дополнены, что положительно скажется на гражданском обороте. Однако в вышеуказанном процессе выявления, в соответствии с законом № 518-ФЗ, на практике возникают некоторые пробелы и неопределенности, что требует дополнительного внимания и корректировок в реализации данного законодательства. Эти аспекты подчеркивают необходимость постоянного совершенствования механизмов выявления и регистрации прав на объекты недвижимости.

Благодарности: Исследование проведено в рамках реализации в форме субсидий из федерального бюджета образовательным организациям высшего образования на реализацию мероприятий, направленных на поддержку студенческих научных сообществ.

Список источников

1. О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (последняя редакция) : Федеральный закон № 518-ФЗ. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_372672/ (дата обращения: 02.11.23).

2. Землякова Г. Л. Проблемы выявления правообладателей ранее учтенных объектов недвижимости в Российской Федерации // Совершенствование нормативных правовых основ и механизма государственного управления в условиях правовой интеграции государств : материалы Международного круглого стола (Минск, 30 октября 2020 г.). Минск : БГУ, 2021. URL: <https://elib.bsu.by/handle/123456789/256760> (дата обращения: 02.11.23).

3. Калачук Т. Г. Процедура выявления правообладателей ранее учтенных объектов недвижимости на территории // Вектор ГеоНаук. 2022. № 5. С. 53–54. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/protsedura-vyyavleniya-pravoobladateley-ranee-uchtennyh-obektov-nedvizhimosti-na-territorii-krasnoperekopskogo-rayona-respubliki/viewer> (дата обращения: 11.11.23).

4. Смирнова А. М. Проблемы выявления правообладателей объектов капитального строительства // Вопросы устойчивого развития общества. 2022. № 6. С. 689–693. URL: <https://elibrary.ru/item.asp?edn=rvdibz> (дата обращения: 02.11.23).

5. О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части установления порядка выявления правообладателей ранее учтенных объектов недвижимости : Заключение Комитета по природным ресурсам, собственности и земельным отношениям № 933979-7. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_372672/ (дата обращения: 02.11.23).

6. Постановление Третьего арбитражного апелляционного суда от 14 февраля 2020 г. по делу № А69-713/2019. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс». URL: <https://demo.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&base=CJI&n=135665&cacheid=143EEA8B612A836E477C8CD28A2EF114&mode=splus&rnd=rKdEQ#VxuGvxT7RG1WpP75> (дата обращения: 02.11.23).

References

1. Federal Law No. 518-FZ "On Amendments to Certain Legislative Acts of the Russian Federation" (latest edition)". *Spravochno-pravovaya sistema «Konsul'tant Plus»*. [Reference and legal system "Consultant plus"]. Available at: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_372672/ (Accessed 2 November 2023) (in Russian)

2. Zemlyakova G. L. Problems of identifying the right holders of previously registered real estate objects in the Russian Federation : Proceedings of the International Round Table. *Sovershenstvovanie normativnykh pravovykh osnov i mekhanizma gosudarstvennogo upravleniia v usloviakh pravovoi integratsii gosudarstv* [Improving the regulatory legal framework and the mechanism of public administration in the context of legal integration of states]. Minsk, BSU, 2021. Available at: <https://elib.bsu.by/handle/123456789/256760> (Accessed 2 November 2023) (in Russian)

3. Kalachuk T. G. The procedure for identifying the rights holders of previously registered real estate objects on the territory of the Krasnoperekopsky District of the Republic of Crimea. *Vektor GeoNauk* [Vector Geosciences]. 2022, no. 5. pp. 53–54. Available at: <https://cyberleninka.ru/article/n/protsedura-vyyavleniya-pravoobladateley-ranee-chtenie-obektov-nedvizhimosti-na-territorii-krasnoperekopskogo-rayona-respubliki/viewer> (Accessed 2 November 2023) (in Russian)

4. Smirnova A.M. Problems of identifying the right holders of capital construction projects. *Voprosy ustoichivogo razvitiia obshchestva* [Issues of sustainable development of society]. 2022, no.6. pp. 689–693. Available at: <https://elibrary.ru/item.asp?edn=rvdibz> (Accessed 2 November 2023) (in Russian)

5. Conclusion of the Committee on Natural Resources, Property and Land Relations No. 933979-7 “On Amendments to Certain legislative acts of the Russian Federation regarding the establishment of the procedure for identifying the rightholders of previously Registered real estate objects”.)”. *Spravochno-pravovaia sistema «Konsul'tant Plus»*. [Reference and legal system "Consultant plus"]. Available at: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_372672/ (Accessed 2 November 2023) (in Russian)

6. The decision of the Third Arbitration Court of Appeal dated February 14, 2020 in case no. A69-713/2019. *Spravochno-pravovaia sistema «Konsul'tant Plus»*. [Reference and legal system "Consultant plus"]. Available at: <https://demo.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&base=CJI&n=135665&cacheid=143EEA8B612A836E477C8CD28A2EF114&mode=splus&rnd=rKdEQ#VxuGvxT7RG1WpP75> (Accessed 2 November 2023) (in Russian)

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЦИФРОВОГО ПРАВОВОГО СТАТУСА ЛИЧНОСТИ

CURRENT PROBLEMS OF DIGITAL LEGAL STATUS OF PERSONALITY

Кислухина Анастасия Алексеевна

40.03.01 Юриспруденция

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

e-mail: nastena.kisluhina@mail.ru

Научный руководитель: д-р юрид. наук, доцент

Власова Оксана Вячеславовна

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

Anastasia A. Kislukhina

40.03.01 Law

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

e-mail: nastena.kisluhina@mail.ru

Scientific adviser: Doctor of Law Sciences, Associate Professor

Oksana V. Vlasova

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

Аннотация. В статье рассматриваются проблемы наступившей цифровой эпохи, связанные с правовым статусом человека. Цифровизация побуждает не только юридическую науку, но и правоприменительную практику предлагать концептуальное видение и теоретическое обоснование происходящих трансформаций. Выявлена проблема эффективности правового регулирования данной сферы общественных отношений, также предложена дефиниция цифрового правового статуса личности.

Ключевые слова: цифровой правовой статус личности, цифровизация, цифровое общество, правовой статус личности, онлайн-среда.

Annotation. The article discusses the problems of the digital era related to the legal status of a person. Digitalization encourages not only legal science, but also law enforcement practice to offer a conceptual vision and theoretical justification for the ongoing transformations. The problem of the effectiveness of legal regulation of this sphere of social relations has been identified, and a definition of the digital legal status of an individual has also been proposed.

Keywords: digital legal status of the individual, digitalization, digital society, legal status of the individual, online environment.

В связи с появлением новых информационных технологий и форм взаимодействия между субъектами, личностью и обществом, обществом и

государством процесс цифровизации оказывает влияние не только на юридическую науку, но и правоприменительную практику, побуждая тем самым предлагать новое концептуальное видение и теоретическое обоснование происходящих трансформаций. Скорость объективных изменений настолько велика, что не всегда государство и общество способны быстро отреагировать на новые происходящие процессы.

Цифровизация и ее влияние практически на все сферы жизни граждан – серьезный вызов современности. В последнее время интерес к данной проблеме становится все более пристальным. Современные ученые, такие как В. В. Комарова, В. Д. Зорькин, А. И. Минаева, М. С. Бурьянов, Л. А. Василенко и другие, уделяют особое внимание рассмотрению различных аспектов цифровизации.

Технологии оказывают влияние на множество аспектов общественной жизни, включая бизнес, образование, медицину, политику. Они также стали неотъемлемой частью правовой жизни общества. Цифровые инструменты дают нам новые возможности, одновременно порождая угрозы.

Выполняя множество ролей в цифровом мире, человек одновременно создает, потребляет и владеет информацией. Он и цифровой субъект, и коммуникатор, и интегратор[1]. Такое многомерное цифровое положение ставит под угрозу безопасность личности, делая ее более уязвимой перед современными вызовами.

Таким образом, современные технологии актуализируют перед юридической наукой и практикой новые задачи, требующие пристального внимания и скорейшего разрешения. Для этого необходимо обратить внимание на ряд ключевых проблем.

Во-первых, требуют разработки правовые режимы контроля за цифровыми инновациями, которые стремительно и легко распространяются в обществе. Сложно отследить и идентифицировать возможные нарушения правового статуса личности и ее безопасность в виртуальном мире.

Во-вторых, цифровая реальность меняет не только гражданское общество и его институты, но и государственную власть. Формирует новые модели взаимоотношений между ними. Следовательно, возникает необходимость взаимодействия цифрового общества и государства для плодотворного сотрудничества в сфере защиты прав и достоинства человека, его идентичности.

В конституционном праве традиционно понятие «правовой статус» инкорпорирует в себя общие принципы, конституционные права, свободы и обязанности. Таким образом, правовой статус личности – это совокупность прав и обязанностей, которые юридически установлены для каждого индивида в обществе. Это важно подчеркнуть, поскольку возникают дебаты относительно возможности выделения цифровых прав, а также определения их места в системе прав человека.

На сегодняшний день наблюдается постепенный переход многих сфер жизнедеятельности человека из физического мира в виртуальное пространство. Этот быстрый технологический прогресс порождает множество вопросов,

которые связаны с радикальным изменением нашего понимания мира и роли человека в нем.

С активизацией диджитал-реальности возникает необходимость в определении правового статуса человека в цифровой среде. В настоящее время происходит много обсуждений на тему содержания понятия цифрового статуса личности. Так, В. В. Комарова считает, что цифровой статус личности включает в себя «право требования от других субъектов совершения определенных действий или воздержания от них, право на защиту своего нарушенного права, реализуемые в цифровой среде» [2]. Д. И. Провалинский утверждает, что одним из главных элементов правового статуса личности в виртуальном пространстве выступают обязанности субъекта, а конкретнее «осуществление совокупности действий необходимого правомерного поведения и бездействия» [3]. То есть цифровая идентичность базируется на конституционных основах, правах и обязанностях человека и гражданина.

Исходя из этого, мы предлагаем следующее определение данного понятия: *цифровой правовой статус личности – это совокупность прав и обязанностей, которые регулируют взаимодействие и поведение индивида в цифровой среде.* Статус устанавливает правила, определяющие пределы контроля над собственными цифровыми данными, такими как: личные данные (имя, фамилия, адрес, номера телефонов и адреса электронной почты); информация о финансах, включая банковские счета, кредитные карты и финансовые транзакции; личные документы (паспорта, водительские права и документы, удостоверяющие личность; геолокационные данные, отслеживающие местоположение пользователя и т. д., а также влияние и ответственность личности в онлайн-среде.

Следовательно, именно личность как субъект правоотношений будет иметь права и обязанности в онлайн-пространстве, а не ее виртуальные воплощения. Таким образом, несмотря на то, что возможные нарушения будут происходить в цифровом мире, ответственность за них человек будет нести уже в реальности. На это также обращают свое внимание Л. А. Василенко и Н. Н. Мещерякова, указывая на недостаточно высокий уровень ответственности личности за свои действия в онлайн-пространстве [1]. Подтверждением вышеизложенного служит приговор суда от 10.02.2022, который вынесен 16-летнему подростку из Канска, о чем говорится в новостном портале РБК [4]. Школьника приговорили к пяти годам лишения свободы за планы взорвать здание Федеральной службы безопасности в компьютерной игре Minecraft.

Подводя итоги, следует отметить, что современные технологии, будучи одним из неотъемлемых компонентов бытия человечества, в их нравственно-правовом измерении неизбежно вбирают в себя различные составляющие общения между людьми. Это необратимый и закономерный процесс. Отсутствие эффективного механизма регулирования деятельности индивидов в диджитал-пространстве и определения цифрового статуса личности является актуальной проблемой, требующей незамедлительного решения.

Благодарности: Исследование проведено в рамках реализации в форме субсидий из федерального бюджета образовательным организациям высшего образования на реализацию мероприятий, направленных на поддержку студенческих научных сообществ.

Список источников

1. Василенко Л. А. Социология цифрового общества : монография. Томск : Изд-во ТПУ, 2021.
2. Комарова В. В. Правовой статус человека в цифровой среде: взгляд конституционалиста // Образование и право. 2022. № 2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/pravovoy-status-cheloveka-v-tsifrovoy-srede-vzglyad-konstitutsionalista> (дата обращения: 27.09.2023).
3. Провалинский Д. И. Правовой статус личности в цифровом пространстве // Правосудие. 2023. № 1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/pravovoy-status-lichnosti-v-tsifrovom-prostranstve> (дата обращения: 27.09.2023).
4. Планировавший взорвать здание ФСБ в Minecraft школьник получил 5 лет // rbc.ru [сайт]. 2022. URL: <https://www.rbc.ru/society/10/02/2022/6204d8769a7947560d90900a> (дата обращения: 25.09.2023).
5. Добринская Д. Е. Цифровая социология для изучения цифрового общества // Вестник Пермского университета. Философия. Психология. Социология. 2021. № 2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/tsifrovaya-sotsiologiya-dlya-izucheniya-tsifrovogo-obshchestva> (дата обращения: 27.09.2023).
6. Зорькин В. Д. Право в цифровом мире. Размышление на полях Петербургского международного юридического форума // Российская газета. 2018. № 115.

References

1. Vasilenko L. A. *Sotsiologiya tsifrovogo obshchestva : monografiya* [Sociology of digital society : monograph]. Tomsk, TPU publishing house, 2021. (in Russian)
2. Komarova V. V. legal status of a person in the digital environment: a view of a constitutionalist. *Obrazovanie i pravo* [Education and Law]. 2022. no. 2. Available at: <https://cyberleninka.ru/article/n/pravovoy-status-cheloveka-v-tsifrovoy-srede-vzglyad-konstitutsionalista> (Accessed 27 September 2023) (in Russian)
3. Povalinskii D. I. Legal status of a person in the digital space. *Pravosudie* [Justice]. 2023. no. 1. Available at: <https://cyberleninka.ru/article/n/pravovoy-status-lichnosti-v-tsifrovom-prostranstve> (Accessed 27 September 2023) (in Russian)
4. The student who planned to blow up the FSB building in Minecraft got 5 years. rbc.ru [website]. 2022. Available at: <https://www.rbc.ru/society/10/02/2022/6204d8769a7947560d90900a> (Accessed 25 September 2023) (in Russian)

5. Dobrinskaia D. E. Digital sociology for the study of digital society. *Vestnik Permskogo universiteta. Filosofii. Psikhologii. Sotsiologii* [Bulletin of the Perm University. Philosophy. Psychology. Sociology]. 2021, no. 2. Available at: <https://cyberleninka.ru/article/n/tsifrovaya-sotsiologiya-dlya-izucheniya-tsifrovogo-obshchestva> (Accessed 27 September 2023) (in Russian)

6. Zorkin V. D. Law in the digital world. Reflections on the sidelines of the St. Petersburg International Legal Forum. *Rossiyskaya Gazeta* [Russian newspaper]. 2018, no. 115. (in Russian)

**ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВА ПО
ДИСЦИПЛИНАРНЫМ ДЕЛАМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ РФ**

**BASIC PRINCIPLES OF CONDUCTING PROCEEDINGS ON
DISCIPLINARY CASES OF STATE CIVIL SERVANTS OF THE RUSSIAN
FEDERATION**

Конева Татьяна Олеговна

40.04.01 Юриспруденция

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

e-mail: tatyana.koneva.1999@mail.ru

Научный руководитель: канд. юрид. наук, доцент

Горбунова Елена Николаевна

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

Tatiana O. Koneva

40.04.01 Law

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

e-mail: tatyana.koneva.1999@mail.ru

Scientific adviser: Candidate of Law Sciences,

Associate Professor

Elena N. Gorbunova

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

Аннотация. В литературе принцип определяется как первоначало, руководящая идея, основное, исходное положение, исследование посвящено рассмотрению основных принципов осуществления производства по дисциплинарным делам государственных гражданских служащих, в статье исследуются основные виды принципов.

Ключевые слова: государственная гражданская служба, государственный служащий, принципы осуществления производства по дисциплинарным делам государственных гражданских служащих.

Annotation. In the literature, the principle is defined as the initial, guiding idea, basic, initial position, the study is devoted to the consideration of the basic principles of the implementation of proceedings in disciplinary cases of state civil servants, the article examines the main types of principles.

Keywords: state civil service, civil servant, principles of conducting proceedings on disciplinary cases of state civil servants.

В соответствии с Основным законом Российской Федерации первым принципом по делам дисциплинарного производства можно считать принцип

законности. Данный принцип является фундаментальным и обеспечивает справедливость и стабильность в обществе. Он гарантирует, что все государственные и негосударственные организации, а также отдельные граждане будут действовать в рамках установленных законов и нормативных актов. Принцип законности также служит основой для защиты прав и свобод граждан. Благодаря данному принципу для всех граждан Российской Федерации обеспечено равенство перед законом.

Принцип создает условия для устойчивого развития экономики и общества в целом. Благодаря соблюдению законности бизнес и инвесторы могут быть уверены в стабильности правовой системы и защите своих интересов.

Таким образом, принцип законности является неотъемлемой частью института ответственности и играет важную роль в обеспечении правопорядка и справедливости в обществе.

С точки зрения принципа законности в части применения к государственным служащим дисциплинарной ответственности необходимо отметить, что основополагающим фактом применения к такому субъекту взыскания выступает совершение дисциплинарного проступка.

2. Следующим выступает принцип соответствия применения дисциплинарного взыскания закону. Так, в случае применения к государственному служащему дисциплинарной ответственности необходимо руководствоваться специальным законодательством, в частности, виды взысканий определены в ст. 57 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ (ред. от 28.04.2023) «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – ФЗ № 79) [1].

На наш взгляд, следует поддержать и закрепить в федеральном законе меры дисциплинарного взыскания для государственных гражданских служащих, учитывая повышенные требования к их качествам. Количество дисциплинарных взысканий следует увеличить и четко определить их статус. Кроме того, важно установить более строгие критерии для определения несоответствия служащих требованиям и предусмотреть широкий спектр мер дисциплинарного воздействия, таких как выговоры, штрафы, временное ограничение в правах и даже увольнение. Это позволит обеспечить более эффективный контроль за исполнением обязанностей государственных служащих и повысить их ответственность перед обществом [2, с. 31].

На федеральном уровне применение взыскания к служащему противоречит принципу законности. Возможно, это связано с тем, что отсутствие единых стандартов и правил на федеральном уровне может привести к произволу и неправомерным ограничениям прав государственных служащих. Поэтому важно разработать и внедрить единые стандарты и правила на федеральном уровне, которые бы регулировали применение взысканий и обеспечивали соблюдение принципа законности в отношении государственных гражданских служащих.

3. Право налагать дисциплинарные взыскания имеют исключительно компетентные органы или должностные лица. Важно отметить, что

дисциплинарное взыскание является одним из инструментов, которые предназначены для обеспечения дисциплины и порядка в гражданской службе. Оно может быть применено в случае нарушения служебных обязанностей или неправомерного поведения служащего. Взыскание может включать различные меры, такие как выговор, замечание, денежное взыскание или даже увольнение с работы. Окончательное решение о наказании принимает руководитель, основываясь на предоставленных фактах и обстоятельствах дела. В любом случае процедура взыскания должна быть справедливой и соответствовать законодательству Российской Федерации.

4. Применение мер дисциплинарной ответственности должно протекать в оговоренной законом процессуальной форме.

Относительно принципа гуманизма стоит отметить, что в части дисциплинарной ответственности он проявляется в сочетании метода убеждения и принуждения, что обуславливает возможность применения воздействия на субъекта правонарушения посредством ответственности.

Важно отметить, что гуманистический подход к дисциплинарной ответственности также подразумевает учет индивидуальных особенностей и потребностей каждого человека. При реализации этого принципа необходимо обращать внимание на контекст и обстоятельства, которые могут повлиять на поведение и решения человека. Вместо простого применения принуждения гуманистический подход предлагает использовать методы убеждения и обучения, чтобы помочь человеку осознать последствия своих действий и принять ответственность за них [3, с. 9].

Также гуманизм ответственности предполагает активное взаимодействие между дисциплинарной властью и теми, кого она затрагивает. Важно создать доверительные отношения и обеспечить открытый диалог, который позволит людям выразить свои мнения и предложения. Это поможет снизить конфликты и поспособствует более эффективному воздействию на человека.

Справедливость и гуманизм – это две разные категории, хотя некоторые считают, что гуманизм раскрывает сущность понятия справедливости. Гуманизм, как философское направление, уделяет особое внимание гуманности и человечности в социальной деятельности, а справедливость является моральным критерием для оценки действий субъектов.

Принцип неотвратимости является неотъемлемой частью системы юридической ответственности, гарантируя ответственность и предостерегая от нарушений закона. Кроме того, важно отметить, что принцип неотвратимости обеспечивает эффективность системы дисциплинарной ответственности. Благодаря данному принципу нарушители закона несут на себе ответственность за свои действия, что создает основу для справедливости в обществе.

Принцип презумпции невиновности должен стать определяющим при привлечении лица к дисциплинарной ответственности. Гражданский служащий подлежит дисциплинарной ответственности только за дисциплинарные проступки, в отношении которых установлена его вина. Однако, помимо этого принципа, также важно учитывать и другие факторы при рассмотрении вопроса

о привлечении к дисциплинарной ответственности. Например, следует учитывать характер проступка, его влияние на исполнение служебных обязанностей и общественное доверие к гражданскому служащему. Также необходимо установить четкие критерии и процедуры для привлечения к дисциплинарной ответственности, чтобы избежать произвола и обеспечить справедливость в рассмотрении каждого случая. Внедрение этих дополнительных мер позволит более эффективно регулировать дисциплинарную ответственность гражданских служащих и обеспечить соблюдение прав и свобод каждого человека.

Следующим принципом, присущим институту юридической ответственности, является принцип целесообразности наказания.

Принцип усмотрения в выборе дисциплинарного взыскания является одним из ключевых принципов дисциплинарной ответственности гражданского служащего. Этот принцип означает, что законодательно не определено, какой вид дисциплинарного взыскания должен быть применен в каждом конкретном случае, за исключением ситуаций, когда основанием для увольнения являются определенные проступки. В таких случаях должны быть применены соответствующие меры дисциплинарного взыскания, которые могут включать (но не ограничиваться): предупреждение, замечание, выговор, временное ограничение прав и привилегий, штрафные санкции и другие меры, направленные на исправление поведения гражданского служащего.

Так, резюмируем, что решение о наложении дисциплинарного взыскания принимает представитель нанимателя, но возможность обжалования ограничена процедурой рассмотрения дисциплинарного дела. В сравнении с прошлыми временами, где увольнение происходило без объяснения причин, сегодняшнее положение вещей более гуманное и оправданное. Кроме того, в современной практике также предусмотрены меры предупреждения и исправления, которые помогают сотруднику исправить свои ошибки и улучшить свою производительность.

Это дает возможность лучше понять причины дисциплинарного взыскания и сделать необходимые изменения, чтобы избежать повторения подобных ситуаций в будущем. Кроме того, сотруднику также предоставляется возможность высказать свою точку зрения и представить свои аргументы в процессе рассмотрения дела, что способствует более справедливому и объективному принятию решения. Следовательно, можно сказать, что современная система дисциплинарного взыскания нацелена на достижение справедливости и улучшение рабочих условий для сотрудников

Таким образом, в данной работе обозначены основополагающие принципы, которыми необходимо руководствоваться в случае привлечения государственных гражданских служащих РФ к дисциплинарной ответственности.

Благодарности: Исследование проведено в рамках реализации в форме субсидий из федерального бюджета образовательным организациям высшего образования на реализацию мероприятий, направленных на поддержку

студенческих научных сообществ.

Список источников

1. 1. О государственной гражданской службе Российской Федерации : Федеральный закон № 79-ФЗ. Доступ из справ. правовой системы «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_48601/ (дата обращения: 16.11.2023).

2. Лещина Э. Л. Стадии производства по дисциплинарным делам государственных служащих Российской Федерации // Актуальные проблемы российского права. 2021. № 11 (132). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/stadii-proizvodstva-po-distsiplinarnym-delam-gosudarstvennyh-sluzhaschih-rossiyskoy-federatsii> (дата обращения: 16.11.2023).

3. Принципы дисциплинарной ответственности гражданского государственного служащего. URL: https://superinf.ru/view_helpstud.php?id=1810 (дата обращения: 16.11.2023).

References

1. Federal Law No. 79-FZ "On the State Civil Service of the Russian Federation". *Spravochno-pravovaya sistema «Konsul'tant Plus»*. [Reference and legal system "Consultant plus"]. Available at: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_48601/ (Accessed 16 September 2023) (in Russian)

2. Leshchina E. L. Stages of proceedings on disciplinary cases of civil servants of the Russian Federation. *Aktual'nye problemy rossiiskogo prava* [Actual problems of Russian law] 2021, no.11 (132). Available at: <https://cyberleninka.ru/article/n/stadii-proizvodstva-po-distsiplinarnym-delam-gosudarstvennyhsluzhaschih-rossiyskoy-federatsii> (Accessed 16 September 2023) (in Russian)

3. *Printsipy distsiplinarnoi otvetstvennosti grazhdanskogo gosudarstvennogo sluzhashchego* [Principles of disciplinary responsibility of a civil civil servant]. Available at: https://superinf.ru/view_helpstud.php?id=1810 (Accessed 16 September 2023) (in Russian)

**АДМИНИСТРАТИВНО-ПРАВОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ
В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ**

**ADMINISTRATIVE AND LEGAL MECHANISMS FOR THE PROTECTION
OF INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS IN MODERN SOCIETY**

Короткова Алена Сергеевна

40.04.01 Юриспруденция

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

e-mail: alena.korotkova.2011@mail.ru

Научный руководитель: канд. юрид. наук, доцент

Горбунова Елена Николаевна

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

Alena S. Korotkova

40.04.01 Law

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

e-mail: alena.korotkova.2011@mail.ru

Scientific adviser: Candidate of Law Sciences, Associate Professor

Elena N. Gorbunova

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

Аннотация: Современное благосостояние общества неразделимо с развитием интеллектуальной деятельности и эффективной защитой ее результатов. Поэтому важно уделить должное внимание вопросам, связанным с правовой защитой интеллектуальных прав, и совершенствованию соответствующих механизмов. В данной статье мы обратимся к важному аспекту правовой защиты интеллектуальной собственности. Мы выделим и детально рассмотрим все его элементы, а также проведем анализ актуальных проблем, возникающих в данной сфере.

Ключевые слова: интеллектуальные права, способы защиты авторских прав, интеллектуальная собственность, правовой механизм, объекты интеллектуальной собственности.

Annotation: The modern welfare of society is inseparable from the development of intellectual activity and the effective protection of its results. Therefore, it is important to pay due attention to issues related to the legal protection of intellectual property rights and the improvement of appropriate mechanisms. In this article we will address an important aspect of the legal protection of intellectual property. We will highlight and examine in detail all its elements, as well as analyze the current problems arising in this area.

Keywords: intellectual rights, methods of copyright protection, intellectual property, legal mechanism, intellectual property objects.

Правовой механизм защиты интеллектуальной собственности является незаменимым инструментом в современном обществе, где инновации и творческие достижения занимают важное место. Он охраняет права создателей интеллектуальных продуктов и стимулирует дальнейшие инновации и творческие открытия.

В рамках данной статьи можно выделить несколько ключевых элементов правового механизма защиты прав интеллектуальной собственности. В первую очередь важен охраняемый объект – интеллектуальное произведение, которое может быть литературным, научным, художественным или инженерным. Также особое внимание уделяется правообладателям – лицам, которые получают эксклюзивные права на использование и распоряжение данным произведением.

Апелляция действий и решений государственных и муниципальных органов, а также их представителей в административном процессе может быть рассмотрена как один из способов защиты прав интеллектуальной собственности. Например, в Гражданском кодексе Российской Федерации [1] (далее – ГК РФ) отсутствует административный механизм защиты интеллектуальных прав. Однако Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях [2] (далее – КоАП РФ) содержит соответствующие положения, правила административного контроля за нарушениями прав интеллектуальной собственности, включая описания нарушений и их санкции. Эти нарушения касаются авторских и смежных прав, а также прав на патенты.

Не существует отдельного нормативно-правового регулирования, административного способа защиты прав интеллектуальной собственности в настоящее время. По мнению С. А. Агамагомедовой [5], административно-правовая защита прав на объекты интеллектуальной собственности включает в себя три основных компонента: объекты интеллектуальной собственности, субъекты, которые выполняют защитную роль в административном процессе, и механизм административно-правовой защиты.

Предметом охраны интеллектуальной собственности считаются объекты авторских и смежных прав, патентные права и средства индивидуализации, которые устанавливаются в соответствии со статьей 1225 ГК РФ.

Органы государственной власти играют важную роль в административно-правовом механизме защиты прав интеллектуальной собственности. Они занимаются выявлением, пресечением и расследованием административных правонарушений, а также рассмотрением дел об этих нарушениях. Эти органы включают суд по интеллектуальным правам, прокуратуру, полицию, таможенные органы, органы ФАС РФ, органы по надзору в сфере защиты прав потребителей, органы, ответственные за защиту патентных прав, и другие.

У каждого из указанных органов имеется своя специфическая форма административно-правовой защиты.

Согласованное взаимодействие всех государственных и управленческих органов является основой высокой эффективности административно-правовой защиты прав интеллектуальной собственности при нарушениях [3].

В рамках административно-правового механизма, который служит для защиты прав на интеллектуальную собственность, проводятся следующие процедуры: осуществление анализа жалоб и обращений граждан, связанных с нарушением их прав в области интеллектуальной собственности, проведение проверок и контрольных мероприятий и рассмотрение дел о правонарушениях в административной сфере.

Этот механизм предназначен для разрешения споров, которые возникают при оформлении прав на изобретения, полезные модели и промышленные образцы. Как уже упоминалось ранее, реализация механизма осуществляется через рассмотрение и разрешение споров органами государственной власти и управления. Следует отметить, что этот механизм является наиболее упрощенным. В отличие от гражданско-правового метода разрешения интеллектуальных споров, данный подход не требует обязательного участия заинтересованных сторон и не предусматривает коллегиального рассмотрения.

При проведении анализа актуальных проблем, которые возникают в области защиты интеллектуальных прав, можно выделить две основные: увеличение нарушений в этой сфере и распространение пиратства. Эти факторы могут причинить значительный ущерб и ухудшить репутацию владельцев прав. Кроме того, также необходимо обратить внимание на защиту интеллектуальной собственности в интернете.

Например, в Решении Арбитражного суда города Москвы № А40-164567/2021 от 27.10.2021 [4] рассматривался иск о возмещении ущерба за нарушение авторских прав на фотографию, поданный истцом. Истец опубликовал на своем веб-сайте Правила перепечатки и использования материалов, которые ответчик нарушил. С использованием программы «ВЕБДЖАСТИС» была обнаружена страница в сети Интернет по адресу: <http://runews24.ru/rostov-ondon/02/08/2017/883063a...>, содержащая информацию (текст, фотографию и другие материалы), датированную 31 июля 2018 года, без указания правообладателя. Вследствие того, что ответчик незаконно использовал произведение, суд поддержал требование истца о полном возмещении ущерба за нарушение его исключительного права.

При анализе данных проблем возникает возможность выделить несколько решений и рекомендаций, целью которых является повышение эффективности правового механизма защиты прав интеллектуальной собственности. Конкретно следует осуществить обновление и сбалансирование законодательства, усилить контроль и прекратить нарушения, а также применить новые технологии и методы для обнаружения и защиты интеллектуальной собственности.

Таким образом, процедура административного механизма, которая используется для защиты прав интеллектуальной собственности, представляет собой уникальный подход, включающий различные компоненты, и может быть рассмотрена как альтернатива традиционным методам защиты. Однако

необходимо разработать единое нормативно-правовое регулирование этого механизма и обеспечить согласованное взаимодействие различных органов власти и управления, отвечающих за защиту нарушенных прав.

Благодарности: Исследование проведено в рамках реализации в форме субсидий из федерального бюджета образовательным организациям высшего образования на реализацию мероприятий, направленных на поддержку студенческих научных сообществ.

Список источников

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть четвертая) от 18.12.2006 № 230-ФЗ. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64629 (дата обращения: 15.11.2023).
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. от 19.10.2023). URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661 (дата обращения: 15.11.2023).
3. Щербак Н. В. Право интеллектуальной собственности. Общее учение. Авторское право и смежные права. М. : Издательство: Юрайт, 2019. 310 с.
4. Решение № А40-164567/2021 от 27.10.2021 Арбитражного суда города Москвы. URL: https://kad.arbitr.ru/Document/Pdf/6713e33b-9d7c-4353-a635-91dc557d4618/bed1ce49-79d8-482f-997e-c5e7b44432f3/A40-164567-2021_20211027_Reshenija_i_postanovlenija.pdf?isAddStamp (дата обращения: 15.11.2023).
5. Агамагомедова С. А. Административно-правовые аспекты защиты интеллектуальных прав // Модели, системы, сети в экономике, технике, природе и обществе. 2016. № 1. С. 1–6.
6. Сегеда Е. А. Современные проблемы защиты прав интеллектуальной собственности в России // Экономика и бизнес: теория и практика. 2021. № 71. С. 94–99.
7. Новоселова Л. А. Право интеллектуальной собственности : учебник. М. : Издательство Юрайт, 2019. 344 с.

References

1. *Grazhdanskii kodeks Rossiiskoi Federatsii (chast' chetvertaia) ot 18.12.2006 № 230-FZ*. [The Civil Code of the Russian Federation (part four) of 18.12.2006 no. 230-FZ]. Available at: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64629 (Accessed 15 November 2023) (in Russian)
2. *Kodeks Rossiiskoi Federatsii ob administrativnykh pravonarusheniakh ot 30.12.2001 № 195-FZ (red. ot 19.10.2023)* [The Code of the Russian Federation on Administrative Offenses of 30.12.2001 N 195-FZ (ed. of 19.10.2023)]. Available at:

https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661 (Accessed 15 November 2023) (in Russian)

3. Shcherbak N. V. *Pravo intellektual'noi sobstvennosti. Obshchee uchenie. Avtorskoe pravo i smezhnye prava* [Intellectual property law. General teaching. Copyright and related rights]. Moscow, Yurayt, 2019. 310 p. (in Russian)

4. Decision No. A40-164567/2021 of the Arbitration Court of the City of Moscow dated 10/27/2021. Available at: https://kad.arbitr.ru/Document/Pdf/6713e33b-9d7c-4353-a635-91dc557d4618/bed1ce49-79d8-482f-997e-c5e7b44432f3/A40-164567-2021_20211027_Reshenija_i_postanovlenija.pdf?isAddStamp (Accessed 15 November 2023) (in Russian)

5. Agamagomedova S. A. Administrative and legal aspects of intellectual property rights protection. *Modeli, sistemy, seti v ekonomike, tekhnike, prirode i obshchestve* [Models, systems, networks in economics, technology, nature and society]. 2016. no.1, pp.1–6. (in Russian)

6. Segeda E. A. Modern problems of intellectual property rights protection in Russia. *Ekonomika i biznes: teoriia i praktika* [Economics and business: theory and practice]. 2021, no.71, pp. 94–99. (in Russian)

7. Novoselova L. A. *Pravo intellektual'noi sobstvennosti : uchebnik* [Intellectual property law: Textbook]. Moscow, Yurayt, 2019, 344 p. (in Russian)

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ И РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ЕЁ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

ANALYSIS OF THE ORGANIZATION'S PERSONNEL ADAPTATION SYSTEM AND DEVELOPMENT OF MEASURES TO IMPROVE IT

Человечкова Анастасия Дмитриевна

38.03.01 Экономика

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

e-mail: martchmello@gmail.com

Зубкевич Оксана Александровна

38.03.03 Управление персоналом

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

e-mail: zubkevich.ok@yandex.ru

Научный руководитель: канд. экон. наук, доцент

Устюжанцева Анастасия Николаевна

Югорский государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия

Anastasia D. Chelovechkova

38.03.01 Economics

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

e-mail: martchmello@gmail.com

Oksana A. Zubkevich

38.03.03 Personnel Management

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

e-mail: zubkevich.ok@yandex.ru

Scientific supervisor: Candidate of Economics, Associate Professor

Anastasia N. Ustyuzhantseva

Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia

Аннотация. В статье проведен анализ кадрового состава в автономном учреждении «Окружная телерадиокомпания «Югра», а именно изучен кадровый потенциал, качественный и количественный состав сотрудников. Проанализирована существующая система адаптации персонала в организации, проведено анкетирование сотрудников, по результатам которого выявлена проблема отсутствия помощи новым сотрудникам со стороны коллег в решении профессиональных задач. Выявлены мотивы оказания помощи вновь принятым сотрудникам, а также предложены мероприятия по совершенствованию системы адаптации в организации.

Ключевые слова: персонал, кадровый состав, адаптация, анкетирование, помощь.

Annotation. The article analyzes the personnel composition in the autonomous institution “District TV and Radio Company “Yugra””, namely, it studies the personnel potential, qualitative and quantitative composition of employees. The existing system of personnel adaptation in the organization was analyzed, a survey of employees was conducted, the results of which revealed the problem of lack of assistance to new employees from colleagues in solving professional problems. The motives for providing assistance to newly hired employees have been identified, and measures have been proposed to improve the adaptation system in the organization.

Keywords: personnel, staffing, adaptation, questioning, assistance.

Кадры являются основным ресурсом предприятия, от степени качества и эффективности которого во многом зависят результаты деятельности предприятия и его конкурентоспособность. Система адаптации кадров для организации значительно уменьшает текучесть кадров на этапе подготовки и различного обучения, что позволяет сократить затраты на отбор персонала и его подбор.

Как известно, кадровая безопасность организации обеспечивается путем найма, удержания, повышения производительности и обучения высококвалифицированных и надежных сотрудников. Надежность сотрудников и уровень безопасности компании во многом зависят от стратегических принципов, которыми руководствуются менеджеры при подборе сотрудников [1], [2], и их последующей адаптации.

Целью настоящего исследования является проведение оценки системы адаптации персонала в автономном учреждении «Окружная телерадиокомпания «Югра» (далее – АУ «ОТРК «Югра») и разработке мероприятий по ее совершенствованию.

АУ «ОТРК «Югра» является подведомственным государственным учреждением в оперативном управлении Департамента молодежной политики, гражданских инициатив и внешних связей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, осуществляющим деятельность по телевизионному и радиовещанию на основании лицензий в области электросвязи. В данной организации структура кадрового состава определяется согласно штатному расписанию, утвержденному директором. В нём отражены численность штата организации, состав должностей, размер заработной платы работников.

Одним из центральных элементов механизма создания и развития человеческого капитала в АУ ОТРК «Югра» является служба управления персоналом, главной задачей которой является своевременное обеспечение подразделений учреждения комплектованием штата сотрудниками требуемых профессий и квалификации с соблюдением прав, льгот и гарантий работников в области трудового права РФ. За организацию системы адаптации персонала и ее проведение отвечают служба по управлению персоналом, а также руководители структурных подразделений.

В рамках исследования нами была изучена существующая система адаптации персонала в АУ ОТРК «Югра». Адаптация персонала в данной организации состоит из следующих этапов:

- собеседование с руководителем;
- прохождение инструктажа по технике безопасности и пожарной безопасности;
- знакомство с организацией, её спецификой, внутренним трудовым распорядком, основными требованиями, возможными трудностями и т. д.;
- знакомство с рабочим местом и с коллективом подразделения, отдела;
- знакомство с порядком оплаты труда и системой стимулирования, а также социальными льготами;
- краткий обзор на рабочем месте специальных программ, а также электронного сервиса управления «Битрикс24».

Для выявления «узких мест» в подсистеме управления персоналом нами было проведено анкетирование сотрудников, позволяющее более подробно изучить предмет исследования. Площадкой для размещения опроса среди сотрудников учреждения был использован действующий автоматизированный сервис управления «Битрикс24». В прохождении опроса, проводимого в феврале 2023 года, приняли участие как постоянные сотрудники, так и недавно трудоустроенные (всего 111 человек).

В проводимом исследовании была выявлена такая проблема в сфере адаптации персонала, как безучастное отношение к вновь принятым со стороны уже работающих сотрудников. Был установлен уровень участия коллектива в адаптации новых сотрудников, значения которого представлены на рисунке 1.

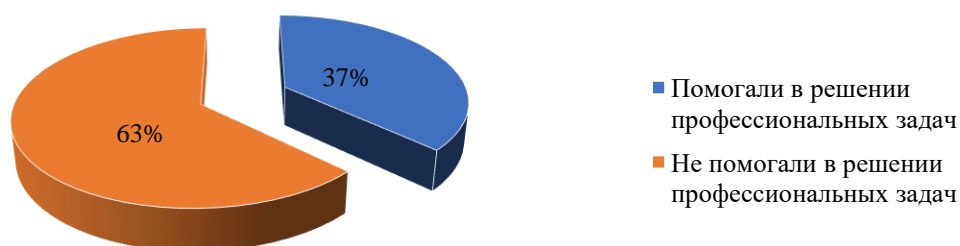


Рисунок 1 – Уровень участия коллектива в адаптации новых сотрудников (составлено авторами)

Исходя из полученных данных, можно увидеть, что только 37 % сотрудников, устроившихся в учреждение, была оказана помощь со стороны коллег при решении профессиональных задач.

С целью разработки мероприятий по совершенствованию системы адаптации персонала были выявлены мотивирующие факторы при решении профессиональных задач (рис. 2).

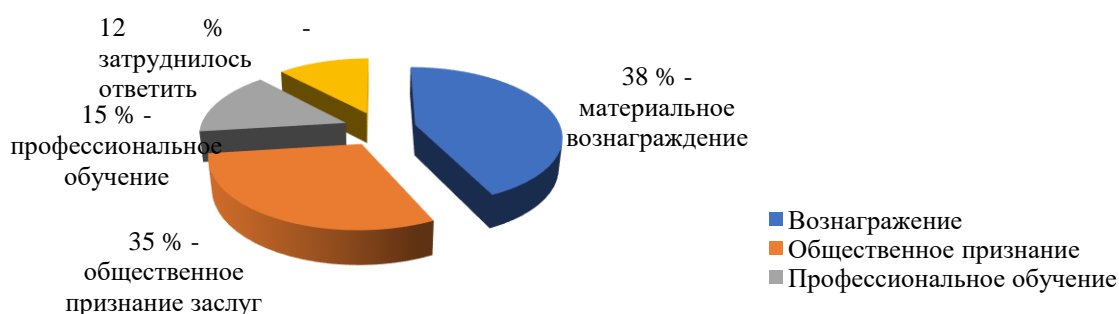


Рисунок 2 – Мотивирующие факторы
(составлено авторами)

Анализ мотивов оказания профессиональной помощи вновь принятым сотрудникам позволяет нам предложить мероприятия, направленные на совершенствование системы адаптации в АУ ОТРК «Югра»:

- разработка маршрута адаптации и инструкционной карты наставника;
- применение автоматизированного сервиса «Битрикс24» в обмене профессиональным опытом с последующим контролем качества усвоения передаваемой информации;
- разработка положения о наставничестве и системе поощрения.

Эффективность наставничества выражается в адресной помощи в реальных условиях и является эффективной формой обучения в организации, выражается в необходимости создания системы, работающей по определенным правилам. Наставничество, как и любой процесс, должно иметь конкретные, достижимые и измеримые цели и задачи, в противном случае оно будет нести деструктивную функцию и способствовать быстрому развитию синдрома эмоционального выгорания у всех участников [3].

Для достижения предсказуемого результата в процессе адаптации важна правильно структурированная последовательность действий наставника, позволяющая управлять временем участников процесса, гибкой корректировкой действий, направленных на наставляемого.

Основные задачи наставника будут заключаться в следующем:

- в помощи понимания и принятия сотрудником своего нового статуса в учреждении, а также в освоении новых норм поведения;
- в проведении ознакомления с корпоративными ценностями учреждения;
- в помощи налаживания и поддержания взаимоотношений с коллективом;
- в помощи доработки профессиональных навыков до определенного уровня, необходимого для эффективного выполнения функциональных обязанностей наставляемого.

В обязанности наставника входит определение целей на период испытательного срока в процессе адаптации, а также подведение итогов. Для

подведения итогов о прохождении испытательного срока наставник в процессе адаптации сотрудника должен обсудить со своим подопечным и проанализировать, были ли достигнуты поставленные цели, и если нет, то почему. При формализованном подходе наставник по итогам обсуждения заполняет специальную анкету. Подписывая ее, сотрудник знакомится с результатами оценки прохождения испытательного срока в процессе адаптации, т. е. получает понятную и прозрачную формальную обратную связь в процессе адаптации [4].

Инструкционная карта наставника (табл. 1) содержит структурированную последовательность действий в определенный период в процессе адаптации наставляемого и служит каркасом для дальнейшего применения моделей поведения во взаимодействии участников в процессе адаптации учреждения.

Таблица 1 – Инструкционная карта наставника

Период	Содержание	Результат
С 1-й по 4-ю неделю	Знакомит сотрудника с коллективом подразделения, отдела. Проводит вводный инструктаж по следующим вопросам: – корпоративные стандарты и внешний вид сотрудников; – место подразделения в структуре; – функции нового сотрудника и особенности взаимодействия с другими подразделениями. Демонстрирует основные помещения и организует <i>ознакомление сотрудника с его рабочим местом</i> , инициирует регистрацию нового сотрудника как пользователя в программном обеспечении (при необходимости). Проводит детальное ознакомление с деятельностью компании, должностью и спецификой предстоящей работы, помогает в приобретении конкретных навыков, необходимых для выполнения должностных обязанностей в данной должности	Понимание новым сотрудником правил, стандартов учреждения и специфики работы
С 4-й по 8-ю неделю	Ставит задачи для самостоятельного выполнения в рамках компетенций сотрудника. Регулярно отслеживает выполнение задач, поставленных на испытательный срок, консультирует по выполнению трудовых функций, оформлению документов, формам отчетности, взаимодействию с другими подразделениями	Оценка навыков сотрудника. Определение доработки профессиональных навыков до определенного уровня. Рекомендации по совершенствованию профессиональных навыков
С 8-й по 12-ю неделю	Контроль и оценка выполнения рекомендаций	Отчет, отзыв-характеристика на сотрудника

Составлено авторами

Отражение в положении о наставничестве критериев отбора лучших наставников позволит учреждению сделать не только правильный выбор и определить, кто из сотрудников учреждения лучше всех подходит на роль наставников, но и послужит созданию корпоративной культуры, в которой наставничество будет восприниматься сотрудниками как почетная миссия.

Положительный эффект от предложенных к внедрению мероприятий по совершенствованию системы адаптации в учреждении будет заключаться в повышении коэффициента постоянства кадрового состава, снижении затрат на привлечение и отбор персонала.

Благодарности: Исследование проведено в рамках реализации в форме субсидий из федерального бюджета образовательным организациям высшего образования на реализацию мероприятий, направленных на поддержку студенческих научных сообществ.

Список источников

1. Багдасарян М. В. Совершенствование системы обучения и повышения квалификации персонала // Гуманитарные науки. Студенческий научный форум : электр. сборник статей по материалам XII студенческой международной научно-практической конференции. 2019. С. 31–34. URL: https://nauchforum.ru/archive/SNF_humanities/1%2812%29.pdf (дата обращения: 01.09.2023).

2. Базаров Т. Ю. Психология управления персоналом : учебник и практикум для вузов. М. : Издательство Юрайт, 2020. 381 с.

3. Патрушева В. А. Система наставничества как актуальная составляющая современного образования // Наставничество в медицинском образовании: вызовы и современные практики : материалы Всероссийской научно-практической конференции. Ижевск, 2023. С. 12–15.

4. Хачетлова А. А. Наставничество как способ адаптации персонала // Актуальные вопросы современной экономики. 2022. № 10. С. 441–445.

References

1. Bagdasaryan M. V. Improving the system of training and advanced training of personnel : proceedings of the XII student international scientific and practical conference. *Gumanitarnye nauki. Stencheskii nauchnyi forum* [Humanities. Student Scientific Forum]. 2019. pp. 31-34. Available at: https://nauchforum.ru/archive/SNF_humanities/1%2812%29.pdf (Accessed 1 September 2023) (in Russian)

2. Bazarov T. Iu. *Psikhologiya upravleniia personalom : uchebnik i praktikum dlia vuzov* [Psychology of personnel management: textbook and workshop for universities]. Moscow, Publishing House: Yurayt, 2020, 381 p. (in Russian)

3. Patrusheva V. A. The mentoring system as an actual component of modern education : proceedings of the All-Russian Scientific and Practical conference. *Nastavnichestvo v meditsinskom obrazovanii: vyzovy i sovremennye praktiki* [Mentoring in medical education: challenges and modern practices]. Izhevsk, 2023, pp.12–15. (in Russian)

Khachetlova A. A. Mentoring as a way of personnel adaptation. *Aktual'nye voprosy sovremennoi ekonomiki* [Current issues of the modern economy]. 2022, no. 10. pp. 441–445. (in Russian)

Бизнес-трансформация: управление улучшениями

Студенческий научный журнал

№ 4 (5)

2023 г.

Бесплатно

16+

Учредитель и издатель: ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»

Журнал зарегистрирован в Федеральной службе по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых коммуникаций

Регистрационный номер и дата принятия решения о регистрации:
серия Эл № ФС77-84580 от 16 января 2023 г.

Дата выхода в свет 25.12.2023

Формат 60x84 1/8. Гарнитура Times New Roman.

Адрес учредителя, издателя и редакции:

628012, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,
г. Ханты-Мансийск, ул. Чехова, д. 16

Главный редактор – Грошева Татьяна Александровна

Тел. +7 (3467) 377-000 (доб. 448)

Россия, г. Ханты-Мансийск, ул. Чехова, д. 16.

E-mail: snojournal@mail.ru

<https://snojournal-ugrasu.ru/>